

Código de conduta

INTEGRITY
IN ACTION



ALEXION[®]

RARE INSPIRATION. CHANGING LIVES.

CONTEÚDO

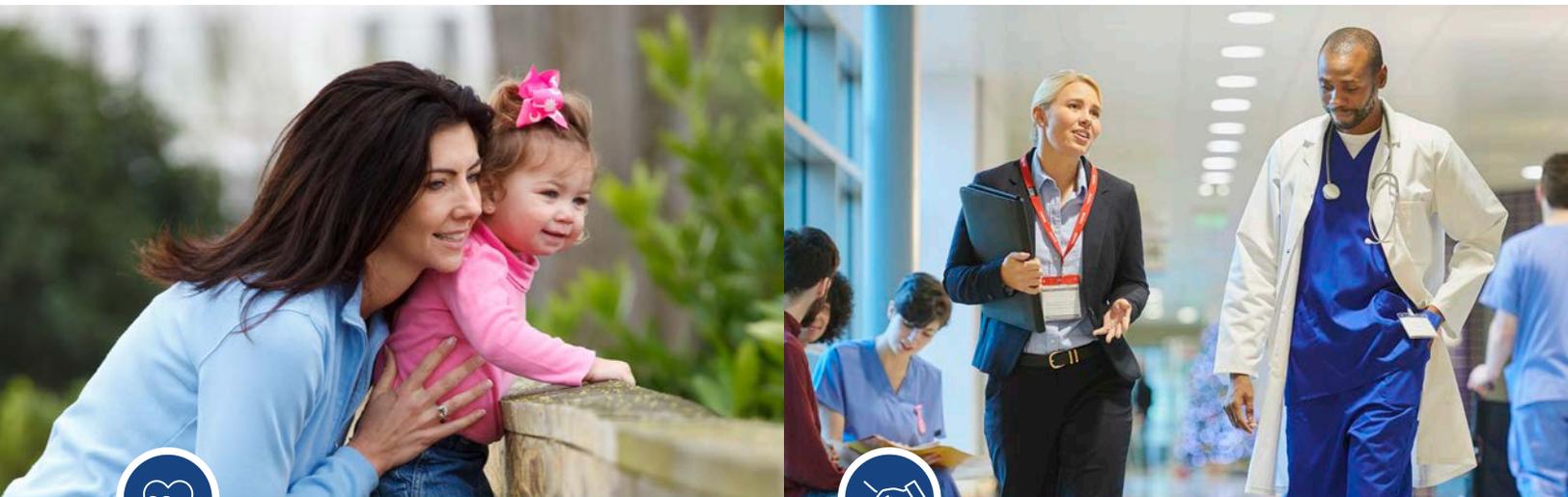
MENSAGEM DO NOSSO CEO

NOSSO COMPROMISSO

- 6 Nossos valores
- 6 Nosso código

- 7 Nosso programa de Compliance
- 9 Denúncias

- 9 Antirretaliação
- 9 Confidencialidade



SERVIR AOS PACIENTES

Os pacientes estão no centro das nossas decisões

- 12 Qualidade do produto e segurança do paciente
- 14 Interações com os pacientes e organizações de pacientes
- 15 Interações com os profissionais da saúde e com o mercado
- 16 Responsabilidade social corporativa
- 17 Envolvimento e compromisso com a comunidade



AGIR COM INTEGRIDADE

Consideramos a ética, o compliance e a qualidade essenciais em tudo o que fazemos

- 20 Normas e exigências regulatórias na área da saúde
- 20 Antissuborno e Anticorrupção
- 22 Registro dos negócios precisos
- 23 Conflito de interesses
- 24 Uso indevido de informações confidenciais
- 25 Controles globais de comércio
- 25 Atividades políticas

10

18



EMPODERAMENTO DE PESSOAS

Nós confiamos, valorizamos, respeitamos e empoderamos os membros da equipe

- 28 Igualdade de oportunidades
- 29 Local de trabalho sem assédio
- 29 Ambiente de trabalho seguro e saudável
- 30 Proteção e privacidade de dados
- 31 Gerenciamento de registros

26



INOVAÇÃO PARA SOLUÇÕES

Realizamos inovações com disciplina e foco e buscamos soluções criativas em todos os aspectos do nosso trabalho

- 34 Pesquisa ética
- 34 Ativos da empresa
- 35 Informações confidenciais e propriedade intelectual
- 36 Inteligência competitiva
- 36 Concorrência leal
- 37 Comunicados ao público
- 38 Mídia social

32

**RARE
INSPIRATION.
CHANGING
LIVES.**

MENSAGEM do nosso CEO:



Prezados colaboradores,

Fazer a coisa certa sempre, independentemente da situação, define quem somos enquanto organização e a impressão que passamos a todos stakeholders que contam conosco.

A integridade é a base da nossa cultura porque sabemos que há vidas em jogo. Encaro esta

responsabilidade de maneira pessoal e mantenho as mais altas expectativas para todos que trabalham para e com a Alexion. Devemos sempre honrar a confiança que os pacientes e as outras partes interessadas depositam em nós.

O *Código de conduta e integridade* ("o Código") serve como um modelo para agirmos com integridade e conecta nossos valores à conduta nos nossos negócios. Ele fornece recursos, informações e ferramentas necessários para um comportamento ético e em conformidade com as normas. Podemos nos deparar com situações nas quais o certo a se fazer não é óbvio. Embora o Código não ofereça respostas a todas as perguntas, ele indica onde é possível buscar orientação quando as respostas não são claras. Devemos solucionar as questões mais complexas como uma equipe para garantirmos a consideração de todos os pontos de vista e tomarmos ações com base em informações.

Familiarize-se com o Código e entenda como ele se aplica às nossas atividades diárias. Agir com integridade começa com Speaking Up. Todos nós temos a obrigação de Speak Up se observarmos qualquer coisa que comprometa nossa integridade. A integridade é essencial em tudo o que fazemos.

Atenciosamente,



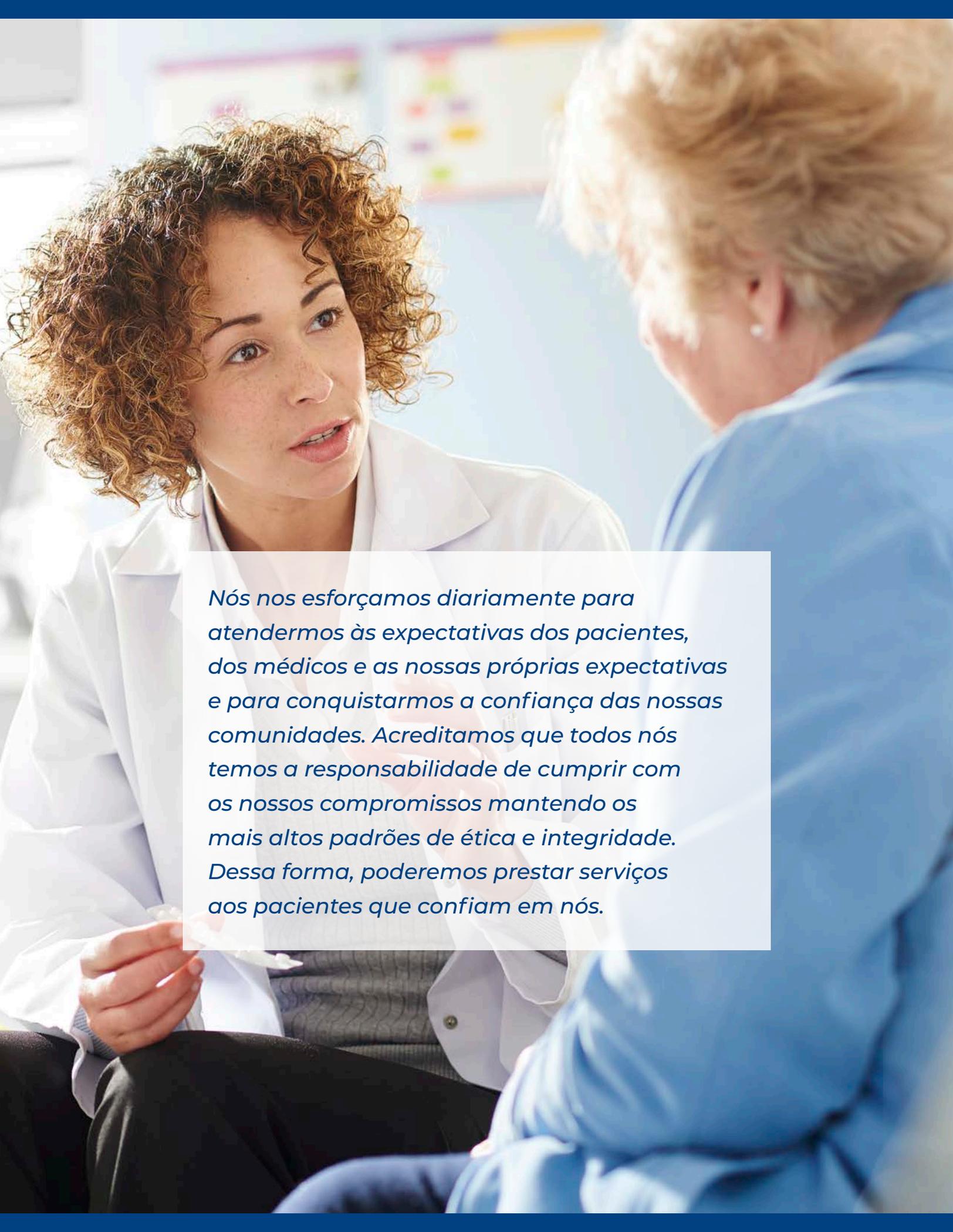
Ludwig Hantson
Chief Executive Officer

NOSSO COMPROMISSO

- 6 Integridade em ação
- 6 Nossos valores
- 6 Nosso código
- 7 Nosso programa de Compliance
- 8 Compliance global
- 8 Linha direta para assuntos relacionados a ética
- 9 Speak Up
- 9 Antirretaliação
- 9 Confidencialidade



**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**

A young woman with curly brown hair, wearing a white lab coat, is seated and looking towards an older woman with short blonde hair, who is wearing blue scrubs. They appear to be in a clinical setting, possibly a hospital or clinic, with a blurred background showing medical charts or posters on a wall. The young woman is holding a small white object, possibly a piece of paper or a small medical device, in her hands.

Nós nos esforçamos diariamente para atendermos às expectativas dos pacientes, dos médicos e as nossas próprias expectativas e para conquistarmos a confiança das nossas comunidades. Acreditamos que todos nós temos a responsabilidade de cumprir com os nossos compromissos mantendo os mais altos padrões de ética e integridade. Dessa forma, poderemos prestar serviços aos pacientes que confiam em nós.

INTEGRIDADE EM AÇÃO

Agir com integridade significa praticar comportamentos éticos e honestos diariamente, em qualquer situação. A integridade é mais do que um conjunto de regras a serem seguidas. Ela está dentro de nós e nos orienta a fazer o que é certo. Nem sempre é fácil ou confortável tomar a decisão certa. Pelo contrário, é sobre nos apegarmos aos nossos valores e crenças em todas as ações que tomamos.



NOSSOS VALORES

Os pacientes são a nossa Estrela-Guia e nós os servimos todos os dias com nossos corações e mentes. Trabalhando com os mais altos padrões de ética e integridade, nós continuamos a criar uma relação de confiança com os pacientes e o mercado. Nossos valores culturais são as forças motrizes que nos impulsionam a fazer melhor e sermos melhores. Eles nos ajudam a operar em um ambiente complexo à medida que trazemos nossos tratamentos inovadores para pacientes necessitados em todo o mundo. Apesar dessa complexidade, todos nós temos o compromisso de fazer tudo da maneira certa. Nossos valores não são meras ideias para nós, eles são uma orientação vital no nosso trabalho diário.



NOSSO CÓDIGO

Nosso "Código" é a base do nosso programa de Compliance e oferece suporte aos procedimentos e políticas que defendemos todos os dias. Nosso Código é uma maneira pela qual colocamos nossa integridade em ação e nos fornece orientações para fazermos escolhas e decisões que são éticas.

Nosso Código começa pelos nossos valores culturais e estabelece expectativas relacionadas ao nosso comportamento. É um recurso que ajuda a nos guiar em como interagimos com os outros e tomamos decisões éticas e informadas. Também nos direciona para políticas relevantes e outras ferramentas úteis para obtermos mais informações.

Espera-se que nos familiarizemos com as informações contidas neste Código, bem como com as políticas, procedimentos e leis relevantes relacionadas às nossas funções. Nosso Código se aplica globalmente, inclusive ao nosso Conselho de Administração, diretores e colegas. Além disso, esperamos também que todos os parceiros de negócios, terceiros e fornecedores adotem valores semelhantes, ajam de maneira consistente com o Código e respeitem o Código de Conduta do fornecedor.

Lembre-se de que o nosso Código não aborda todas as situações que podemos enfrentar ao realizamos o nosso trabalho diário. Devemos usar o bom senso para realizamos nossas ações.



Em caso de dúvidas, entre em contato com o seu gerente ou com o Departamento de Recursos Humanos, de Compliance Global ou Jurídico.

NOSSO PROGRAMA DE COMPLIANCE.

Nosso programa de Compliance foi desenvolvido para promover uma cultura de qualidade e compliance e para prevenir ou detectar violações das nossas políticas ou dos nossos procedimentos. Ele incorpora os sete elementos essenciais de um programa de compliance eficaz, conforme definido pelo Escritório do Inspetor-Geral do Departamento de Saúde e Serviços Humanos dos Estados Unidos:



A falta de conformidade com o nosso Código pode ter sérias consequências para a Empresa, os colegas, os investidores, os pacientes, os clientes e o público. A falta de conformidade pode impactar:

Nossa Empresa

- Causar danos à nossa reputação
- Levar a processos ou multas
- Resultar na divulgação para agências governamentais
- Ocasionar a perda de negócios

Nossos Investidores

- Gerar a perda de confiança na Alexion e nos produtos da empresa
- Resultar em perda de valor de investimento
- Causar danos à nossa reputação de boa governança corporativa

Pacientes, clientes e o público

- Comprometer a segurança ou a eficácia do produto
- Aumentar os riscos ambientais
- Levar a perda da boa-fé e da confiança na Alexion

Compliance global

O Departamento de Compliance Global está disponível para ajudar você em caso de dúvidas, preocupações ou denúncias de possíveis violações dos nossos padrões. O Departamento de Compliance Global dispõe de várias maneiras para fornecer orientações e ajudar com mais informações.

Entre em contato com o Departamento de Compliance Global:

- por e-mail: compliance@alexion.com
- por telefone: 1-475-230-STAR (7827)
- pelo site: www.Alexion.com/EthicsHotline
- por correspondência ou pessoalmente: 121 Seaport Boulevard, Suite 400, Boston, Massachusetts 02210

Linha direta para assuntos relacionados a ética (Ethics Hotline)

A linha direta para assuntos relacionados a ética permite relatar preocupações ou obter aconselhamentos sobre questões de Compliance ou Recursos Humanos. Isso tudo pode ser feito de forma anônima. A linha direta está disponível por telefone ou pela ferramenta de relatórios na Web, que funciona ininterruptamente (24 horas por dia, 7 dias na semana, 365 dias no ano) e é operada por representantes terceiros com treinamento específico.

www.Alexion.com/EthicsHotline

Acesse o site da linha direta para assuntos relacionados a ética (Ethics Hotline) e veja todos os números de telefone específicos de cada país



SPEAK UP

Nós estimulamos uma cultura de comunicação aberta e honesta. Somos incentivados a fazer perguntas e levantar preocupações, mesmo quando as questões são difíceis. Temos o dever de relatar qualquer coisa que comprometa (ou possa comprometer) nossa integridade como indivíduos ou como empresa. Ao nos manifestarmos logo no início, podemos esclarecer a ambiguidade ou abordar as preocupações antes que elas evoluam para assuntos mais sérios.

Todos os gerentes são responsáveis por apoiar essa cultura, criando um ambiente onde a integridade é reconhecida e valorizada. Mantemos uma “porta aberta” para que os subordinados diretos e outros colegas possam esclarecer suas dúvidas ou apontar preocupações. É sempre melhor abordar primeiramente seu gerente em caso de preocupações ou dúvidas. No entanto, disponibilizamos outros meios de comunicação:

- Seu próximo nível de gerência
- O diretor da sua unidade de negócios
- O Departamento de Recursos Humanos
- O Departamento Jurídico
- O Departamento de Compliance Global
- Linha direta para assuntos relacionados a ética (Ethics Hotline)



Leia mais na nossa brochura *Speak Up* ou entre em contato com o Departamento de Compliance Global em caso de dúvidas.

ANTIRRETALIAÇÃO

Confiamos, valorizamos e respeitamos uns aos outros. A retaliação contra qualquer colega que faça uma pergunta, apresente uma questão, ou denuncie um comportamento impróprio, é estritamente proibida. Temos o direito de relatar com boa-fé as nossas preocupações, sem medo de assédio, retaliação nem quaisquer consequência adversa no emprego.

A retaliação pode ocorrer de muitas formas. Exemplos de retaliação incluem:

- Ameaças, intimidação, maus tratos ou assédio
- Discriminação ou exclusão
- Disciplina injustificada
- Diminuição de cargo ou redesignação
- Suspensão ou rescisão



Entre em contato com o Departamento de Recursos Humanos ou de Compliance Global se tiver dúvidas.

CONFIDENCIALIDADE

É essencial que tenhamos segurança para questionar ou relatar preocupações. Confidencialidade é uma prioridade quando preocupações e questões de Compliance são levantadas. Todos os esforços serão feitos para mantermos o máximo possível de confidencialidade. No entanto, poderão haver situações em que, devido à natureza de uma investigação ou certos requisitos legais, talvez seja necessário revelar sua identidade aos indivíduos que necessitem tomar conhecimento da mesma. A linha direta para assuntos relacionados a ética (Ethics Hotline) nos permite relatar anonimamente uma preocupação, fazer perguntas ou buscar aconselhamento quando houver preocupações relacionadas à confidencialidade.





SERVIR PACIENTES

- 12** Qualidade do produto e segurança do paciente
- 14** Interações com os pacientes e organizações de pacientes
- 15** Interações com os profissionais da saúde e com o mercado
- 16** Responsabilidade social corporativa
- 17** Envolvimento e compromisso com a comunidade

10

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**

A woman with long dark hair, wearing a light blue long-sleeved shirt and blue jeans, is holding a young child in a pink shirt. They are standing on a wooden deck, leaning against a wooden railing. The woman is smiling and looking towards the child. The child is also smiling and looking towards the right. The background is a blurred outdoor setting with greenery and a building with a red roof.

Os pacientes estão no centro das decisões que nós tomamos. Procuramos entender a jornada dos pacientes e, com nossa paixão e persistência, ajudamos cada um deles a encontrar respostas e oferecemos terapias transformadoras que mudam vidas. Colaboramos e fazemos parcerias com o mundo ao nosso redor para agregarmos valor aos pacientes.



QUALIDADE DO PRODUTO E SEGURANÇA DO PACIENTE

A segurança e a qualidade dos nossos produtos, assim como o bem-estar dos nossos pacientes, são nossas principais prioridades. Na Alexion, dizemos que a “qualidade é para todos”. Nós nos dedicamos ao fornecimento de produtos que atendam a ou excedam os mais altos padrões.

Nós monitoramos as **reclamações sobre os produtos** e os **eventos de farmacovigilância** que podem ocorrer durante o uso normal dos nossos produtos. A nossa responsabilidade é relatá-los o quanto antes. Temos um compromisso com a qualidade e as melhorias dos produtos, sempre que possível.

Reclamações sobre os produtos

As reclamações sobre os produtos incluem qualquer comunicação que alegue deficiências relacionadas à identidade, qualidade, durabilidade, confiabilidade, usabilidade, segurança, eficácia ou desempenho de um produto ou material de teste clínico e/ou de seus componentes de embalagem após sua liberação para distribuição, que afete o desempenho de tal produto. As reclamações sobre os produtos devem ser relatadas o mais breve possível:

- por e-mail: ProductComplaints@Alexion.com
- por contato direto: Representante local de qualidade
- por meio do Atrium: Links rápidos

Eventos de farmacovigilância (PV, pela sigla em inglês)

Os eventos de FV (PV) incluem eventos adversos e situações especiais. Um evento adverso é qualquer sinal, sintoma ou doença desfavorável ou não intencional associado à utilização de um medicamento, esteja ele ou não relacionado ao produto medicinal. Situações especiais incluem eventos como abuso de produtos, uso indevido de produtos, uso fora da indicação (uso off label) e gravidez. Os eventos de FV devem ser relatados ao Global Drug Safety o mais rápido possível (e, pelo menos, no prazo de 24 horas), mesmo quando houver poucas informações a respeito:

- por e-mail: AdverseEventReporting@Alexion.com
- por telefone: 1-844-259-6783
- por fax: 1-203-439-9347
- por contato direto: Gerente local de Farmacovigilância (Local Safety Officer - LSO, pela sigla em inglês)
- por meio do Atrium: Ferramenta para relato de eventos FV e links rápidos



Nossos compromissos:

- Fornecer produtos seguros e eficazes que atendam a ou excedam as exigências dos pacientes e clientes
- Cumprir com todas as exigências regulatórias aplicáveis
- Operar um sistema de gestão da qualidade e melhorar nossos sistemas e processos
- Garantir a integridade dos nossos dados
- Apoiar nossa responsabilidade individual e coletiva de garantir a qualidade

 Leia mais na nossa *Política de qualidade* ou entre em contato com o Departamento de Regulatório, Qualidade, Jurídico ou de Compliance Global em caso de dúvidas.

INTERAÇÕES COM OS PACIENTES E ORGANIZAÇÕES DE PACIENTES

Interagir com pacientes e Organizações de pacientes pode nos ajudar a entender como servir melhor os pacientes. Nessas interações, nós representamos a Empresa e devemos sempre agir com respeito, honestidade e profissionalismo.

Nossos compromissos:

- *Interagir com os pacientes somente conforme permitido pelas nossas políticas e leis locais*
- *Respeitar os pacientes e a relação médico-paciente*
- *Proteger a privacidade das informações pessoais e de saúde dos pacientes*
- *Garantir que todas as interações com as organizações de pacientes sejam educacionais, precisas e consistentes com as políticas aplicáveis da Empresa e com os padrões legais e regulatórios*



Leia mais no *Guia de referência comercial dos EUA (U.S. Commercial Reference Guide)*, no *Guia global de referência para assuntos médicos (Global Medical Affairs Reference Guide)* e na *Política global de interações com organizações de defesa do paciente (Global Interactions with Patient Advocacy Organizations Policy)*. Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Compliance Global.



INTERAÇÕES COM OS PROFISSIONAIS DA SAÚDE E COM O MERCADO

Temos o compromisso de promover nossos produtos e serviços com base na necessidade do paciente e de maneira equilibrada e transparente, com base em fatos médicos e científicos. Respeitamos o papel fundamental que os profissionais da saúde desempenham no atendimento aos pacientes e evitamos a indevida influência nas suas decisões relacionadas à saúde. Temos um compromisso com os mais altos padrões de integridade e compliance com as leis e os regulamentos aplicáveis, em todos os aspectos do nosso relacionamento com os profissionais da saúde e com o mercado.

Como parte da nossa responsabilidade de trabalho, nós podemos interagir com os profissionais da saúde de diversas maneiras. Isso inclui engajamento científico, médico, educacional ou promocional. Não nos envolvemos em atividades ilegais nem desleais, como a veiculação de publicidade falsa ou enganosa, o oferecimento de subornos para influenciar decisões ou reivindicações sem fundamentos. Precisamos garantir que as comunicações e os materiais promocionais estejam em conformidade com as leis de alcance global e local, incluindo os padrões aplicáveis que tratam da fundamentação, do rigor científico e equilíbrio justo.

CODE FACT:

Devemos garantir que todas as refeições ou outros itens de valor fornecidos aos profissionais de saúde sejam documentados de maneira transparente e em conformidade com as leis aplicáveis.

Nossos compromissos:

- Não interferir nas decisões independentes dos profissionais da saúde relacionadas ao atendimento de pacientes
- Fornecer informações precisas e verdadeiras sobre o produto
- Garantir que as comunicações e os materiais promocionais estejam de acordo com os usos aprovados pela autoridade regulatória local
- Garantir compliance com as normas locais relevantes, incluindo os padrões aplicáveis que lidam com a fundamentação, o rigor científico e o equilíbrio justo
- Não fazer declarações / reivindicações sem fundamentos



Leia mais em *Guia global de referência para assuntos médicos (Global Medical Affairs Reference Guide)*, *Política e procedimentos antissuborno/anticorrupção (Anti-Bribery/Anti-Corruption Policy and Procedures)*, *Guia de referência comercial dos EUA (U.S. Commercial Reference Guide)* e *Política de revisão de materiais promocionais e médicos (Promotional and Medical Materials Review Policy)*. Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Regulatório, Médico, Jurídico ou de Compliance Global.

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

A responsabilidade social corporativa (CSR, pela sigla em inglês) na Alexion nos ajuda a concretizar nossa missão de transformar a vida de pessoas afetadas por doenças raras e devastadoras, ao mesmo tempo em que geramos valor para todas as nossas partes interessadas. Desejamos alcançar a liderança nessa área, encarando a CSR por uma ótica de “valor compartilhado”. Ou seja, o conceito de que as empresas podem ajudar a resolver problemas sociais e, ao mesmo tempo, criar valor financeiro para as partes interessadas. A plataforma CSR-STAR representa nossa abrangente abordagem para tópicos ambientais, sociais e de governança que impactam os negócios e as partes interessadas.



Leia mais no site www.Alexion.com/Responsibility

SERVIR

Atendemos às nossas comunidades e contribuimos com a sustentabilidade do nosso planeta por meio de investimentos que oferecem suporte às pessoas que hoje dependem de nós e para as futuras gerações

TRANSFORMAÇÃO

Transformamos as vidas dos pacientes, buscando entender suas respectivas jornadas, encontrar respostas e colaborar para disponibilizar a eles terapias que mudam vidas

AVANÇOS

Avançamos com nossas equipes e nossa empresa, tornando-se o lugar mais recompensador para trabalhar, abraçando a diversidade e governando e gerenciando nossos negócios para retornar valor às partes interessadas

REDEFINIÇÃO

Redefinimos o significado de viver com uma doença rara por meio do nosso trabalho para avançarmos na assistência médica com diagnósticos inovadores e transparência proativa



ENVOLVIMENTO COM A COMUNIDADE E COMPROMISSO EXTERNO

Oferecemos suporte a várias iniciativas e atividades que fornecem educação médica ou beneficiam pacientes e as nossas comunidades locais.

Grants concedem financiamento a entidades terceiras elegíveis para apoiar programas ou estudos independentes e não solicitados, com finalidades legítimas e específicas para ajudar os pacientes. Não recebemos nenhum benefício tangível com essas atividades. Todas as solicitações de Grants precisam ser enviadas diretamente pela organização solicitante por meio do portal de Grants.

Contribuições e doações beneficentes (Charitable Contributions & Donations) oferecem suporte a grupos e causas legítimas nas localidades onde trabalhamos. Elas fornecem concessões, equipamentos médicos ou doações em espécie a terceiros, como hospitais, universidades ou organizações de caridade registradas de acordo com as leis locais. Não recebemos nenhum benefício tangível com essas atividades.

Patrocínios corporativos (Corporate Sponsorships) fornecem concessões a entidades terceiras em troca da oportunidade de promover nossos produtos, marcas ou interesses corporativos ou em troca de algum outro benefício tangível, em compliance com a política e as leis locais.

O Acesso Global à Medicina (Global Access to Medicine - GATM, pela sigla em inglês) é um programa que visa proporcionar acesso às nossas terapias, cobrir lacunas temporárias no acesso financiado ao tratamento e permitir que os pacientes tenham acesso às terapias investigativas que estão sendo ativamente exploradas por nós. Informações de registro podem ser encontradas no site My Access Programs (<https://myaccessprograms.arelx.com>)

A Alexion Access Foundation (AAF) reconhece que o acesso a medicamentos pode ser desafiador e está comprometida em apoiar programas que permitam que os pacientes qualificados recebam nossas terapias. Por exemplo, a AAF foi criada para ajudar pacientes nos EUA que não têm convênio médico, ou acesso à convênio médico, e falta de meios para obter medicamentos da Alexion.

Nossos compromissos:

- *Garantir que essas iniciativas importantes estejam em conformidade com todas as políticas aplicáveis da Empresa*
- *Não vincule essas atividades, de qualquer forma, ao uso ou à recomendação de nossos produtos*

 Leia mais em *Política sobre financiamento para contribuições de caridade (Funding for Charitable Contributions Policy), Financiamento de Patrocínios de Saúde (Funding Healthcare Sponsorships), Política sobre financiamento de amostras, exposições (Exhibits and Displays Policy), Política sobre financiamento para educação médica (Funding for Medical Education Policy), Política sobre financiamento para pesquisa patrocinada pelo investigador (Funding for Investigator-Sponsored Research Policy), Política sobre organizações de defesa de pacientes (Funding for Patient Advocacy Organizations Policy) e Política e procedimentos antissuborno e anticorrupção (Anti-Bribery/Anti-Corruption Policy and Procedures). Se tiver dúvidas, entre em contato com o Departamento de Compliance Global.*



AGIR COM INTEGRIDADE

- 20 Leis da área da saúde e Requerimentos regulatórios
- 20 Antissuborno e anticorrupção
- 22 Precisão dos registos corporativos
- 23 Conflitos de interesse
- 24 Uso indevido de informações confidenciais
- 25 Controles de comércio global
- 25 Atividades políticas

18

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**

A woman with blonde hair, wearing a dark blue business suit and a red lanyard with a badge, is walking and talking to a male doctor. The doctor is wearing blue scrubs, a white lab coat, and a stethoscope. They are in a brightly lit hospital hallway with a blurred background of lights.

Consideramos Compliance e Qualidade essenciais em tudo o que fazemos. Nós construímos a confiança e ganhamos a credibilidade fazendo as coisas da maneira certa. Somos todos líderes e responsáveis uns pelos outros e por pacientes, clientes e partes interessadas.



LEIS DA ÁREA DA SAÚDE E REQUERIMENTOS REGULATÓRIOS.

Temos o orgulho de operar e fazer negócios globalmente. Nosso alcance global nos deixa sujeitos a diversos regulamentos e leis que regem todos os aspectos dos nossos negócios, incluindo interações com pacientes, cuidadores, clientes e profissionais da saúde. As leis e exigências regulatórias de um país podem se aplicar a atividades em outro país. Se as leis locais e os requisitos regulatórios forem diferentes da nossa política, os requisitos mais restritivos/rigorosos se aplicarão.

Nossos compromissos:

- *Compreender e cumprir todas as leis relacionadas à saúde e as exigências regulatórias aplicáveis às nossas funções e responsabilidades*
- *Obter todas as licenças e aprovações necessárias*
- *Conheça nossos parceiros de negócios e verifique se eles estão sujeitos à triagem de due diligence*



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Compliance global ou Jurídico.

ANTI-SUBORNO E ANTICORRUPÇÃO

Nós temos uma política de tolerância zero ao suborno e à corrupção. A Alexion proíbe qualquer pessoa que atue em nome da Empresa de oferecer, dar, solicitar, aceitar ou receber suborno. Não podemos oferecer nem dar algo de valor a ninguém, incluindo fornecedores, profissionais da saúde, pacientes ou funcionários públicos, com a finalidade de influenciar indevidamente suas decisões.

Considera-se **funcionário público** qualquer pessoa que trabalhe para órgãos ou entidades públicas ou entidades controladas pelo governo. Em algumas regiões, os profissionais da saúde podem ser considerados funcionários do governo. Assim, podem ser considerados funcionários públicos o médico que trabalha em hospital público (municipal, estadual ou federal) ou a pessoa que atua como membro de uma comitê de política de saúde prestando consultoria ao governo. Consulte *Política e procedimentos antissuborno e anticorrupção (Anti-Bribery/Anti-Corruption Policy and Procedures)* para mais informações sobre funcionários do governo.

Terceiros que agem em nosso nome estão sujeitos às nossas políticas, aos nossos procedimentos e todas as leis relevantes que seguimos. Devemos evitar ações que possam sugerir influência imprópria e nunca devemos tentar fazer nada por meio de terceiros que não seria autorizado para nós próprios fazermos.

Leis relacionadas a suborno e corrupção

Somos responsáveis por cumprir com todas as leis globais.

A Lei sobre Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos (FCPA, pela sigla em inglês)

regula as empresas dos EUA que fazem negócios no exterior. Ela proíbe a ação direta ou indireta de dar ou oferecer qualquer valor a um funcionário público estrangeiro para influenciá-lo indevidamente ou obter vantagem comercial indevida. A FCPA também considera ilegal o registro incorreto de transações nos nossos livros e registros.

A Lei Antissuborno do Reino Unido (U.K. Bribery Act) de 2010

proíbe o suborno de funcionários públicos. Além disso, ela criminaliza o suborno comercial no setor privado.

O Estatuto Federal Antissuborno dos EUA (U.S. Federal Anti-Kickback Statute)

proíbe o oferecimento de qualquer coisa de valor (seja ou não em espécie), cuja intenção seja a de influenciar a decisão de um indivíduo para recomendar, prescrever, endossar ou comprar um produto ou serviço de saúde que seja reembolsado por um programa de saúde federal, como o Medicare e o Medicaid.

CODE FACT:

As penalidades pela violação das leis antissuborno e anticorrupção podem ser severas, tanto para a Empresa quanto para os indivíduos.



A FCPA e a Lei Antissuborno do Reino

Unido se aplicam a todos os nossos colegas, independentemente do local onde eles trabalham. Além disso, a Alexion concordou voluntariamente em respeitar as restrições contidas nos diversos códigos industriais farmacêuticos locais, o que pode limitar nossas interações com profissionais da saúde.

Nossos compromissos:

- *Cumprir com todas as leis anticorrupção aplicáveis*
- *Não oferecer nem aceitar subornos, propinas ou qualquer outro tipo de pagamento indevido, inclusive pagamentos de facilitação*
- *Manter registros e livros precisos para que pagamentos sejam descritos de forma honesta, e os recursos da Empresa não sejam usados para fins ilícitos*



Leia mais em *Política e procedimentos antissuborno e anticorrupção (Anti-Bribery/Anti-Corruption Policy and Procedures)* e *Guia de referência comercial dos EUA (U.S. Commercial Reference Guide)* . Em caso de dúvidas, entre em contato com seu gerente ou com o Departamento de Compliance Global.

PRECISÃO DOS REGISTROS CORPORATIVOS

Temos um compromisso com a transparência e a divulgação completa, precisa, oportuna e compreensível dos nossos negócios. Nossos livros, registros e contas devem refletir de forma precisa e justa todas as transações da Empresa com todos os detalhes apropriados. Nunca devemos ocultar/confundir os registros de forma alguma nem criar registros falsos ou enganosos.



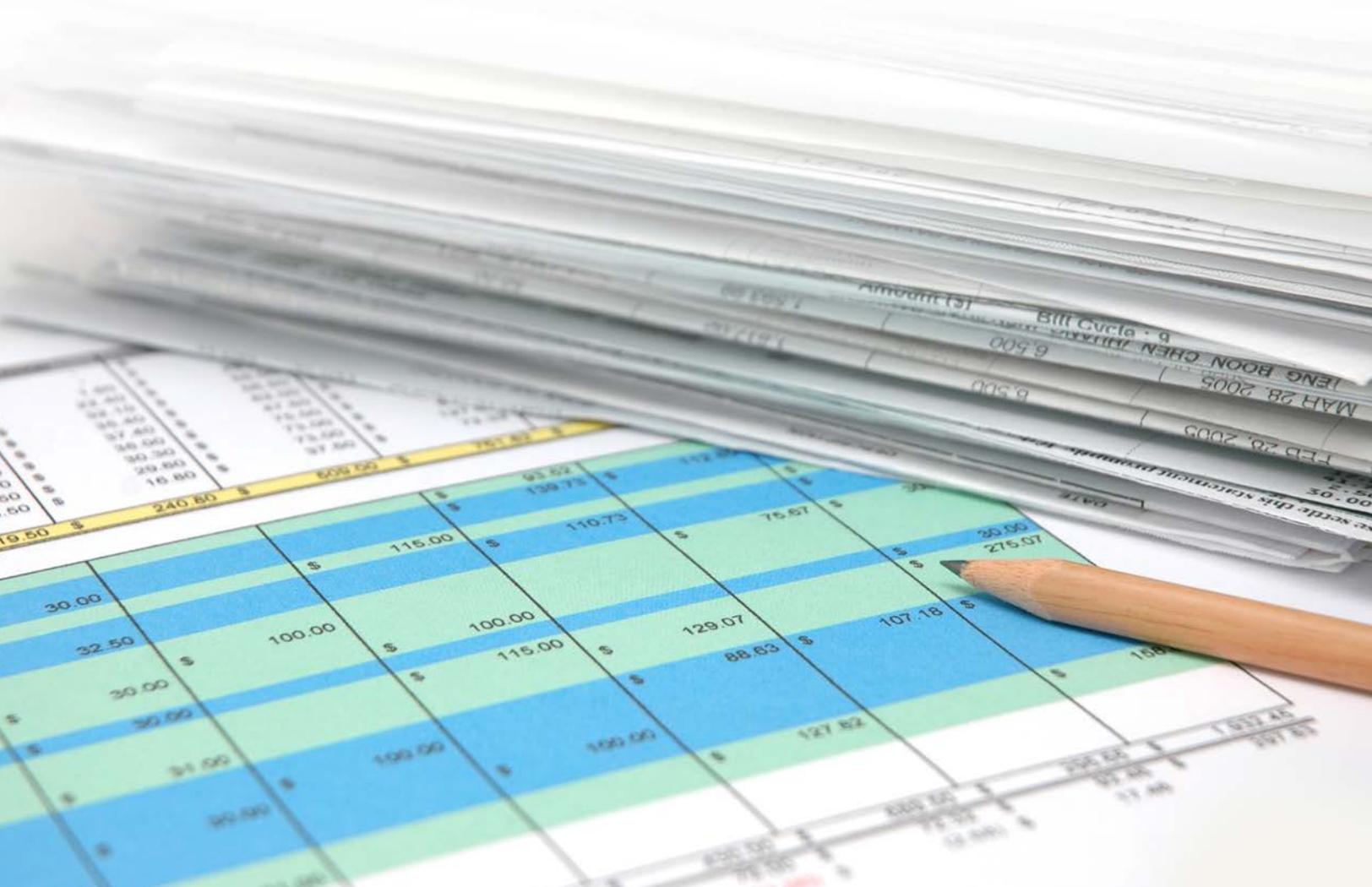
Não devemos omitir informações relevantes, fazer declarações incorretas (seja em um documento, seja verbalmente) ou criar fundos ou ativos não divulgados ou não registrados para nenhuma finalidade.

Nossos compromissos:

- Registrar as informações com clareza e precisão
- Assinar apenas os documentos que estamos autorizados a assinar e os quais acreditamos serem precisos e verdadeiros
- Registrar entradas verdadeiras e precisas ou aprovar fundos ou ativos adequadamente registrados
- Realizar pagamentos com a documentação de suporte apropriada
- Cooperar plenamente com auditorias internas e externas e solicitações relacionadas



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento Financeiro.



CONFLITOS DE INTERESSE

Todos nós devemos evitar situações em que nossos interesses pessoais ou financeiros possam fazer com que nossa lealdade comercial entre em conflito.

Para preservar a reputação da nossa empresa atuando com integridade, devemos nos atentar a toda e qualquer situação que possa criar um conflito de interesses ou a aparência de um conflito.

Um conflito de interesses ocorre quando temos relação pessoal/financeira ou interesse político que podem interferir na nossa responsabilidade de agir de acordo com o melhor interesse da Empresa ou quando usamos nossa posição na Empresa para nosso ganho pessoal. Alguns exemplos comuns de conflito de interesses incluem:

- **Oportunidades de emprego:** Oferecer uma oportunidade de emprego a um parente ou amigo pessoal próximo
- **Oportunidades corporativas:** Tirar proveito de informações comerciais ou de investimento obtidas durante o desempenho das nossas tarefas
- **Relacionamentos pessoais:** Recomendar ou trabalhar com terceiros que são de propriedade, controlados ou empregam nossos parentes ou amigos pessoais próximos
- **Emprego Externo:** Assumir um emprego externo que possa interferir ou influenciar indevidamente nossas ações ou decisões de trabalho
- **Presentes, refeições e entretenimento:** Aceitar determinados presentes, refeições e entretenimento de entidades que fazem negócios ou buscam fazer negócios com a Empresa

- **Investimentos pessoais:** Investir em qualquer um de nossos prestadores de serviços, fornecedores ou parceiros de negócios, a menos que os valores mobiliários da entidade em questão sejam negociados publicamente ou aceitáveis de acordo com as nossas políticas e os nossos procedimentos
- **Propriedade intelectual:** Participar de qualquer negócio que envolva o desenvolvimento de trabalhos, processos ou invenções na mesma área que o trabalho realizado pela Empresa ou que concorra ou esteja relacionado ao nosso negócio atual

Nossos compromissos:

- Evitar situações ou atividades que possam criar um conflito de interesses real, possível ou percebido
- Divulgar quaisquer atividades, investimentos, transações, interações ou relacionamentos que possam criar um conflito de interesses real, possível ou percebido



Leia mais em Política sobre conflito de interesses (Conflicts of Interest Policy).



USO INDEVIDO DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

No decorrer do desempenho das nossas funções, podemos tomar conhecimento e ter acesso a “informações privilegiadas” ou informações relevantes não públicas sobre a Empresa ou outras empresas de capital aberto. A compra ou venda de valores mobiliários, como ações, títulos ou opções com base em informações que não tenham sido divulgadas publicamente, é considerada uma negociação com base em informações privilegiadas (Insider trading) e é proibida tanto pela política da empresa assim como pela lei. Divulgar essas informações privilegiadas para outras pessoas que as usam para comprar ou vender títulos também é proibido.

Informações relevantes não públicas incluem informações que um investidor razoável consideraria importante ao decidir comprar, vender ou manter um título. A informação é considerada “não pública” até que ela seja compartilhada com tempo suficiente para os investidores a avaliarem.

Exemplos de informações relevantes não públicas podem incluir:

- Grandes contratos comerciais
- Aprovações de medicamentos
- Resultados financeiros
- Fusões ou aquisições em potencial

Nossos compromissos:

- Não comprar nem vender títulos da Empresa nem quaisquer outros títulos negociados publicamente com base em informações não públicas relevantes
- Evitar o compartilhamento de informações não públicas relevantes com qualquer pessoa fora da Empresa
- Evitar vendas a descoberto, opções de compra, chamadas, transações de hedge, contas de margem, compromissos ou outras transações de derivativos relacionadas a títulos da Alexion
- Divulgar informações não públicas relevantes somente com a aprovação prévia do nosso Departamento Jurídico



Leia mais em *Política sobre divulgação de informações da Empresa e transações em títulos da Empresa (Policy Statement Regarding Company Information and Transactions in Company Securities)*. Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento Jurídico.

CONTROLES DE COMÉRCIO GLOBAL

Como uma empresa internacional que faz negócios globalmente, somos responsáveis por conhecer e cumprir com todas as leis de controle de comércio global. Violações das leis de controle de comércio global não são apenas prejudiciais à nossa reputação, mas também podem resultar em multas, penalidades e responsabilidades criminais significativas para a Empresa e, até mesmo para colegas envolvidos.

Nossos compromissos:

- Conhecer nossos parceiros de negócios e o destino final dos nossos produtos
- Obter as licenças e aprovações necessárias
- Documentar com precisão todos os registros de importação, exportação e alfândega
- Garantir que terceiros estejam sujeitos à triagem de due diligence
- Buscar orientação do Departamento Jurídico para garantir o cumprimento de todas as leis comerciais

 Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento Jurídico.

ATIVIDADES POLÍTICAS

Na Alexion, incentivamos a expressão das opiniões políticas e o envolvimento em atividades políticas como indivíduos. No entanto, como as leis em muitos países proíbem ou estabelecem limites para contribuições corporativas a partidos políticos e candidatos, devemos participar de quaisquer atividades políticas apenas como indivíduos.

Nossos compromissos:

- Garantir que opiniões e atividades políticas pessoais não sejam vistas como sendo da empresa.
- Não usar tempo, propriedade, dinheiro ou equipamento da empresa para atividades políticas pessoais
- Envolver-se apenas com atividades de lobby em coordenação com o Departamento Global de Assuntos Governamentais.

 Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento Global de Assuntos Governamentais e o Departamento Jurídico.



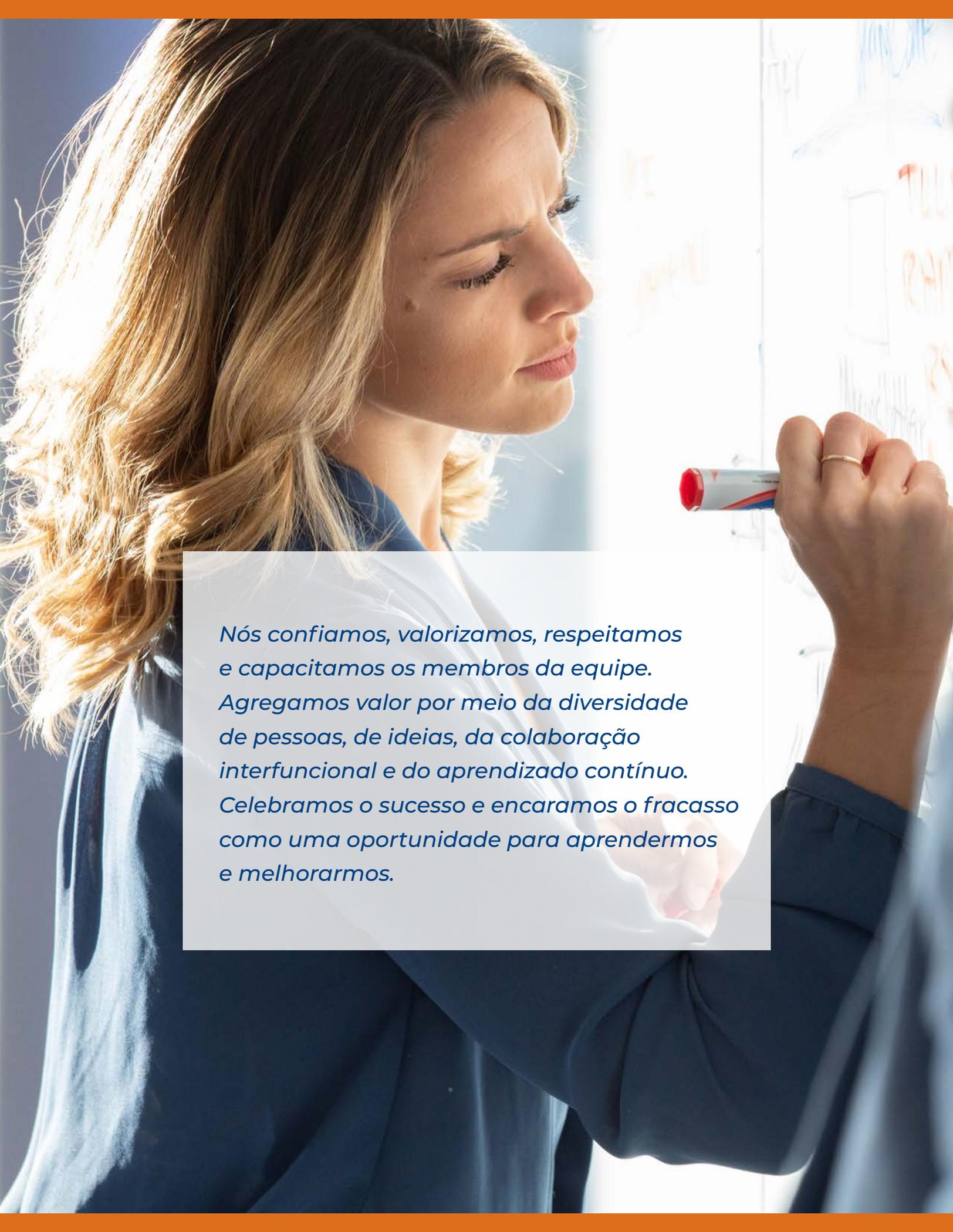


CAPACITAÇÃO DE PESSOAS

- 28 Igualdade de oportunidades
- 29 Local de trabalho sem assédio
- 29 Ambiente de trabalho seguro e saudável
- 30 Proteção e privacidade de dados
- 31 Gerenciamento de registros

26

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**



Nós confiamos, valorizamos, respeitamos e capacitamos os membros da equipe. Agregamos valor por meio da diversidade de pessoas, de ideias, da colaboração interfuncional e do aprendizado contínuo. Celebramos o sucesso e encaramos o fracasso como uma oportunidade para aprendermos e melhorarmos.



IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Nossa Empresa é tão diversa quanto os mercados que servimos, e cada um contribui com origens, talentos, perspectivas e ideias exclusivos. Nós utilizamos e celebramos essa diversidade, pois ela gera inovação e cria um ambiente em que nós podemos contribuir livremente e de maneira completa com o trabalho diário.

Baseamos nossas decisões relacionadas ao trabalho em mérito, experiência e aptidão pessoal. Nunca devemos discriminar pessoas com base em raça, religião, origem étnica/nacional, sexo, idade, deficiência ou orientação sexual. Esperamos que nossos parceiros de negócios, terceiros e os fornecedores com quem trabalhamos também atuem de maneira consistente com nosso senso de tratamento justo e oportunidades iguais.

Nossos compromissos:

- *Tratar todos com justiça, respeito e dignidade*
- *Incentivar e ouvir aqueles que expressam suas opiniões e compartilham seus pensamentos*
- *Criar uma cultura onde todas as opiniões sejam importantes*
- *Ter respeito pelas diferenças e aceitar a diversidade*
- *Não enviar mensagens ofensivas nem fazer comentários depreciativos*



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Recursos Humanos.

CODE FACT:

Assédio de qualquer tipo nunca é tolerado, independentemente de ele ocorrer em nossos escritórios, em funções fora da empresa ou em viagens de negócios. Seu gerente e o Departamento de Recursos Humanos ajudarão você, garantindo que se sinta confortável e seguro.

LOCAL DE TRABALHO SEM ASSÉDIO

Nós operamos da melhor maneira quando cooperamos com outras pessoas e desempenhamos nossas funções em um ambiente profissional e colaborativo, em que todos os colegas são tratados com dignidade e respeito. Comportamentos ofensivos, intimidadores ou discriminatórios e quaisquer outras formas de assédio (incluindo assédio sexual) não têm lugar na nossa Empresa.

Nossos compromissos:

- Manter um ambiente de trabalho produtivo e profissional
- Criar um local de trabalho livre de hostilidade, intimidação e perseguição
- Tratar com respeito e dignidade os colegas e todos os indivíduos com quem trabalhamos



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Recursos Humanos.



AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL

Todos nós temos o direito de trabalhar em um ambiente seguro e saudável. Não importa se estamos em uma instalação de fabricação, em um laboratório, em um escritório ou em um veículo, temos o compromisso de trabalhar com responsabilidade. Isso inclui a criação de locais de trabalho seguros e em conformidade e a realização de operações ambientalmente responsáveis.

Abuso de álcool e outras substâncias

O uso de drogas ilícitas e o uso indevido de álcool e outras substâncias, incluindo medicamentos vendidos com ou sem receita médica, são proibidos no local de trabalho. Consideramos local de trabalho qualquer lugar onde realizamos negócios, independentemente de horário ou do local.

Nossos compromissos:

- Seguir os regulamentos sobre meio ambiente, saúde e segurança (Environmental, Health and Safety - EHS, pela sigla em inglês)
- Integrar a política de EHS (Meio ambiente, Saúde e Segurança) em todos os aspectos do nosso negócio
- Reconhecer e recompensar o desempenho de EHS (Meio ambiente, Saúde e Segurança)
- Identificar, compreender e mitigar os riscos de segurança
- Relatar imediatamente possíveis e reais perigos, incidentes ou doenças



Leia mais em Política sobre meio ambiente, saúde e segurança (Environmental, Health and Safety Policy -EHS Policy).



PROTEÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS

A coleta e o uso de informações pessoais podem ocorrer durante muitas de nossas atividades de pesquisa e negócios. As informações pessoais incluem dados que podem ser usados para identificar direta ou indiretamente um indivíduo, como nome, informações de contato e informações relacionadas à saúde.

A maioria dos países implementou leis de privacidade e proteção de dados que estabelecem requisitos para o tratamento adequado de informações pessoais.

Para mantermos a confiança e a credibilidade, cumprimos com todas as leis e os regulamentos de privacidade aplicáveis sempre que a Empresa realiza negócios e lidamos com informações pessoais de maneira cuidadosa e responsável.

Nossos compromissos:

- Cumprir com as leis e os regulamentos aplicáveis que regem o uso e a proteção de informações pessoais
- Coletar e usar a quantidade mínima de informações pessoais necessárias para uma finalidade legítima
- Manter as informações pessoais apenas pelo tempo necessário e descartá-las adequadamente
- Compartilhar informações pessoais somente com pessoas que tenham uma necessidade legítima

 Leia mais em *Política de privacidade global (Global Privacy Policy)*, consulte a página de Privacidade no Atrium ou entre em contato com o Escritório de privacidade global por e-mail privacy@alexion.com.

GERENCIAMENTO DE REGISTROS

Os registros da Empresa (ou seja, as informações registradas em qualquer meio para refletir circunstâncias, eventos, atividades, transações ou resultados criados ou mantidos como parte da realização de negócios) precisam ser gerenciados adequadamente.

Além disso, podemos receber pedidos de terceiros, ações judiciais ou outras solicitações dos nossos registros e documentos de tempos em tempos. Somos obrigados a preservar todos os registros relevantes para qualquer litígio ou investigação governamental envolvendo a Alexion. Se recebermos uma notificação sobre auditoria legal ou fiscal, não devemos alterar nem descartar nenhuma informação relevante.

Nossos compromissos:

- Criar, manter e armazenar registros físicos e eletrônicos de maneira segura e apropriada
- Cooperar plenamente com auditorias internas e externas e solicitações relacionadas



Entrar em contato com o Departamento Jurídico ou de Compliance Global em caso de dúvidas ou para entender quais registros devem ser preservados.





INOVAÇÃO PARA SOLUÇÕES

- 34 Pesquisa ética
- 34 Ativos da empresa
- 35 Informações confidenciais e propriedade intelectual
- 36 Inteligência competitiva
- 36 Concorrência leal
- 37 Comunicados ao público
- 38 Mídia social

32

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**



Realizamos inovações com disciplina e foco e buscamos soluções criativas em todos os aspectos do nosso trabalho. Corremos riscos equilibrados e incentivamos a realização de experimentos. Nós escutamos com humildade as diversas contribuições internas e externas e aproveitamos ideias inovadoras.



PESQUISA ÉTICA

Na Alexion, combatemos doenças raras com persistência, dedicação e a busca incansável pela criação de inovações médicas que melhorem significativamente a vida dos pacientes. Ao nos concentrarmos nos pacientes como nossas Estrelas Guia, realizamos pesquisas clínicas de maneira que proteja a segurança e os direitos deles e mantenha os mais altos padrões éticos.

Ao realizar pesquisas, cumprimos com todas as leis e os regulamentos aplicáveis, bem como as diretrizes éticas internacionais, tais como: Boas práticas laboratoriais (Good Laboratory Practice - GLP, pela sigla em inglês) e Boas práticas clínicas (Good Clinical Practice - GCP, pela sigla em inglês). Temos o compromisso de garantir que todos os protocolos sejam adequadamente revisados e aprovados e que os pacientes sejam informados sobre o objetivo da nossa pesquisa e forneçam consentimento para a realização da mesma. A integridade e a qualidade dos nossos dados clínicos e a transparência dos resultados dos nossos estudos clínicos são importantes para a nossa reputação.

Nossos compromissos:

- *Garantir que os participantes de estudos não sejam expostos a riscos desnecessários*
- *Explicar aos participantes a natureza e a finalidade da pesquisa e obter o consentimento livre e esclarecido deles*
- *Seguir as regras de privacidade e confidencialidade*
- *Fornecer dados que permitam a geração, interpretação e verificação de relatórios transparentes e precisos*



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Desenvolvimento Clínico Global (Global Clinical Development), Departamento Regulatório Global (Global Regulatory) ou Departamento de Qualidade (Quality Departments).

ATIVOS DA EMPRESA

Somos todos responsáveis por proteger os ativos da nossa empresa e tratá-los com cuidado. Nossos ativos (sejam informações, ativos físicos, financeiros ou de tecnologia) são essenciais para operarmos com sucesso. Ao gerenciar adequadamente nossos ativos, podemos inovar para soluções.

Exemplos de ativos da empresa incluem, mas não limitados à:

- Instalações
- Equipamento
- Dinheiro em espécie e outros recursos
- Hardware
- Software
- Sistemas de informação
- Dispositivos móveis
- Informações e registros
- Propriedade intelectual

Nossos compromissos:

- *Somente usar os ativos da empresa para fins comerciais legítimos*
- *Proteger os ativos da empresa contra roubo, perda, dano ou uso indevido*
- *Usar somente softwares devidamente licenciados*
- *Não usar ativos da empresa para ganho pessoal*
- *Proteger IDs de usuários e senhas*



Em caso de dúvidas ou preocupações, entre em contato com o Departamento de Segurança, Tecnologia da Informação (Security, Information Technology) ou Compliance Global.

INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E PROPRIEDADE INTELECTUAL

Nossas informações confidenciais e propriedade intelectual são o que nos ajuda a inovar e obter sucesso no mercado. Todos nós temos a obrigação de proteger as informações confidenciais com as quais nos deparamos ou às quais recebemos acesso durante colaborações, parcerias de negócios e empregos anteriores. A divulgação não autorizada desses ativos pode afetar negativamente nossa Empresa e prejudicar nosso relacionamento com os clientes e com outras partes interessadas. Todos os dados e informações da Empresa ou relacionados à Empresa (incluindo aqueles em nossos dispositivos pessoais) são considerados informações exclusivas e são de propriedade da Empresa. Estes dados e informações estão sujeitos a inspeção, revisão e/ou coleta pela Empresa.

Informações confidenciais

No decorrer de nosso trabalho, podemos ter acesso a informações confidenciais, que são informações protegidas e não públicas. Devemos tomar cuidados adicionais e ter atenção para garantir que essas informações sejam protegidas e seguras. Respeitamos todas as patentes, marcas comerciais, direitos autorais, informações exclusivas e segredos comerciais, além das informações confidenciais de todos com quem fazemos negócios.

Exemplos de informações confidenciais são, entre outras:

- Valores de vendas e ganhos não públicos
- Projeções financeiras ou planos estratégicos
- Tecnologia, operações, pesquisa e dados técnicos
- Processos e técnicas de produção
- Arquivos, dados de remuneração e outras informações pessoais de funcionários
- Informações e registros de terceiros (por exemplo, pacientes, profissionais da saúde, prestadores de serviços, fornecedores etc.) transmitidos a nós confidencialmente

Propriedade intelectual

Toda propriedade intelectual (informações que tenham valor comercial e resultem de esforços criativos, incluindo propriedade, patentes, marcas comerciais, marcas de serviço e segredos comerciais protegidos por direitos autorais) deve estar em estrita conformidade com as leis de propriedade intelectual aplicáveis e com outras orientações do Departamento Jurídico.



Temos a obrigação de preservar informações confidenciais e propriedade intelectual, mesmo após o término do emprego ou da relação comercial relevante.

Nossos compromissos:

- Usar e divulgar informações confidenciais apenas para fins de negócios legítimos
- Compartilhar informações confidenciais somente com autorização das partes e com a aprovação do Departamento Jurídico
- Coletar, armazenar, usar, divulgar e destruir adequadamente informações confidenciais de maneira apropriada e segura
- Usar criptografia quando apropriado e, se houver dúvidas quanto à confidencialidade das informações, assumir que elas sejam confidenciais
- Não discutir informações confidenciais em áreas públicas, ou no trabalho, na presença de colegas que não são autorizados a ter acesso a tais informações
- Proteger nossa propriedade intelectual contra uso indevido e respeitar a propriedade intelectual de terceiros
- Se você criar ou inventar coisas como parte de seu trabalho, siga os passos necessários para proteger a propriedade intelectual resultante



Leia mais em [Política de privacidade global \(Global Privacy Policy\)](#) ou entre em contato com o Escritório de privacidade global em caso de dúvidas.

INTELIGÊNCIA COMPETITIVA

Informações sobre concorrentes são um recurso valioso no ambiente dos negócios competitivos. Ao coletar inteligência de negócios, sempre seguimos os mais altos padrões éticos e insistimos para que nossos parceiros de negócios sigam os mesmos padrões.



Alguns de nós somos ex-funcionários de concorrentes. Devemos ter cuidado e permanecer vigilantes para não utilizarmos nem divulgarmos informações não públicas ou confidenciais dos nossos antigos empregadores.

Nossos compromissos:

- Obter informações sobre a concorrência apenas por meios legais e éticos
- Ter cuidado ao aceitar informações de terceiros
- Respeitar as obrigações de confidencialidade dos outros



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento de Compliance Global ou Jurídico.

CODE FACT:

Nós não usamos informações confidenciais proprietárias sobre nossos concorrentes para tirarmos vantagens, pois não precisamos de influência externa para alcançarmos nossos objetivos. Qualquer informação sobre nossos concorrentes que não esteja em um documento público é proprietária.

CONCORRÊNCIA LEAL

Concorrência leal e honesta é um grande motivador que nos leva a ser mais inovadores e continuar melhorando a experiência do paciente. As leis antitruste e de concorrência proíbem acordos entre a Alexion e nossos concorrentes que afetem preços, termos ou condições de venda ou concorrência leal. Trabalhamos arduamente todos os dias para obter negócios com base nos méritos da nossa ciência e dos nossos produtos, e evitamos atividades que possam limitar a concorrência por meios ilegais ou injustos.

Nossos compromissos:

- Não falar com a concorrência sobre nenhum dos seguintes tópicos:
 - Definição de preços, termos e condições de venda, planos de vendas, volumes, custos ou informações do cliente
 - Divisão de produção, clientes, mercados ou territórios
 - Limitação de vendas ou produção
- Não tentar impedir que um concorrente entre nos nossos mercados
- Não manipular um processo de licitação do concorrente



Em caso de dúvidas, entre em contato com o Departamento Jurídico.

COMUNICADOS AO PÚBLICO

É crucial que a nossa comunicação pública seja clara, coerente e responsável. Por isso, apenas pessoas autorizadas podem fazer comunicações em nome da Empresa com entidades externas, tais como a mídia, membros da comunidade de investimento e funcionários públicos.

Nossos compromissos:

- Não responda a investigações externas sobre atividades, resultados, planos ou posições da empresa sobre questões públicas sem autorização
- Sempre se comunique de maneira honesta e abertamente com pacientes, clientes, parceiros de negócios, partes interessadas ou qualquer pessoa que tenha interesse na Empresa



Leia mais em *Política de resposta à imprensa (Response to Media Policy)* ou entre em contato com o Departamento de Comunicações Corporativas se tiver dúvidas.



MÍDIA SOCIAL

Frequentemente, usamos as mídias sociais e as comunicações baseadas na Web para permanecermos conectados e fortalecermos nossos relacionamentos profissionais e pessoais. As mídias sociais se referem a tecnologias e práticas digitais que permitem que as pessoas criem e compartilhem conteúdo, opiniões, insights, experiências e perspectivas.

Estamos sempre conscientes sobre a maneira como usamos as mídias sociais, fóruns on-line, blogs, grupos de notícias, salas de bate-papo ou boletins on-line. Não podemos dar a impressão de que estamos falando em nome da Empresa, a menos que tenhamos autorização para fazer isso.

Nossos posts pessoais sobre os interesses da Alexion (qualquer coisa relacionada aos negócios, produtos, colegas e ex-colegas, políticas, pesquisas, relacionamentos e concorrentes da Empresa) devem incluir um aviso informando seu relacionamento com a Empresa e explicando que as declarações/opiniões expressas são suas e não representam necessariamente as da Empresa.



Os colegas não podem se envolver (curtir, compartilhar, postar nem comentar) em qualquer conteúdo de marca conectado às nossas terapias atuais ou futuras ou ao desenvolvimento de negócios em mídias sociais.

Nossos compromissos:

- Obter as permissões necessárias antes de publicar postagens relacionadas à Empresa
- Fazer somente divulgações autorizadas
- Não dar a impressão de que estamos falando em nome da Empresa, a menos que tenhamos autorização para fazer isso



Leia mais em *Política de uso de mídia social pelos funcionários (Employee Use of Social Media Policy)* ou entre em contato com o Departamento de Relações com Investidores ou o Departamento de Comunicações Corporativas se tiver dúvidas.



ALEXION[®]

alexion.com