

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
31 de diciembre de 2024
Alexion Pharma Spain S.L.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Consejo de Administración

Presidente Consejo de Administración:
ELLOIAN, Michael



Fecha

Electronically signed by:
Mike Elloian
Reason: I approve this
document
Date: 21-Jul-2025 14:49 EDT

Secretario del Consejo
BELETA ASTORT, Leticia



Electronically signed by: Leticia
Beleta
Reason: I approve this
document
Date: 21-Jul-2025 16:17 GMT+2

Director
De MIQUEL, Gonzalo



Electronically signed by:
Gonzalo De Miquel
Reason: I approve this
document
Date: 21-Jul-2025 17:48 GMT+2

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Índice

1.	Bases de Presentación	4
2.	Sobre la compañía	4
2.1	Líderes en ciencia.....	5
3.	Medio Ambiente.....	6
3.1	Economía circular y Prevención y Gestión de residuos.....	7
3.2	Uso sostenible de los recursos.....	8
3.3	Cambio climático	9
3.4	Protección de la biodiversidad	10
4.	Recursos humanos.....	10
4.1	Empleo	13
4.2	Organización del trabajo y políticas de flexibilidad.....	16
4.3	Seguridad y Salud Laboral	17
4.4	Relaciones sociales.....	18
4.5	Formación de los trabajadores.....	19
4.6	Respecto a la diversidad e igualdad de oportunidades	20
5.	Derechos Humanos	22
6.	Ética e integridad.....	23
7.	Sociedad	25
7.1	Compromiso con el desarrollo sostenible	25
7.2	Seguridad de los Pacientes y sistema de reclamaciones.....	27
7.3	Información fiscal	27
	<i>Anexo 1. Trazabilidad entre Ley y GRI.....</i>	<i>28</i>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

1. Bases de Presentación

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y Diversidad forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales consolidadas de Alexion Pharma Spain, SL correspondientes al ejercicio 2024.

A través del presente Estado de Información No Financiera se da respuesta a la Ley 11/2018 a nivel grupo y a nivel de las empresas dependientes que, por sí mismas, de acuerdo a la Ley, reúnen los requisitos que les obligarían a tener que reportar.

Recoge por tanto aquellos aspectos relevantes requeridos por la ley (aspectos medioambientales, sociales y laborales) de la Compañía durante el ejercicio 2024, empleando para ello los estándares de reporting para el cálculo de los indicadores no financieros GRI (Global Reporting Initiative). Los métodos de cálculo y las asunciones realizadas por la Compañía en el cálculo de los indicadores no financieros se incluyen a lo largo del informe, permitiendo que la información en él recogida sea comparable, verificable y fiable, basándose en los aspectos relevantes y materiales.

2. Sobre la compañía

Alexion Pharma Spain, S.L. (en adelante, la «Sociedad») es una sociedad limitada unipersonal constituida en 2007. Su domicilio social y fiscal se encuentra en la Avenida Diagonal 609-615, planta 6, 08028 Barcelona. El 100 % de su capital social pertenece a Alexion Holding B.V., sociedad inscrita en el Registro Mercantil de la Cámara de Comercio de Ámsterdam (Países Bajos).

Desde la adquisición del Grupo Alexion por AstraZeneca PLC el 21 de julio de 2021, la Sociedad se integra en el perímetro consolidado de AstraZeneca como su unidad global de enfermedades raras. AstraZeneca PLC, como matriz última, elabora las cuentas anuales consolidadas del Grupo. En consecuencia, todas las políticas corporativas —incluidas las de sostenibilidad, cumplimiento y buen gobierno— se fijan a nivel de AstraZeneca y se desarrollan en las secciones temáticas posteriores de este Informe.

Los estados financieros de la Sociedad se formulan y presentan en euros, que es asimismo su moneda funcional.

La actividad de la Sociedad se vertebra en dos líneas complementarias. Su actividad principal consiste en la distribución y comercialización al detalle, en los mercados español y portugués, de productos farmacéuticos destinados al tratamiento de enfermedades raras y ultra-raras. Esta labor incluye no solo el suministro de medicamentos innovadores altamente especializados, sino también un estrecho acompañamiento al entorno clínico y hospitalario en el que se prescriben estos tratamientos. Además, la Sociedad es responsable de diversas actividades de mercadotecnia, como la prospección e iniciación de contactos con nuevos clientes, la gestión de relaciones con los clientes existentes, la tramitación de órdenes de compra y la coordinación logística para asegurar que la entrega de los productos se realice en tiempo y forma. Complementariamente, lleva a cabo investigaciones de mercado, basadas en información pública relevante, con el fin de poner estos datos a disposición de otras sociedades del Grupo y contribuir a la mejora de la estrategia comercial global.

El 20 de octubre de 2022, la sociedad modificó su objeto legal para incorporar al mismo las nuevas actividades de desarrollo clínico y de proyectos, derivadas de la puesta en marcha de un centro de Desarrollo Clínico (Hub de Alexion) en sus oficinas de Barcelona. Este centro tiene como

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

actividad principal la definición y ejecución de proyectos clínicos globales orientados al desarrollo de tratamientos para enfermedades raras, incluyendo la definición estratégica clínica, el desarrollo de protocolos, así como su coordinación e implementación en distintos países a nivel internacional. También abarca la actividad regulatoria en fases pre y post comercialización, así como las estrategias digitales, de acceso y comercial.

Asimismo, el centro integra funciones de apoyo a dicha actividad, tales como tecnologías de la información, biometría y análisis de datos, contabilidad y finanzas, y gestión de recursos humanos en relación con el personal asignado al mismo.

La Sociedad desarrolla su actividad en todo el territorio español y cuenta con una sucursal comercial en Portugal, lo que le permite atender directamente a los hospitales portugueses y reforzar su presencia en la península ibérica. Su moneda funcional y de presentación es el euro.

2.1 Líderes en ciencia

Nuestro compromiso de ser una compañía basada en la ciencia empieza por dedicar nuestros esfuerzos a alcanzar el liderazgo en ese ámbito. Nuestro propósito de lograr un crecimiento sostenible está respaldado por un equipo de gran talento y por una sólida plataforma de I+D que trabaja cada día en el desarrollo de nuestra ambiciosa cartera de proyectos. Combinamos un conjunto único de conocimientos, capacidades y experiencia con una profunda pasión por la ciencia.

Alexion Pharma Spain, S. L. se esfuerza día a día por vivir sus valores. Estos valores determinan la forma de trabajar y las acciones que llevan al éxito de la Compañía. Los valores, que guían a Alexion en la toma de decisiones, definen sus creencias y espíritu y forjan su cultura son:

- La ciencia nos orienta.
- Ponemos a los pacientes en primer lugar.
- Jugamos para ganar.
- Hacemos lo correcto.
- Somos emprendedores.

Los valores de “La ciencia nos orienta”, “Hacemos lo correcto” y “Ponemos los pacientes en primer lugar” están presentes de manera ejemplar en las decisiones tomadas por Alexion Pharma Spain, SL a perseguir el cumplimiento de sus objetivos en cada una de sus principales áreas terapéuticas:

En 2024, la Sociedad continúa distribuyendo Soliris® (eculizumab), el primer inhibidor del complemento terminal aprobado en el mundo, tanto para el tratamiento de pacientes con hemoglobinuria paroxística nocturna (HPN) como para el síndrome hemolítico urémico atípico (SHUa) junto con Ultomiris® (rabulizumab) en las dos indicaciones anteriormente mencionadas, junto con Ultomiris® (rabulizumab) en la indicación de miastenia gravis (gMG).

La Sociedad también tiene financiado (reembolsado) por el Sistema Nacional de Salud en España y en Portugal y que hoy en día también distribuye en el territorio: Kanuma®. Kanuma® (sebelipasi alfa) es una terapia de recambio enzimático para el tratamiento de la deficiencia de lipasa ácida lisosómica (una enfermedad metabólica genética y progresiva que provoca una acumulación continua e incontrolada de colesterol y triglicéridos, con la consiguiente insuficiencia multiorgánica y muerte prematura.

Koselugo® (selimetinib), tratamiento indicado para pacientes pediátricos con neurofibromatosis tipo 1 (NF1) que presentan neurofibromas plexiformes (NPs) sintomáticos e inoperables.

Los productos que no tienen acuerdo de financiación y por lo tanto que no se comercializan en

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

España, la Sociedad puede distribuirlos de forma excepcional a través de medicación extranjera o programa de autorización especial (GATM):

Soliris® (eculizumab) para la indicación de neuromielitis óptica en pacientes con anticuerpos anti-acuaporina 4 (AQP4) positivos con un curso recidivante (NMOSD);

Strensiq® (asfotase alfa) para pacientes con hipofosfatasia (HPP)

La empresa realiza asimismo actividades de desarrollo clínico y de proyectos globales derivadas de la puesta en marcha de un centro de Desarrollo Clínico (Hub de Alexion) en las mismas oficinas de Barcelona. Este centro tiene como actividad principal la definición y ejecución de proyectos clínicos globales para el desarrollo de tratamientos para las enfermedades raras, incluyendo la definición estratégica clínica, el desarrollo de protocolos y su coordinación e implementación en diferentes países a nivel global, la actividad regulatoria pre y post comercialización, y la estrategia digital, de acceso y comercial. Otras funciones en el centro son de apoyo a la actividad de proyectos como las Tecnologías de la Información, la biometría y los análisis de datos, la contabilidad y las finanzas, y los recursos humanos relacionados con el personal asignado al centro.

Para el amplio equipo de profesionales de Alexion Pharma Spain, S. L., la innovación es mucho más que investigación. Su cultura empresarial estimula la creatividad y el potencial de todo el personal, y fomenta que cada miembro se sienta valorado y reconocido por sus aportaciones e ideas, las cuales marcan la diferencia en la investigación farmacéutica.

3. Medio Ambiente

Como parte del Grupo Astra Zeneca, Alexion a nivel global tiene la visión de seguir a la ciencia para proteger el planeta gestionando nuestro impacto en el medio ambiente en todas nuestras operaciones.

Alexion participa en el programa "Ambition Zero Carbon" y contribuye al objetivo del grupo Astra Zeneca, vamos por buen camino para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de nuestras operaciones globales en un 98% al principio de 2026 y reducir al 50% toda nuestra huella de carbono a través de la cadena de valor para 2030, y de cara a alcanzar un 90% su reducción para 2045.

Nuestros objetivos de reducción de emisiones han sido diseñados para poder ser verificables científicamente. De hecho, fuimos una de las primeras siete empresas en todo el mundo en tener nuestras emisiones de Alcances 1 a 3 verificadas bajo el nuevo estándar "Net-Zero Corporate". También hemos sido una de las primeras compañías en sumarse a la iniciativa "Race to Zero" respaldada por la ONU.

Algunos de los objetivos a corto plazo de Alexion incluyen:

- Disponer de una flota de vehículos 100% totalmente eléctrica (EV100) a finales de 2025.
- Usar energía 100% renovable (RE100) para electricidad y calor para 2026.

A largo plazo, Alexion se compromete a

- Volverse carbono negativo para todas las emisiones residuales a partir de 2030 y con el nuevo estándar de base científica "Net-Zero" para 2045.

3.1 Economía circular y Prevención y Gestión de residuos

SIGRE es el único sistema autorizado en España para la gestión de los residuos de medicamentos y sus envases que se generan en los domicilios, siendo su Símbolo (Símbolo SIGRE) el único autorizado por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) y por las Consejerías de Medio Ambiente.

A través de SIGRE, la industria farmacéutica da cumplimiento a las principales obligaciones derivadas de la normativa medioambiental y sanitaria, garantizando la recogida y gestión de los residuos de envases y restos de medicamentos generados en los domicilios particulares. En el ámbito medioambiental, cumple con lo establecido en el Real Decreto 1055/2022, de 27 de diciembre, de envases y residuos de Envases, y, en el ámbito sanitario, con la Ley 29/2006, de 26 de julio, de Garantías y Uso Racional de los Medicamentos y Productos Sanitarios.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 62.6 del Real Decreto 1345/2007, por el que se regula el procedimiento de autorización, registro y condiciones de dispensación de los medicamentos de uso humano fabricados industrialmente, “el titular de la autorización de un medicamento está obligado durante la vigencia de la autorización de comercialización a (...) Participar en sistemas que garanticen la recogida de los residuos de medicamentos que se generen en los domicilios”.

Asimismo, el artículo 15.6 de la Ley 29/2006, de Garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, establece que “los embalajes (de los medicamentos) incluirán el símbolo autorizado por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, a efectos de facilitar la aplicación y desarrollo del sistema de recogida de residuos de medicamentos y favorecer la protección del medio ambiente”.

La Ley 11/1997, de 24 de abril, de Envases y Residuos de Envases, tiene por objeto prevenir la producción de residuos de envases y garantizar la correcta gestión de los mismos mediante la aplicación del principio de responsabilidad compartida entre los distintos agentes económicos que participan en su cadena de comercialización y consumo. Así, de conformidad con lo señalado en los artículos 6 y 7 de esta norma, “los envasadores y los comerciantes de productos envasados o, cuando no sea posible identificar a los anteriores, los responsables de la primera puesta en el mercado de los productos envasados”, están obligados a constituir un sistema de depósito, devolución y retorno o adherirse a un sistema integrado de gestión.

A este respecto, señala el artículo 2.12 de la Ley de Envases, tienen la condición de envasadores “los agentes económicos dedicados tanto al envasado de productos como a la importación o adquisición en otros Estados miembros de la Unión Europea de productos envasados, para su puesta en el mercado”.

Gracias a la actividad de la industria farmacéutica y a la colaboración de las farmacias y de la distribución del sector, el ciudadano dispone de un sistema cómodo, con todas las garantías sanitarias y medioambientales, que ofrece un adecuado tratamiento a estos residuos.

SIGRE en sus 24 años de existencia, se ha convertido en el mayor proyecto colaborativo del sector farmacéutico. Gracias al esfuerzo conjunto de todos los agentes del sector farmacéutico, a la inestimable colaboración de los ciudadanos y al apoyo de las autoridades medioambientales y sanitarias, el reciclado de medicamentos se ha consolidado en nuestro país como un hábito de los hogares españoles.

Para aquellos productos farmacéuticos que finalmente deben ser destruidos, Alexion tiene establecido un procedimiento de incineración. Los motivos de la elección de dicho procedimiento son dos:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

- La incineración es, hoy por hoy, la mejor alternativa para el tratamiento de residuos de fármacos. Este tipo de destrucción transforma al reactivo en tan solo un 3% de residuos, todos los gases sufren una serie de filtrados, generándose CO₂ y H₂O en la instalación de la destrucción. En dicha instalación se reutiliza y valora la energía de todos los subprocesos, permitiendo de este modo disminuir cualquier huella de carbono.
- Como ventaja frente al otro proceso de tratamiento de residuos, la inertización, en la incineración se destruye el producto y la inertización genera más del doble de producto, dado que se le añaden una serie de reactivos que transforman al material de partida en un producto inerte, que posteriormente es enterrado en ubicaciones destinadas a ello.

Durante el año 2024, el grupo Alexion en España destruyó 36,4 toneladas de producto.

Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Las actividades de la compañía en este aspecto no son significativas, por lo que no hay acciones previstas en este ámbito.

Reciclaje y minimización de recursos

Alexion mantiene un firme compromiso con la protección del medioambiente, en línea con las políticas globales de sostenibilidad del Grupo AstraZeneca. En este marco, impulsa prácticas responsables en la gestión de residuos, priorizando la prevención, reutilización y reciclaje siempre que sea posible.

Con el objetivo de minimizar su impacto ambiental directo, la Sociedad ha habilitado sistemas específicos de separación selectiva en sus oficinas y promueve activamente una cultura interna orientada a la reducción del consumo de recursos y a la correcta gestión de los residuos generados en su actividad diaria.

3.2 Uso sostenible de los recursos

Consumo de Materias Primas

Debido a la naturaleza de su actividad, centrada en la comercialización y distribución de medicamentos especializados para enfermedades raras, Alexion Pharma Spain, S.L. no lleva a cabo procesos de fabricación ni transformación de productos en sus instalaciones. La Sociedad adquiere mayoritariamente productos terminados, que son posteriormente distribuidos en el mercado español y portugués.

Por tanto, el consumo de materias primas en el desarrollo de su actividad es residual, limitándose principalmente a materiales de oficina y suministros generales, cuyo volumen se considera no significativo. En consecuencia, la Compañía no identifica este aspecto como material en términos de impacto ambiental.

Consumo de Agua

Alexion Pharma Spain, S.L. no emplea agua en procesos industriales ni en actividades que generen vertidos con carga contaminante. El consumo de agua proviene exclusivamente de la red de suministro local y se destina al uso cotidiano en sus oficinas corporativas y su centro de desarrollo clínico.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Por tanto, el uso del agua puede considerarse asimilable al consumo urbano, sin impacto medioambiental significativo. Aun así, la Sociedad promueve un uso eficiente y responsable de este recurso entre su plantilla, y dispone de instalaciones equipadas con sistemas de ahorro de agua en griferías y sanitarios, en línea con las buenas prácticas ambientales del Grupo AstraZeneca.

Consumo de Gas

Alexion Pharma Spain, S.L. no utiliza gas en actividades productivas ni en procesos que generen emisiones relevantes. Su consumo se limita al uso en las instalaciones de oficina, siendo asimilable al consumo urbano convencional.

Dado el alcance reducido de este consumo y la ausencia de impactos ambientales significativos asociados, la Sociedad no considera este aspecto como material desde el punto de vista medioambiental.

Consumo de energía

El principal consumo de electricidad de Alexion corresponde con la electricidad de las oficinas situadas en Barcelona.

Total consumo electricidad 2024	Consumo fuentes Renovables	Consumo fuentes No renovables
250.233 kWh	250.233 kWh	0 kWh

Además de la electricidad, el consumo energético más importante es el de combustible de nuestra flota de vehículos. En este aspecto, Alexion está alineado con los objetivos de Astra Zeneca se ha fijado objetivos de reducción de las emisiones de CO₂, principalmente a través de la paulatina sustitución de todos los vehículos a vehículos 100% eléctricos, tal y como se describe en el apartado 3.3.

El consumo de combustible durante el 2024 fue de 56.750,65 litros.

3.3 Cambio climático

Una de las prioridades de la sostenibilidad es la protección del medio ambiente. Alexion trabaja en **reducir el impacto medioambiental en la salud humana y en el mundo natural**, utilizando ciencia innovadora para encontrar nuevas formas de conservar nuestros recursos naturales y asegurar la seguridad medioambiental de nuestros productos, de nuestras acciones y nuestro trabajo en el día a día, para mejorar la salud de nuestro planeta.

Alexion quiere participar y liderar dentro del mercado farmacéutico en España en la reducción de emisiones de CO₂, **modificando la estrategia de su flota**. Como empresa que pone al paciente en primer lugar, la reducción de CO₂ beneficia la salud de las personas y del planeta y ayuda a reducir enfermedades, especialmente raras. Por estos motivos el proyecto desea apoyar y mejorar la sostenibilidad del planeta actuando sobre la movilidad de sus empleados.

Hemos comenzado con un objetivo muy ambicioso en España, que el 100% de las renovaciones de vehículos sea con vehículos con emisión ‘cero’, 100% eléctricos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

- Cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por la compañía

	2024
Emisiones de Alcance 1 (en toneladas)	1.276,21 T CO2e
Emisiones de Alcance 2 (en toneladas)	0 T CO2e

3.4 Protección de la biodiversidad

En línea con el compromiso global del Grupo AstraZeneca con la sostenibilidad ambiental, se han impulsado durante 2024 diversas iniciativas significativas, como proyectos de reforestación en cinco comunidades autónomas en España, liderados por AstraZeneca Spain, que contemplan la plantación de más de 19.000 árboles y la restauración de 19 hectáreas de terreno.

Aunque Alexion Pharma Spain, S.L. no ha participado directamente en estas actuaciones, se alinea con la estrategia ambiental del Grupo y comparte el compromiso con la protección del entorno natural y el avance hacia una economía baja en carbono.

4. Recursos humanos

Alexion Pharma Spain, S.L. considera que las personas son su activo más valioso. En coherencia con los principios y estándares del Grupo AstraZeneca, la Sociedad aplica políticas que garantizan la igualdad de oportunidades, la inclusión, la no discriminación y el bienestar de los empleados.

La gestión de recursos humanos en Alexion se articula a través del marco corporativo del Grupo AstraZeneca, al que se adhiere, y que incluye un amplio abanico de políticas y procedimientos en los distintos ámbitos de la gestión de personas:

- **Contratación y gestión de las personas:** tales como el Procedimiento de Reclutamiento, selección, contratación e inducción, el Procedimiento de Evaluaciones y Re-evaluaciones de puesto, el procedimiento de Secondment, la Política de referencia de empleados o la Política de reconocimiento por proyectos especiales.
- **Formación y desarrollo:** tales como las Políticas de Coaching ejecutivo y de Mentoring o Política de Cofinanciación en formación.
- **Organización del trabajo y bienestar:** Políticas de flexibilidad laboral, gestión de la incapacidad y discapacidad, planes de mejora del desempeño y protocolo de desconexión digital.
- **Igualdad y diversidad:** Planes de igualdad, normativa contra el acoso y medidas de inclusión en el entorno laboral.

Estos procedimientos guían la actuación diaria de los equipos de recursos humanos y contribuyen a consolidar una cultura organizativa basada en el respeto, la integridad, la diversidad y el desarrollo del talento.

En relación con la plantilla de Alexion España, la compañía cuenta a cierre del ejercicio 2024 con un 37,72% de hombres y 62,28% de mujeres.

Alexion cuenta con un Plan de Igualdad propio, el cual se negoció con los diferentes representantes de los trabajadores.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

El Plan de Igualdad contiene amplias medidas en materia de igualdad, diversidad e inclusión, conciliación, prevención del acoso y compromiso con las víctimas de violencia de género. Entre las medidas previstas en dicho plan, se pueden destacar acciones para la concienciación, sensibilización y formación en las materias relacionadas anteriormente, siendo especialmente relevante un plan de formación para toda la plantilla y colectivos específicos en materia de igualdad, conciliación, prevención del acoso y compromiso con las víctimas de violencia de género, con gran enfoque en el empoderamos a los líderes para reforzar los mensajes claves y las medidas implantadas en el Plan de Igualdad. En el 2019 se implementó como parte del proceso de incorporación, la realización de la formación online de nuestro Plan de Igualdad, en materia de igualdad, conciliación, prevención del acoso y compromiso con las víctimas de violencia de género.

Adicionalmente, en el Plan de igualdad, se incluyen medidas para promocionar el talento femenino. Asimismo se otorgan beneficios a las parejas de hecho en igualdad de condiciones que los matrimonios, bonificaciones y permisos especiales a víctimas de violencia de género, permisos especiales para tratamiento de técnica de reproducción asistida, modificación del horario flexible, ampliando la hora máxima de entrada hasta las 10.00am, días de permiso adicionales en caso de adopción o acogimiento nacional, hospitalización de familiares, mudanza o matrimonio de hijos, padre o hermanos, se han asemejado las gestaciones subrogadas a las adopciones internacionales en materia de permisos, extensión del beneficio de la canastilla de nacimiento a las adopciones, entre otras.

En Alexion Pharma Spain, S.L., el liderazgo se construye sobre los pilares de la pasión, la confianza, el equilibrio y el desarrollo de las personas. La Compañía impulsa activamente la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, fomentando una cultura de trabajo inclusiva y basada en el mérito.

Alexion estructura e integra los distintos mecanismos de desarrollo del talento en torno al Plan Individual de Desarrollo (PDI), que constituye el eje central de su estrategia de crecimiento profesional. Este plan se nutre de los resultados de tres subprocesos clave: la evaluación del desempeño, la evaluación del potencial y el aprendizaje y desarrollo.

El Plan individual de desarrollo ofrece a cada persona la posibilidad de desarrollar los conocimientos, habilidades y comportamientos necesarios para el desempeño de su función y posibles futuros roles. En él se reflejan las áreas de desarrollo y mejora, los intereses profesionales y las acciones a emprender por el empleado para seguir desarrollándose en la Compañía.

El subproceso Evaluación del desempeño, consiste en una revisión del desempeño del profesional frente a sus objetivos anuales y analizando cómo ha logrado los resultados en relación con los Valores y Comportamientos de AstraZeneca. Para garantizar la coherencia dentro de una misma área, se realiza una calibración por Departamento y una revisión por parte de RRHH.

También se realiza una evaluación del potencial anualmente, que consiste en una revisión de todos los puestos de la organización y se mide el talento en base al desempeño valorado y al potencial de las personas, generando una Matriz de Talento. Posteriormente se analizan las necesidades de cada grupo de talento identificado para diseñar un programa ad-hoc de formación por colectivo.

Como tercer subproceso del PDI, está el Aprendizaje y desarrollo: que contempla las fases: (i) Captación de las necesidades de aprendizaje y desarrollo, (ii) identificación de las áreas de desarrollo y (iii) facilitación de las herramientas de desarrollo. Esta facilitación se basa en el

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

modelo de aprendizaje 70-20-10: el 70% del conocimiento se obtiene de la experiencia en el trabajo, el 20% proviene de interacciones y colaboraciones, el 10% proviene de sesiones formativas.

Alexion Pharma Spain, S.L. proporciona formación continua a todo su equipo con el objetivo de potenciar el desarrollo profesional, el alineamiento con los valores corporativos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos del negocio. Los programas formativos están vinculados al Plan Individual de Desarrollo (PDI) y abordan competencias clave, idiomas, desarrollo del liderazgo y contenidos técnicos. Esta formación continua impulsa tanto el crecimiento individual como la contribución al desempeño colectivo de la Compañía.

En el ámbito de la ética corporativa, Alexion cuenta con un Comité Ético integrado por la directora de Compliance, miembros del Comité de Dirección, el área de Quality, Assurance y Patient Safety (PS). Este órgano actúa como garante del cumplimiento normativo y de las políticas internas, asegurando la integridad en la toma de decisiones.

Asimismo, la Compañía dispone de un procedimiento disciplinario propio, íntegro y coherente, elaborado en cumplimiento de la legislación laboral vigente, del convenio colectivo aplicable y de los estándares marcados por el Código de Conducta y las políticas globales de AstraZeneca. Este procedimiento, basado en los valores de responsabilidad e integridad —especialmente en el principio “Hacemos lo correcto”— establece un marco transparente y equitativo para la gestión de incumplimientos y denuncias internas. Incluye, además, un apartado específico sobre la prevención y tratamiento del acoso, detallando las definiciones, fases del proceso y medidas de acompañamiento.

De forma complementaria, Alexion se rige por normativas globales contra el acoso y la intimidación, en línea con el compromiso del Grupo AstraZeneca con la promoción de entornos de trabajo seguros, diversos y respetuosos.

En materia de diversidad, Alexion se ha adherido al movimiento “This Is Me”, reforzando su apuesta por una cultura empresarial que reconoce y valora las diferencias individuales como motores de innovación. Esta adhesión promueve la inclusión real en el día a día de la organización y refuerza la vinculación entre diversidad, creatividad y progreso.

En el marco de esta cultura, desde 2021 se han creado en AstraZeneca España diversos Employee Resource Groups (ERG) liderados por personas voluntarias, centrados en ejes como LGTBI, diversidad generacional, diversidad funcional, salud mental (desde 2022) y diversidad cultural (desde 2023). Estas iniciativas están orientadas a fomentar el liderazgo inclusivo, construir entornos de confianza y potenciar el talento diverso. Alexion, alineada con esta visión, participa activamente en su promoción y desarrollo.

Asimismo, la Sociedad cumple con la Ley General de la Discapacidad, y cuenta con una declaración de excepcionalidad renovada en 2023, con validez hasta 2026, que acredita el cumplimiento alternativo de la cuota legal en materia de inclusión laboral.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

4.1 Empleo

A 31 de diciembre de 2024, la plantilla de Alexion Pharma Spain, S.L. esta compuesta por 328 empleados en España y 4 empleados en Portugal, lo que supone un total de 332 empleados en la compañía.

Dado que la operación en Portugal no se considera material en términos de impacto ni volumen de actividad, y con el fin de reflejar la imagen fiel de la compañía, así como preservar la confidencialidad de los empleados, no se incluirá información desglosada adicional relativa a dicha jurisdicción en las tablas de personal recogidas en el presente informe

El crecimiento registrado en la plantilla durante el ejercicio se debe principalmente a la consolidación del **Barcelona Development Hub**, un centro internacional impulsado por Alexion en colaboración con el Grupo AstraZeneca. Este hub está orientado a la investigación clínica en enfermedades raras y refuerza el posicionamiento estratégico de Barcelona como polo de innovación en salud, atrayendo talento altamente cualificado y contribuyendo al desarrollo científico y económico del entorno.

Datos básicos sobre la plantilla de España a 31 de diciembre de 2024:

Número empleados por sexo	2024
Hombre	123
Mujer	205
Total general	328

Número empleados por Categoría profesional	2024
Directivo	9
Gerente	210
Técnico	79
Administrativo	30
Total general	328

Número empleados por rango de edad	2024
>50 años	96
30-50 años	216
<30 años	16
Total general	328

- Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo.

Distribución modalidades de trabajo	2024
Indefinido a tiempo completo	327
Temporales a tiempo completo	1
Totales	328

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional

Tipo de empleado	Tipo de jornada	Sexo	2024
			Fijo
	Mujer	194,6	
Temporal	Tiempo completo	Hombre	0
		Mujer	1
Total general			303,4

Tipo de empleado	Tipo de jornada	Rango de edad	2024
			Fijo
30-50 años	195,4		
<30 años	12,5		
Temporal	Tiempo completo	>50 años	1
		30-50 años	0
		<30 años	0
Total general			303,4

Tipo de empleado	Tipo de jornada	Categoría profesional	2024
			Fijo
Gerente	188,9		
Técnico	78,3		
Administrativo	26,9		
Temporal	Tiempo completo	Gerente	1
		Técnico	0
		Administrativo	0
Total general			303,4

- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional para todas las sociedades del grupo AstraZeneca en España.

Número de despidos por sexo	2024
Hombre	2
Mujer	2
Total general	4

Número despidos por rango de edad	2024
>50 años	1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

30-50 años	3
<30 años	0
Total general	4

Número despidos por Categoría profesional	2024
Directivo	0
Gerente	1
Técnico	3
Administrativos	0
Total general	4

- Remuneraciones medias y su evolución desagregada por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor y Brecha salarial existente entre puestos de trabajo iguales¹

Promedio salario por sexo y categoría profesional			
Categoría profesional	2024		
	Hombre	Mujer	Brecha salarial
Directivo	267.756	543.918	-103%
Gerente	152.453	138.924	9%
Técnico	99.306	87.256	12%
Administrativo	61.159	56.422	8%
Total general	136.595	124.403	9%

Promedio salario por sexo y rango de edad			
Rango de edad	2024		
	Hombre	Mujer	Brecha salarial
>50 años	174.789	180.719	-3%
30-50 años	136.712	116.360	15%
<30 años	74.883	76.547	-2%
Total general	136.595	124.403	9%

- Remuneración media de Administradores y Alta Dirección por sexo

Los administradores de Alexion en España, que también desempeñan funciones ejecutivas, no perciben ninguna remuneración adicional por su condición de administradores. Por tanto, la información relativa a su retribución hace referencia exclusivamente a la derivada de sus funciones ejecutivas. En el ejercicio 2024, la remuneración media correspondiente a dichas funciones fue de 675.776,73 €. Esta información no se presenta desglosada por sexo con el fin de preservar la confidencialidad individual de las personas afectadas.²

*1 Se ha excluido a dos empleados del presente análisis, ya que ambos ocupan posiciones directivas con responsabilidad global.

*2 Se ha omitido el desglose por sexo de la alta dirección de Alexion en España ya que está compuesta por una mujer y un hombre y permitiría identificar sus respectivas retribuciones.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

● Empleados con discapacidad

Empleados con discapacidad	2024
Número de empleados	4

Alexion está altamente comprometida con el empleo de personas con discapacidad. En la actualidad, se ha obtenido el certificado de excepcionalidad o aplicación de medidas alternativas previstas en la normativa legal de España.

4.2 Organización del trabajo y políticas de flexibilidad

En Alexion la conciliación es un driver fundamental para lograr un entorno en el que se conjugue el alto rendimiento y el disfrute de todos los ámbitos de la vida de nuestros profesionales, aportando en todo momento las mejores soluciones para nuestros empleados.

Fruto de este compromiso se han implementado medidas que apoyan la conciliación tendente a permitir y alcanzar un equilibrio entre lo personal y lo profesional, causando un impacto positivo en nuestros empleados. La compañía está comprometida por continuar mejorando cada día y así reforzar el compromiso de seguir haciendo de Alexion un excelente lugar para trabajar.

Alexion está comprometida con el bienestar de sus trabajadores, cuenta con una amplia oferta de medidas de corresponsabilidad y conciliación en los ámbitos de calidad en el empleo, flexibilidad temporal y espacial, apoyo a la familia, desarrollo profesional y personal e igualdad de oportunidades, con el objetivo de asegurar que la conciliación entre la vida laboral y personal sea posible.

Existen políticas de flexibilidad horaria y laboral, dando la posibilidad de entrar a trabajar en las oficinas hasta las 10.00am, disfrutar de la tarde del viernes libre adaptando el horario semanal, asistencia a la oficina un mínimo de tres días completos a la semana, con la posibilidad de trabajar desde casa dos días a la semana para el personal de oficina.

En la línea de garantizar la conciliación, el disfrute de las vacaciones puede trasladarse hasta Semana Santa del año siguiente, manteniendo un esquema de flexibilidad horaria que permite también incrementar adecuadamente el nivel de conciliación.

La compañía cuenta además con permisos laborales no retribuidos para atender situaciones personales como en los casos de tratamiento de reproducción asistida, gestación subrogada, adopción, hospitalización de familiares hasta 2do grado, mudanza, matrimonio de hijos, padres o hermanos. También disponemos de varios calendarios laborales incluyendo diferentes jornadas intensivas para facilitar el disfrute de estos según las necesidades de cada colaborador, con un total de 34 (para Madrid) y 33 (para Barcelona) días de vacaciones en 2024. Adicionalmente se dan días de compensación de excesos de jornada durante la semana del 25 de diciembre.

Alexion está comprometida con sus empleados y sus familias, por eso dispone de un beneficio social, consistente en una plataforma que permite la contratación de más de 300 servicios – la gran mayoría sin ningún coste adicional – que van desde la asesoría personal y familiar al acompañamiento de mayores, niños y enfermos o gestión de trámites burocráticos. Adicionalmente, la compañía ofrece una serie de medidas en forma de ayudas económicas para los trabajadores en caso de matrimonio / pareja de hecho y nacimientos o adopción de hijos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

- Número de horas de absentismo

	Valor del indicador en 2024
Nº horas de absentismo	13.688

4.3 Seguridad y Salud Laboral

Alexion Pharma Spain, S.L. mantiene un firme compromiso con la seguridad, salud y bienestar de sus empleados, promoviendo un entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso. En coherencia con las políticas globales del Grupo AstraZeneca, la Sociedad adopta principios y estándares que buscan garantizar la prevención de riesgos laborales y el cumplimiento de la legislación vigente en esta materia.

La política de seguridad y salud de la Compañía se adecua a los riesgos inherentes a su actividad y contempla medidas de mejora continua en sus entornos de trabajo. Este compromiso se refleja tanto en las oficinas corporativas como en los espacios de trabajo vinculados a la actividad comercial y científica.

La promoción de una cultura de seguridad y bienestar está integrada en todos los niveles de la organización. Esta cultura se basa en la corresponsabilidad, la sensibilización y la prevención, con el objetivo de fomentar equipos comprometidos, seguros, y con una alta calidad de vida laboral.

Flota segura y bien formada

Con el objetivo de promover entornos seguros y saludables que nos permitan impulsar la innovación y mejorar la sostenibilidad ambiental, y como parte de nuestro compromiso de transformar nuestra flota a vehículos 100% eléctricos para 2025 y formar a nuestros conductores en los riesgos específicos de la conducción eléctrica desde el área de SHE, tenemos implementado un **itinerario formativo en conducción segura con vehículos eléctricos** para los empleados de campo con vehículo de empresa. Durante 2024, se ha formado a cerca de 20 personas en cursos presenciales en circuito.

Bienestar y seguridad de los empleados

Durante el ejercicio 2024, Alexion Pharma Spain, S.L. ha seguido consolidando un entorno laboral centrado en la seguridad, el bienestar y la eficiencia, adaptado a las necesidades específicas de sus empleados. Las oficinas de Barcelona, que acogen el centro de desarrollo clínico (Barcelona Development Hub), se estructuran bajo un concepto de espacio funcional y flexible, facilitando entornos diferenciados para actividades de concentración, colaboración, conexión y trabajo individual.

Estas instalaciones cuentan con servicios y dotaciones que refuerzan la experiencia del empleado, como zonas ergonómicas, espacios abiertos, tecnología integrada y servicios complementarios de atención médica y fisioterapia. Todas las mejoras implantadas han estado orientadas a asegurar un entorno de trabajo cómodo, seguro y alineado con los principios de innovación, salud y bienestar.

La Compañía aplica un enfoque proactivo en la gestión de la seguridad y salud laboral, con medidas preventivas adaptadas a los riesgos inherentes a su actividad. Durante el año 2024, no se

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

han registrado accidentes laborales, lo que refleja la eficacia de los mecanismos de prevención implementados y la consolidación de una cultura preventiva en todos los niveles de la organización.

- Frecuencia y gravedad de accidentes de trabajo (desagregado por sexo) y Enfermedades profesionales desagregadas por sexo.

Año 2024

	Hombres	Mujeres	Total
Accidentes	0	0	0
Índice Frecuencia	0	0	0
Índice Gravedad	0	0	0
Enfermedades profesionales	0	0	0

En Alexion, la salud y el bienestar de los empleados es un elemento clave para garantizar un entorno laboral sostenible, positivo y comprometido con las personas. La Compañía entiende que un equipo sano, motivado y apoyado es esencial para alcanzar sus objetivos y contribuir de forma significativa a la mejora de la vida de los pacientes.

Para lograrlo, ponemos a disposición de nuestros empleados diversos recursos y programas de salud y bienestar teniendo por objetivo la mejora del bienestar de un modo holístico para abordar las necesidades físicas, mentales y emocionales, así como las relativas al bienestar financiero de nuestros empleados, fomentando un ambiente de trabajo positivo y sostenible y en el que se sientan además de seguros y valorados, apoyados y capacitados para alcanzar su máximo potencial tanto en el trabajo como en sus vidas personales.

Desde la perspectiva del **bienestar mental y emocional** de los empleados, en 2024 se ha lanzado el **“Programa de apoyo psicológico para empleados y familiares”**, con diferentes herramientas que incluyen desde apoyo psicológico telefónico 24/7 para todos los empleados o sesiones de psicología gratuitas para empleados y familiares.

Conscientes de la importancia de la vigilancia de la salud, se realizan reconocimientos médicos que incluyen pruebas específicas en la detección precoz de enfermedades cardiovasculares, respiratorias y relacionadas con cáncer. Durante 2024 se han llevado a cabo 135 reconocimientos médicos tanto iniciales como anuales.

4.4 Relaciones sociales

“Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación”

Alexion, cuenta con representantes legales de los trabajadores. Durante el 2024 ha mantenido comunicaciones frecuentes con todos sus empleados relacionadas con la conciliación, diversidad, igualdad, formación, beneficios que se han implementado y mejorado con la puesta en marcha de las diferentes medidas. Se han utilizado los canales de comunicación interna para difundir las opciones de conciliación (correo electrónico, intranet corporativa “Nucleus”, red social interna “Workplace” y sesiones presenciales).

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Para una rápida consulta por parte de los empleados, Alexion tiene a disposición la intranet corporativa “Nucleus”, en la cual se puede ubicar toda la información que necesita para el día a día de un empleado. Adicionalmente para una comunicación dinámica, se hacen publicaciones en la intranet con las noticias de mayor impacto para el personal.

Se realiza una encuesta anual de clima/satisfacción del empleado “Pulse”, que ayuda a evaluar el progreso de Alexion en aspectos claves para la consecución del objetivo estratégico de ser un excelente lugar para trabajar: (i) Diversidad e inclusión; (ii) Compromiso; (iii) Liderazgo; (iv) Eficacia organizacional; (v) Propósito y valores (vi) Talento y desarrollo; (vi) Objetivos de sostenibilidad y (vii) Salud y Bienestar. Los resultados de estos son compartidos con toda la organización y se toman acciones de acuerdo a los resultados obtenidos.

Por otro lado, en relación a la participación y consulta de los trabajadores, en la compañía se aplica toda la legislación estatal y laboral vigente en España (al 100% de los empleados con contrato laboral les aplica el Convenio Colectivo General de la Industria Química). Sin embargo, Alexion como ya se ha mencionado, no solo cumple los compromisos adquiridos en el marco de dicha negociación, si no que va un paso más allá mediante el impulso continuado del sistema de mejora con las herramientas mencionadas.

% de empleados cubiertos por convenio colectivo	2024
España	100%

4.5 Formación de los trabajadores

En Alexion estamos convencidos de que nuestros empleados son nuestra mayor ventaja competitiva. Por ello trabajamos diariamente por instaurar una cultura de aprendizaje continuo basada en que los colaboradores busquen nuevas experiencias que enriquezcan sus competencias y aprovechen las oportunidades de crecimiento que surgen en nuestra organización.

Queremos que nuestros colaboradores se sientan capacitados para crecer, despertar su curiosidad y que puedan renovar continuamente sus habilidades. Para prosperar en un mundo en constante cambio, debemos fortalecer nuestra capacidad individual y colectiva de aprender, desaprender y volver a aprender para responder de forma proactiva a los nuevos desafíos. En AstraZeneca, utilizamos el marco de aprendizaje de las 3Es para facilitar el aprendizaje continuo de todo el mundo. Aprendemos a través de la Experiencia, la Exposición a los demás y sus ideas, así como la Educación formal. Este marco de las 3Es nos ayuda a identificar momentos de aprendizaje a nuestro alrededor todos los días:

- Aprendizaje a través de la experiencia: a través del trabajo diario, participando en proyectos complejos y saliendo de la zona de confort.
- Aprendizaje a través de la exposición: a través del poder de la conversación, el networking, la colaboración y la comunidad.
- Aprendizaje a través de la educación: a través de planes de desarrollo estructurados y programas de Formación.

Como parte de nuestra ambición por construir una cultura de aprendizaje continuo, nos comprometemos a hacer que el aprendizaje sea fácil, accesible y adaptado a las necesidades individuales de nuestros colaboradores. Contamos con una amplia variedad de recursos de aprendizaje diseñados para abordar muchas de las capacidades empresariales críticas que necesitamos para impulsar el crecimiento mediante la innovación y enfrentarnos a los desafíos del futuro. Un ejemplo sería nuestra plataforma de aprendizaje, Degreed, que nos ayuda a impulsar el desarrollo de nuestros colaboradores ofreciéndoles una manera más inteligente, rápida

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

y mejor de desarrollar sus habilidades. Degreed les da el poder y la flexibilidad de aprender a su manera lo que quieran, cuando quieran y como quieran.

Dentro de nuestro planteamiento, aseguramos unos altos estándares de calidad en nuestros programas de desarrollo, escuchando y analizando las necesidades de nuestros colaboradores y de la compañía, evaluando la calidad de estos y haciendo seguimiento de la implementación y practicidad de los conocimientos adquiridos, presentando los informes con los principales datos y conclusiones del año a la Dirección de la empresa para que aporten feedback y sugerencias en la presentación del balance.

Tablas horas formación:

Horas de formación	2024
Directivos	32
Gerentes	1.201
Técnicos	253
Administrativos	127
Total	1.613

Con el objetivo de mejorar la calidad y trazabilidad de la información relacionada con las actividades formativas, el departamento de Recursos Humanos está trabajando en el diseño e implementación de procedimientos sistemáticos para la recopilación de datos. Esta iniciativa busca consolidar información proveniente de diversas plataformas de formación, garantizando así la disponibilidad de datos actualizados, completos y homogéneos al cierre de cada ejercicio.

4.6 Respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades

Con la aprobación del I Plan de Igualdad en febrero de 2023, Alexion Pharma Spain, S.L.U. reafirma su posicionamiento firme a favor de la igualdad de oportunidades y la diversidad en el entorno laboral. Este compromiso se ha hecho visible a través de diversas iniciativas y acciones comunicadas mediante los canales internos de la Compañía, como la red social corporativa *Workplace* o la intranet *Nucleus*.

En cumplimiento de dicho plan, se ha constituido una Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad, con la que se celebran reuniones anuales para revisar los principales indicadores de igualdad de género (KPI), así como para comunicar las medidas adoptadas o reforzadas en este ámbito.

La Compañía cuenta también con un Protocolo específico para la prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo, incluido en el propio Plan de Igualdad. Este protocolo establece directrices claras para actuar ante posibles situaciones de acoso, en línea con el compromiso ético y de integridad reflejado en el Código de Conducta y en las políticas internas aplicables a todo el personal de Alexion.

Alexion muestra igualmente un alto grado de compromiso con la inclusión de personas con discapacidad. En marzo de 2023, se renovó por tres años el certificado de excepcionalidad, en virtud del cual la Compañía aplica medidas alternativas conforme a lo establecido en la Ley General de la Discapacidad.

En el marco de las iniciativas globales del Grupo AstraZeneca, Alexion participa activamente en el movimiento “This Is Me”, lanzado en 2020, a través del cual se promueven campañas de concienciación sobre el valor de la diversidad y el orgullo de ser uno mismo. Estas acciones

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

subrayan la importancia de acoger y valorar las diferencias individuales —ya sean de género, raza, religión, edad, apariencia o trayectoria— como fuente de riqueza, creatividad e innovación científica.

Como parte del movimiento “This Is Me”, se han creado diversos grupos de aliados por la Diversidad y la Igualdad, formados por empleados que participan de forma voluntaria y activa en las iniciativas que promueve la Compañía. Estos colectivos colaboran estrechamente para diseñar y poner en marcha nuevas acciones adaptadas a los intereses y necesidades reales de la plantilla.

En 2024, aproximadamente 200 empleados voluntarios han participado en los distintos Employee Resource Groups (ERG) existentes en AstraZeneca España, con los que Alexion colabora y se alinea plenamente. Estos grupos son:

- ERG Diversidad Funcional
- ERG Diversidad Generacional
- ERG Diversidad LGTBIQ+
- ERG Salud Mental
- ERG Diversidad Cultural

Durante el ejercicio 2024, se han desarrollado acciones concretas en distintas líneas de trabajo:

- **Salud Mental:**

- Asistencia psicológica telefónica gratuita para empleados y familiares 24-7.
- Asistencia psicológica presencial (wonest + AXA)
- Médico de empresa
- Servicio de Fisioterapia
- Espacios adaptados a las necesidades de los empleados en las oficinas
- Herramienta de autodiagnóstico de salud mental en la empresa
- Charlas y Diálogos para normalizar y romper estigmas (con la involucración del Country President y SMT así como de empleados que cuentan su experiencia en primera persona)
- Toolkit de Salud Mental creado por el ERG
- Toda la parte de SHE
- Canales de confidencialidad, seguridad psicológica y cultura de speak up
- Sesiones de yoga y mindfulness para empleados
- Sesiones de voluntariado

- **Cultural:**

- Toolkit de Inteligencia cultural
- Comunidades
- Charlas y Diálogos para normalizar y romper estigmas (con la involucración del Country President y SMT)
- Programas de idiomas
- Coaching cultural
- Workstreams Walk the talk (espacios de colaboración)
- Desayunos culturales, actividades que promueven y fomentan la diversidad cultural, retos como Language Diversity challenge, gafas de realidad aumentada para ver las diferencias culturales....
- Charlas y encuentros online a nivel mundial en AZ para dar a conocer las distintas culturas

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

- **LGTBIQ+**
 - Charlas y Diálogos para normalizar y romper estigmas (con la involucración del Country President y SMT)
 - Posicionamiento de la compañía como referente en diversidad
 - Charlas y vídeos de empleados hablando de su experiencia personal
 -
 - Protocolo LGTBIQ+ para acabar con el acoso y la discriminación
 - Publicación de noticias relacionadas con LGTBIQ+ el 28 de cada mes, generando conciencia

- **Generacional**
 - Charlas y Diálogos para normalizar y romper estigmas (con la involucración del Country President y SMT)
 - Programas de desarrollo y crecimiento personal para jóvenes talentos (Growing program)

Estas acciones evidencian el compromiso de Alexion con un entorno profesional en el que la diversidad, la inclusión y el respeto a las diferencias son pilares esenciales para impulsar la innovación y el bienestar colectivo.

5. Derechos Humanos

En Alexion estamos firmemente comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos, tanto en nuestras propias operaciones como en las actividades de nuestra cadena de valor. Este compromiso se integra de forma transversal en nuestros procesos, políticas y relaciones comerciales, contribuyendo a generar un entorno de trabajo justo, seguro y respetuoso.

Nuestro Código de Ética, alineado con las políticas globales del Grupo AstraZeneca, incluye cuatro grandes ámbitos: ciencia, interacciones, lugar de trabajo y sostenibilidad. Dentro de este marco, la política sobre Nuestro Lugar de Trabajo refleja el compromiso de la compañía para proporcionar un entorno laboral donde todos los empleados se sientan respetados, apoyados y seguros, fomentando que cada persona, desde su diversidad y talento individual, pueda contribuir plenamente al impulso de la innovación científica y al cumplimiento de nuestra misión.

Alexion apoya de forma inequívoca los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, así como los estándares promovidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en materia de derechos laborales fundamentales.

En este sentido, Alexion aplica políticas de diligencia debida para evaluar, identificar y gestionar los potenciales riesgos en materia de derechos humanos, no sólo en sus operaciones directas, sino también en sus relaciones con proveedores, subcontratistas y socios comerciales a lo largo de toda la cadena de suministro.

Como parte de las garantías de cumplimiento de estos principios, Alexion dispone de canales internos de comunicación y denuncia, incluyendo el canal ético, accesible de forma anónima, a través del cual empleados, proveedores o cualquier tercero pueden comunicar cualquier posible vulneración de derechos humanos o prácticas irregulares.

Durante el ejercicio 2024 no se han recibido denuncias a través de los canales de los que Alexion dispone en relación con aspectos de vulneración de derechos humanos.

6. Ética e integridad

Desde Alexion buscamos crear un impacto social positivo e incorporar un comportamiento ético en todas nuestras actividades comerciales, mercados y cadena de valor. Promovemos políticas éticas, transparentes e incluyentes tanto internamente como con nuestros socios y proveedores.

Es importante que creemos valor más allá del impacto que tienen nuestros medicamentos en los pacientes. Necesitamos asegurarnos de retener y aumentar la confianza en todos nuestros partners para continuar entregando medicamentos que cambien la vida de los pacientes.

El hecho de generar confianza demostrando integridad, transparencia y trato justo es fundamental para todo lo que hacemos y respalda nuestra capacidad para operar, innovar y brindar soluciones de atención médica a más personas. Nuestros Valores compartidos apuntalan todas nuestras actividades y sirven como brújula para guiarnos.

Estamos comprometidos con altos estándares éticos y el pleno cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas internas. Como parte del Grupo AstraZeneca, Alexion adopta los más altos estándares éticos del sector farmacéutico, cumpliendo con los códigos de conducta de IFPMA, EFPIA y PhRMA a través de las políticas globales del Grupo. Asimismo, Alexion dispone del canal corporativo AZEthics, accesible de forma anónima, a través del cual empleados y terceros pueden plantear cualquier inquietud ética o de cumplimiento.

En nuestro Código de Ética, expresamos nuestra creencia de que la ciencia es el núcleo de todo lo que hacemos; es el corazón de nuestro negocio y de nuestros Valores. Al liderar en ciencia, mejoramos la vida de los pacientes en todo el mundo. Llevamos a cabo investigaciones, desarrollos y manufacturas innovadoras con altos estándares de ética e integridad en todos los lugares donde operamos, cumpliendo con las leyes, regulaciones, códigos, directrices y estándares de buena práctica relacionados con la seguridad, calidad, investigación y bioética. Nuestra estrategia integral de equidad en salud se basa en la ciencia y está integrada en todo el proceso de I+D. Estamos comprometidos a mejorar la diversidad a través de estudios inclusivos y accesibles, para desarrollar medicamentos innovadores que funcionen para todos los grupos de pacientes. También estamos fortaleciendo el ecosistema de investigación al aumentar la amplitud y diversidad de los datos humanos, y compartiendo nuestra ciencia y capacidades con los investigadores, reconociendo que los avances científicos solo ocurren a través de la colaboración abierta. Reforzamos nuestro compromiso con la conducta empresarial ética a través de la capacitación anual en el Código de Ética, impartida a todos los empleados y terceros relevantes.

Nuestra toma de decisiones está basada en valores y alentamos a nuestra fuerza laboral y proveedores a adoptar una mentalidad de sostenibilidad que abrace nuestros valores centrales.

Ser visibles y transparentes sobre nuestro negocio apoya el aprendizaje y desarrollo de nuestros empleados, proveedores y socios, lo cual es fundamental para cumplir con las expectativas de los pacientes, inversionistas y la sociedad en general.

Por último, la Sociedad se asegura de que todos sus empleados cumplan con la Ley en materia de

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

prevención de blanqueo de capitales, no registrando denuncia alguna en este aspecto en 2024.

Ambición Carbón-Cero

Como parte de la estrategia global de sostenibilidad del Grupo AstraZeneca, Alexion está comprometida con el objetivo de alcanzar emisiones netas cero en su actividad, reconociendo el impacto que el sector de la salud tiene sobre las emisiones globales de gases de efecto invernadero.

La compañía trabaja de forma activa en la descarbonización de su cadena de valor a través de distintas iniciativas, que incluyen el diseño sostenible de productos y procesos, la optimización de la eficiencia energética, la transición hacia fuentes de energía renovables, la electrificación progresiva de su flota de vehículos y la inversión en soluciones basadas en la naturaleza para compensar la huella residual de carbono.

Asimismo, Alexion incorpora la gestión de los riesgos físicos y de transición derivados del cambio climático en sus procesos de gestión empresarial, evaluando y adaptando sus operaciones, cadenas de suministro y sistemas logísticos para garantizar la resiliencia ante escenarios de transición a una economía baja en carbono.

Diversidad e inclusión

En Alexion entendemos la diversidad como un motor de innovación y un pilar clave para el desarrollo de soluciones científicas que respondan a las necesidades reales de los pacientes a los que servimos. La inclusión, el respeto y la igualdad de oportunidades forman parte de nuestra cultura corporativa y se reflejan en todas las dimensiones de nuestra actividad.

Nuestra estrategia global de Inclusión y Diversidad (I&D), alineada con el marco del Grupo AstraZeneca, se estructura en tres ejes principales:

- **Inclusión:** fomentar una cultura de pertenencia, en la que todos los empleados puedan desarrollarse plenamente y aportar su máximo potencial, independientemente de su género, edad, etnia, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, religión, nacionalidad o cualquier otra condición personal.
- **Diversidad:** asegurar estructuras de liderazgo y desarrollo de talento diversas e inclusivas, facilitando la igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional y el acceso a posiciones de responsabilidad.
- **Impacto:** generar un efecto positivo en las comunidades en las que operamos, promoviendo la diversidad a lo largo de toda la cadena de valor, incluyendo nuestras políticas de diversidad de proveedores.

Dentro de este compromiso, Alexion participa en el programa global *Power of Diversity* impulsado por el Grupo AstraZeneca, el cual constituye un movimiento corporativo con actividades, eventos y comunicaciones continuas tanto a nivel global como local. Estas iniciativas contribuyen a fortalecer la cultura de diversidad e inclusión en todos los niveles de la organización y permiten impulsar la creatividad, la colaboración y la innovación al servicio de los pacientes. Además, se promueve la equidad salarial y el acceso igualitario a programas de desarrollo profesional y liderazgo, como parte del objetivo de construir una organización representativa, inclusiva y socialmente responsable.

7. Sociedad

7.1 Compromiso con el desarrollo sostenible

Desde Alexion se desarrollan actividades relacionadas con las siguientes áreas terapéuticas:

Área terapéutica Meta+: En 2024, posicionamos exitosamente a Alexion como un colaborador de referencia a nivel nacional entre varios *stakeholders*. Este logro fue impulsado por nuestro compromiso con los pacientes, nuestro apoyo durante el proceso de diagnóstico y nuestra participación en actividades como sesiones clínicas, asistencia e implicación en congresos nacionales y regionales, y estudios de evidencia del mundo real (RWE). Estos esfuerzos han mejorado significativamente nuestra comprensión de la patología, el manejo de la enfermedad y las necesidades específicas de los pacientes con neurofibromatosis tipo 1 (NF1) y deficiencia de lipasa ácida lisosomal (LAL-D).

- **NF1:** Gracias a nuestra colaboración con varias especialidades médicas, incluyendo oncología pediátrica, neurología pediátrica y cirugía, y nuestros esfuerzos continuos con equipos multidisciplinares, hemos construido relaciones estables y confiables con nuestros KOLs y OLs. Hemos logrado posicionar a Selumetinib como un tratamiento de referencia para el manejo de pacientes de 3 años en adelante con NF1 y neurofibromas plexiformes (PNs) sintomáticos e inoperables. En 2024, se llevaron a cabo actividades clave como programas de Preceptorship NF1, Juntas Asesoras, sesiones clínicas y dos estudios de RWE, que se espera tengan un impacto significativo en 2025.
- **LAL-D:** En el área terapéutica metabólica, hemos continuado nuestra colaboración con gastroenterólogos, endocrinólogos, subespecialidades pediátricas, junto con otras disciplinas relacionadas, para apoyar el diagnóstico de esta enfermedad ultra rara y posicionar a sebelipasa alfa como el tratamiento que aborda la causa subyacente de la condición. El desarrollo de las Guías Actualizadas de LAL-D en España, junto con la reunión de investigadores con HCPs españoles del registro global de LAL-D, son dos hitos significativos logrados en 2024, entre otros, que apoyarán nuestros objetivos en 2025.

Área terapéutica C5:

- **Neurología:** En el área terapéutica de neurología para la indicación de MGg, a través de todas las actividades de alto impacto y de calidad científica que hemos realizado desde el departamento médico (1 Medical National Advisory Board, 5 Medical Regional Advisory Boards, 1 Medical Regional Stand Alone, 90 Sesiones Clínicas cubriendo la mayor parte del territorio nacional, y nuestra asistencia a los congresos internacionales más estratégicos para nosotros: AAN y EAN 2024), hemos conseguido durante el año 2024, diferenciarnos con nuestro fármaco, ravulizumab, del resto de competidores. Hemos conseguido establecer relaciones estables y de confianza con nuestros KOLs, gracias a un soporte continuo y especializado.
- **Hematología:** En el ámbito de la hemoglobinuria paroxística nocturna (HPN), hemos logrado que ravulizumab se consolide como el tratamiento de referencia para los pacientes en España, gracias a su destacada eficacia, perfil de seguridad confiable y la mejora significativa que aporta a la calidad de vida de quienes lo utilizan.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

- **Nefrología:** En el campo de la nefrología, especialmente en el tratamiento de SHUa, nuestras actividades de alto impacto y calidad científica realizadas desde el departamento médico nos han permitido posicionar a ravulizumab como la mejor opción para pacientes pediátricos con trasplante y aquellos con condiciones crónicas. Gracias al soporte especializado y continuo, hemos forjado vínculos de confianza sólida con los líderes de opinión clave en este ámbito.

Comunidades

Como parte del Grupo AstraZeneca, Alexion Pharma Spain, S.L. participa activamente en iniciativas de impacto social positivo, contribuyendo a través de programas de donación de productos, asistencia a pacientes y colaboraciones con entidades sociales y educativas. Estas acciones responden al compromiso de la Compañía con el bienestar de las comunidades en las que opera y con la mejora de la calidad de vida de colectivos en situación de vulnerabilidad.

Durante el ejercicio 2024, Alexion ha realizado las siguientes donaciones benéficas:

- 6.000 euros a la Fundación Privada Empresas IQS, destinados a la financiación de una beca de Máster Universitario IQS, como apoyo al desarrollo académico y profesional de jóvenes talentos.
- 8.000 euros en respuesta a la emergencia DANA en Valencia.
- 40.000 euros donados a Cruz Roja Española para apoyar a los damnificados por las inundaciones causadas por la DANA en distintas zonas de España.
- 25.000 euros a la Fundación FDI, para un proyecto enfocado en promover la inclusión a través del deporte adaptado y la visibilización del colectivo de personas con discapacidad, mediante jornadas de sensibilización en centros educativos de la Comunidad de Madrid.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de Alexion con la responsabilidad social corporativa y con la creación de valor compartido, actuando de forma solidaria y colaborativa en el entorno social más próximo.

Proveedores

El alta de un proveedor en Alexion comienza con el proceso interno de 3PRM (3rd Party Risk Management), que consiste en una evaluación de riesgos adaptada al tipo de proveedor y los bienes o servicios que nos ofrecen. En esta etapa, tanto la persona que solicita el alta como el proveedor deben completar los cuestionarios y evaluaciones correspondientes, que pueden variar según la naturaleza de la relación comercial.

Una vez finalizada esta fase, se envía al proveedor por correo electrónico el “Vendor Registration Form”, donde debe proporcionar información clave.

Tras la aprobación del alta y creación del proveedor en nuestros sistemas, se puede proceder con la gestión de la propuesta económica, generar la PO, la firma de contratos, órdenes de trabajo (SOW, MSA) u otros acuerdos, según el tipo de suministro o servicio que se vaya a gestionar con el proveedor.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

7.2 Seguridad de los Pacientes y sistema de reclamaciones

La farmacovigilancia es una actividad esencial orientada a garantizar el uso seguro y racional de los medicamentos, mediante la detección, evaluación, comprensión y prevención de los posibles efectos adversos tras su comercialización. Esta labor se desarrolla en estrecha colaboración entre las autoridades sanitarias, los profesionales sanitarios y la industria farmacéutica.

Alexion Pharma Spain, S.L. cumple estrictamente con la legislación vigente en materia de farmacovigilancia, en su condición de entidad comercializadora de medicamentos para enfermedades raras y ultra-raras. La Compañía cuenta con un Departamento de Farmacovigilancia encargado de la gestión y notificación de sospechas de reacciones adversas e incidencias de calidad, conforme a los procedimientos y estándares establecidos por el Grupo AstraZeneca.

Durante el ejercicio 2024, el área de Farmacovigilancia ha continuado desarrollando su labor de forma proactiva, garantizando una evaluación continua del perfil beneficio/riesgo de los medicamentos comercializados por la Compañía en España y Portugal, en estrecha coordinación con las autoridades competentes y los equipos globales de seguridad.

Esta función resulta especialmente crítica en el ámbito de los medicamentos huérfanos, donde el seguimiento estrecho de los pacientes y la rápida identificación de posibles riesgos contribuyen a proteger la salud de colectivos especialmente vulnerables.

7.3 Información fiscal

● Ayudas recibidas de la administración pública

En el año 2024, el grupo Alexion no ha recibido ayudas de la administración pública.

● Beneficios antes de impuestos obtenidos país por país en el 2024

PAIS	IMPORTE 2024
España	7.659.563
Portugal	278.697
TOTAL	7.938.260

● Impuestos sobre beneficios pagados país por país en el 2024

PAIS	IMPORTE 2024
España	2.875.478
Portugal	216.651
TOTAL	3.092.129

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Anexo 1. Trazabilidad entre Ley y GRI

Apartado de la ley	Indicador	Localización en el documento
Apartado de la ley de información no financiera y diversidad con el que se corresponde esta información	Código numérico y nombre del indicador bajo el que se reporta	Apartado del documento en el que se encuentra el contenido correspondiente
Modelo de Negocio		
Entorno empresarial y modelo de negocio	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-1 Detalles de la organización	2
Organización y estructura	2-1 Detalles de la organización	2
Mercados en los que opera la compañía	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2 2.1
Objetivos y estrategias	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2 2.1
Factores y tendencias que afecten a la evolución	N/A	2.2
Políticas		
Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos	3-3 Gestión de los aspectos materiales	A lo largo de todo el documento
Procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	3-3 Gestión de los aspectos materiales	A lo largo de todo el documento
Resultados de las políticas		
Los resultados de estas políticas, incluidos los indicadores clave no financieros que permitan: el seguimiento y evaluación de los progresos, y favorecer la comparabilidad entre compañías y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	3-3 Gestión de los aspectos materiales	A lo largo de todo el documento
Riesgos		
Principales riesgos relacionados con las actividades del grupo, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos	N/A	A lo largo de todo el documento
Aspectos Medioambientales		
Global		
Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, la salud y la seguridad. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3
	2-23 Políticas que te comprometen	3
Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3
La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Apartado de la ley	Indicador	Localización en el documento
Apartado de la ley de información no financiera y diversidad con el que se corresponde esta información	Código numérico y nombre del indicador bajo el que se reporta	Apartado del documento en el que se encuentra el contenido correspondiente
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.3
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Economía circular	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.1
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización y eliminación de residuos	3-3 Gestión de los aspectos materiales 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	3.1
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.1
Uso sostenible de los recursos		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	3.2
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.2
	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	3.2
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.2
	302-1 Consumo energético dentro de la organización	3.2
Cambio climático		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultados de las actividades de la empresa, incluido el uso de sus bienes y servicios que produce.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.3
	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	3.3
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía	3.3
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.3
Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernaderos y los medios implementados para tal fin	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.3
Protección a la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	3-3 Gestión de los aspectos materiales	3.4
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	3.4
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
	2-7 Empleados	4.1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Apartado de la ley	Indicador	Localización en el documento
Apartado de la ley de información no financiera y diversidad con el que se corresponde esta información	Código numérico y nombre del indicador bajo el que se reporta	Apartado del documento en el que se encuentra el contenido correspondiente
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados	4.1
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 Empleados	4.1
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.1
Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4.1
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.1
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.1
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desglosada por sexo	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.1
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.1
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado	4.1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.2
Número de horas de absentismo	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	4.2
Medidas destinadas a facilitar el equilibrio entre trabajo y familia, así como fomentar el ejercicio responsable por parte de ambos progenitores	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.2
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.3
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad,	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	4.3

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Apartado de la ley	Indicador	Localización en el documento
Apartado de la ley de información no financiera y diversidad con el que se corresponde esta información	Código numérico y nombre del indicador bajo el que se reporta	Apartado del documento en el que se encuentra el contenido correspondiente
enfermedades profesionales, desagregado por sexo	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.3
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.4
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-23 Acuerdos de negociación colectiva	4.4
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.4
	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	4.4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4.4
Formación		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4 4.5
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	4.5
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4 4.6
Planes de Igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la interpretación y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4 4.6
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la biodiversidad	3-3 Gestión de los aspectos materiales	4 4.6
Derechos Humanos		
Aplicación de due diligence en materia de derechos humanos	3-3 Gestión de los aspectos materiales	5
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	3-3 Gestión de los aspectos materiales	5
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	5

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Apartado de la ley	Indicador	Localización en el documento
Apartado de la ley de información no financiera y diversidad con el que se corresponde esta información	Código numérico y nombre del indicador bajo el que se reporta	Apartado del documento en el que se encuentra el contenido correspondiente
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	5
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	3-3 Gestión de los aspectos materiales	5
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	3-3 Gestión de los aspectos materiales	5
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	5
La abolición efectiva del trabajo infantil	3-3 Gestión de los aspectos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	5
Corrupción y el Soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los aspectos materiales	6
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos	6
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	7.1
Sociedad		
Compromisos de la empresa en el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.1
	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	7.1
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	7.1
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2-29 Enfoque de participación de grupos de interés	7.1
Las acciones de asociación o patrocinio	2-28 Asociaciones a las que se pertenece	7.1
Subcontratación y Proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales y de igualdad	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7.1
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y medioambiental, de igualdad de género y ambiental	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.1
	308-1 Evaluación social de proveedores	7.1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

31 de diciembre de 2024

Alexion Pharma Spain S.L.

Apartado de la ley	Indicador	Localización en el documento
Apartado de la ley de información no financiera y diversidad con el que se corresponde esta información	Código numérico y nombre del indicador bajo el que se reporta	Apartado del documento en el que se encuentra el contenido correspondiente
	414-1 Evaluación social de proveedores	7.1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.1
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.2
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.2
Información Fiscal		
Beneficios obtenidos país por país	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.3
Impuestos sobre sociedades pagados país por país	3-3 Gestión de los aspectos materiales	7.3










~\$v.PwC - EINF CONSOLIDADO ALEXION 2024 Issued for Signature

Final Audit Report

2025-07-21

Created:	2025-07-21 (Greenwich Mean Time)
By:	Nicola McGivern (Nicola.McGivern@alexion.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAel7jP8CoZaajQkqg_UsJoH4OCB5Wae4s

"~\$v.PwC - EINF CONSOLIDADO ALEXION 2024 Issued for Signature" History

-  Document created by Nicola McGivern (Nicola.McGivern@alexion.com)
2025-07-21 - 1:15:06 PM GMT
-  Document emailed to Leticia Beleta (Leticia.Beleta@alexion.com) for signature
2025-07-21 - 1:17:48 PM GMT
-  Document emailed to Gonzalo De Miquel (Gonzalo.DeMiquel@alexion.com) for signature
2025-07-21 - 1:17:48 PM GMT
-  Document emailed to Mike Elloian (Mike.Elloian@alexion.com) for signature
2025-07-21 - 1:17:49 PM GMT
-  Email viewed by Leticia Beleta (Leticia.Beleta@alexion.com)
2025-07-21 - 1:27:13 PM GMT
-  Leticia Beleta (Leticia.Beleta@alexion.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user opened the agreement.
2025-07-21 - 2:15:09 PM GMT
-  Leticia Beleta (Leticia.Beleta@alexion.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.
Challenge: The user completed the signing ceremony.
2025-07-21 - 2:17:58 PM GMT
-  Document e-signed by Leticia Beleta (Leticia.Beleta@alexion.com)
Signing reason: I approve this document
Signature Date: 2025-07-21 - 2:17:59 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Gonzalo De Miquel (Gonzalo.DeMiquel@alexion.com)
2025-07-21 - 2:58:01 PM GMT

✔ Gonzalo De Miquel (Gonzalo.DeMiquel@alexion.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.

Challenge: The user opened the agreement.

2025-07-21 - 2:58:48 PM GMT

✔ Gonzalo De Miquel (Gonzalo.DeMiquel@alexion.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.

Challenge: The user completed the signing ceremony.

2025-07-21 - 3:48:28 PM GMT

✔ Document e-signed by Gonzalo De Miquel (Gonzalo.DeMiquel@alexion.com)

Signing reason: I approve this document

Signature Date: 2025-07-21 - 3:48:31 PM GMT - Time Source: server

✔ Mike Elloian (Mike.Elloian@alexion.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.

Challenge: The user opened the agreement.

2025-07-21 - 6:48:16 PM GMT

✔ Mike Elloian (Mike.Elloian@alexion.com) authenticated with Adobe Acrobat Sign.

Challenge: The user completed the signing ceremony.

2025-07-21 - 6:49:52 PM GMT

✔ Document e-signed by Mike Elloian (Mike.Elloian@alexion.com)

Signing reason: I approve this document

Signature Date: 2025-07-21 - 6:49:54 PM GMT - Time Source: server

✔ Agreement completed.

2025-07-21 - 6:49:54 PM GMT