

Davranış Kuralları

INTEGRITY
IN ACTION

ALEXION[®]

RARE INSPIRATION. CHANGING LIVES.

İÇİNDEKİLER

CEO'MUZDAN MESAJ

TAAHHÜDÜMÜZ

- 6 Değerlerimiz
- 6 Kurallarımız

- 7 Uyum Programımız
- 9 Sesinizi Yükseltin

- 9 Misillemeyle Mücadele
- 9 Gizlilik



HASTALARA HİZMET VERİN

Verdiğimiz kararların temelinde hastaları koyuyoruz

- 12 Ürün Kalitesi ve Hasta Güvenliği
- 14 Hastalar ve Hasta Kuruluşları ile Etkileşimler
- 15 Sağlık Meslek Mensupları ve Pazar ile Etkileşimler
- 16 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 17 Topluluk Katılımı ve Bağlılığı

10



DÜRÜSTLÜKLE HAREKET EDİN

Etik, uyum ve kaliteyi yaptığımız her şeyin temelinde görüyoruz

- 20 Sağlık Hizmetleri Kanunları ve Yasal Gereklilikler
- 20 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- 22 Doğru İş Kayıtları
- 23 Çıkar Çatışmaları
- 24 İçeriden Bilgi Ticareti
- 25 Küresel Ticaret Kontrolleri
- 25 Siyasi Faaliyetler

18



İNSANLARI CESARETLENDİRİN VE YETKİLENDİRİN

Ekip üyelerimize güvenir, değer verir, saygı duyar ve onları yetkilendiririz

- 28 Fırsat Eşitliği
- 29 Taciz Barındırmayan İş Yeri
- 29 Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı
- 30 Veri Gizliliği ve Verilerin Korunması
- 31 Kayıt Yönetimi

26



YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER GELİŞTİRİN

Disiplinli ve odaklı bir şekilde yenilik yapıyor, çalışmalarımızın her noktasında yaratıcı çözümler arıyoruz

- 34 Etik Araştırmalar
- 34 Şirket Varlıkları
- 35 Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet
- 36 Rakiplere dair Bilgi
- 36 Adil Rekabet
- 37 Halkla İletişim
- 38 Sosyal Medya

32

**RARE
INSPIRATION.
CHANGING
LIVES.**

CEO'muzdan MESAJ:



Sayın Meslektaşlarımız,

İster büyük, ister küçük anlarda olsun, her an doğru olanı yapmak, kuruluş olarak kimliğimizi ve bize güvenen paydaşların bizi görüş şeklini tanımlar.

Hayatların tehlikede olduğunu bildiğimizden, dürüstlük kültürümüzün temelinde yer alır. Bu,

kişisel olarak üstlendiğim bir sorumluluktur ve Alexion için ve Alexion ile birlikte çalışan kişilerden de bu konuda en yüksek beklentilerimi karşılmasını beklerim. Her zaman, hastalarımız ve diğer paydaşların bize duyduğu güvene uygun şekilde hareket etmeliyiz.

Eylemlerde Doğruluk Davranış Kuralları ("Kurallar") doğruluk içerisinde hareket etme konusunda bir çerçeve olarak işlev görür ve değerlerimizi iş davranışlarımıza bağlar. Etik bir şekilde davranmak ve kanunlara uymak için gerekli bilgileri, kaynakları ve araçları sağlar. Bazı durumlarda, yapılacak doğru şeyin çok da net olmadığı durumlarla karşılaşırız. Kurallar her soruyu yanıtlayamayacak durumda olsa da yanıt net olmadığına kılavuzluk almak için nereye gideceğinizi size gösterebilir. Bilgili bir şekilde eyleme geçmek için her noktayı incelediğimizden emin olmak üzere ekip olarak gri alanda kalan soruları çözümlenmemiz beklenmektedir.

Lütfen Kuralları ve bunların gündelik faaliyetlerimizle ilgisini anlamaya çalışın. Doğruluk içerisinde hareket etmek, sesimizi yükseltmekle başlar. Her birimiz, doğruluğumuzu tehlikeye atan bir durumla karşılaştığımızda endişelerimizi dile getirmekten sorumluyuz. Doğruluk, yaptığımız her işte temel niteliktedir.

Saygılarımla,




Ludwig Hantson
İcra Kurulu Başkanı

TAAHHÜDÜMÜZ

- 6 Eylemlerde Doğruluk
- 6 Değerlerimiz
- 6 Kurallarımız
- 7 Uyum Programımız
- 8 Küresel Uyum
- 8 Etik Yardım Hattı
- 9 Sesinizi Yükseltin
- 9 Misillemeyle Mücadele
- 9 Gizlilik



**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**



Her gün, hastaların, doktorların beklentilerini ve kendi beklentilerimizi karşılamak ve tüm bu toplulukların güvenini kazanmak için çalışıyoruz. Her birimizin taahhütlerini en yüksek etik standartlar ile doğruluk standartlarına uygun şekilde yerine getirmekten sorumlu olduğuna inanıyor ve bu şekilde bize güvenen hastalara fayda sağlayacağımızı düşünüyoruz.

EYLEMLERDE DÜRÜSTLÜK VE DOĞRULUK

Eylemlerde dürüstlük ve doğruluk, her gün ve her durumda etik ve dürüst davranışlar sergilemek anlamına gelir. Dürüstlük ve doğruluk, izlenmesi gereken bir dizi kuraldan daha fazlasıdır. Bu, bizim içimizde olan ve doğru olanı yapma konusunda bize rehberlik eden bir unsurdur. Her zaman kolay ya da rahat olmayabilir. Bunun yerine, tüm eylemlerimizde değerlerimiz ve inançlarımıza tutunmakla ilgilidir.



DEĞERLERİMİZ

Hastalar Bizi Yönlendiren Yıldızımızdır ve onlara her gün aklımız ve kalbimiz ile hizmet veririz. En yüksek etik ve dürüstlük standartlarıyla çalışarak, hastalara ve pazardaki tüm paydaşlara güven vermeye devam ederiz. Kültür Değerlerimiz, daha iyisini yapma ve daha iyi olma yönünde bizi destekleyen kuvvetlerdir. Bunlar, dünya genelinde ihtiyaç duyan hastalara yenilikçi tedaviler sunduğumuz süreçte karmaşık bir ortamda faaliyet göstermemize yardımcı olur. Bu karmaşıklığa rağmen, her birimiz işleri doğru şekilde yapmaya bağlıyız. Değerlerimiz bizim için fikirlerden daha ötesidir; gündelik çalışmalarımızda hayati bir pusula niteliğindedir.




KURALLARIMIZ

“Kurallarımız” uyum programımızın temeli olarak işlev görür ve her gün desteklediğimiz politikalar ve prosedürleri destekler. Kurallarımız, doğruluğu eyleme geçirmemizin bir yoludur; etik seçimler yapmamız ve etik kararlar vermemiz konusunda bize rehberlik ederler.

Kurallarımız, Kültür Değerlerimizle başlar ve davranışlarımız için beklentileri belirler. Kurallar, başkalarıyla nasıl etkileşimde bulunacağımız ve bilgilendirilmiş, etik kararları nasıl vereceğimiz konusunda bize rehberlik eden bir kaynaktır. Ayrıca, bizi ilgili politikalara ve daha fazla bilgi alabileceğimiz diğer faydalı kaynaklara yönlendirir.

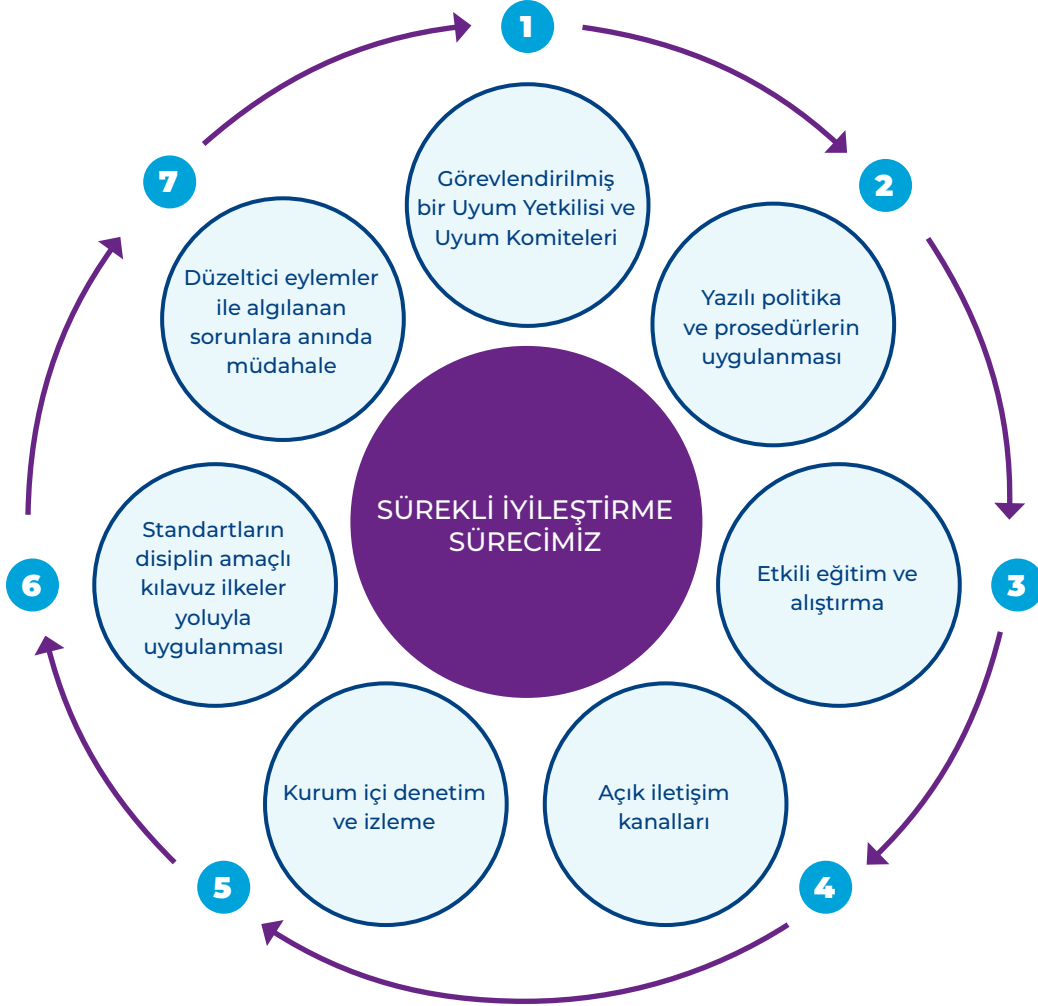
Bu Kurallarda yer alan bilgiler ve rollerimizle ilgili politikalar, prosedürler ve kanunlar hakkında bilgi sahibi olmamız beklenmektedir. Kurallarımız, Yönetim Kurulu üyelerimiz, yöneticilerimiz ve tüm iş arkadaşlarımız dahil olmak üzere küresel çapta herkes için geçerlidir. Ayrıca, tüm iş ortaklarımız, üçüncü taraflar ve tedarikçilerin de benzer değerleri benimsemesi, Kurallarımızla uyumlu bir şekilde hareket etmesi ve *Tedarikçi Davranış Kurallarımıza* uymasını bekliyoruz.

Kurallarımızın gündelik çalışmalarımızda karşı karşıya kalabileceğimiz tüm durumları içerebileceğini lütfen unutmayın. Hepimiz, eylemlerimizde sağduyulu bir şekilde hareket etmeliyiz.

 Sorularınızı Yöneticiniz veya İnsan Kaynakları, Global Uyum ya da Hukuk Departmanlarına yönlendirebilirsiniz.

UYUM PROGRAMIMIZ

Uyum programımız, kalite ve uyum kültürünü desteklemek ve politikalarımız ya da prosedürlerimizin ihlallerini önlemek veya tespit etmek için geliştirilmiştir. ABD Sağlık ve İnsan Hizmetleri Departmanı Genel Müfettişliğinin tanımladığı şekilde etkili bir uyum programının yedi temel bileşenini içerir:



Kurallarımıza uyulmaması, Şirketimiz, iş arkadaşlarımız, yatırımcılarımız ve hastalar, müşteriler ve halk için ciddi sonuçlar doğurabilir. Uyumsuzluklar aşağıdakileri etkileyebilir:

Şirketimiz

- İtibarımızı zedeler
- Kovuşturma veya para cezalarına yol açar
- Devlet kurumlarına açıklama yapılmasıyla sonuçlanır
- İş kaybına yol açar

Yatırımcılarımız

- Alexion'a ve ürünlerimize karşı güven kaybına yol açar
- Yatırım değerinde kayıpla sonuçlanır
- İyi kurumsal yönetim konusunda inşa ettiğimiz itibarı zedeler

Hastalar, Müşteriler ve Halk

- Ürün güvenliği veya etkililiğini tehlikeye atar
- Çevresel riski artırır
- Alexion'a karşı iyi niyet ve güvenin kaybına yol açar

Global Uyum Departmanı

Global Uyum Departmanı, bir sorunuz olduğunda, bir endişeyi bildirmeniz gerektiğinde veya standartlarımızın olası ihlalini bildirmeye ihtiyaç duyduğunuzda size destek olmaya hazırdır. Global Uyumun size kılavuzluk etmesi ve daha fazla bilgi vererek destek sunması için çeşitli yollar mevcuttur.

Global Uyum Departmanı ile İletişim:

- e-posta ile: compliance@alexion.com
- telefon ile: 1-475-230-STAR (7827)
- web sitesinden: www.Alexion.com/EthicsHotline
- posta yoluyla ya da yüz yüze: 121 Seaport Boulevard, Suite 400, Boston, Massachusetts 02210

Etik Yardım Hattı

Etik Yardım Hattı, bir endişeyi bildirebilmemizi ve Uyum ya da İK ile ilgili sorunlarda tavsiye almamıza olanak tanır ve bunlar anonim bir şekilde gerçekleştirilebilir. Yardım hattına telefon veya web bildirim aracı ile yılın 365 günü, haftada 7 gün, günde 24 saat ulaşılabilir ve hat, özel eğitim almış üçüncü taraf temsilciler tarafından işletilmektedir.

www.Alexion.com/EthicsHotline

Tüm ülkeye özgü telefon numaraları için Etik Yardım Hattı web sitesini ziyaret edin



SESİNİZİ YÜKSELTİN

Açık ve dürüst iletişim kültürünü desteklemekteyiz. Zor durumlarda bile soru sorma ve endişelerimizi dile getirmemiz konusunda teşvik edilmekteyiz. Birey veya şirket olarak doğruluğumuzu tehlikeye atan (ya da tehlikeye atabilecek) her hususu bildirme sorumluluğuna sahibiz. Sesimizi yükseltmekte erken davranarak belirsizlikleri giderebilir veya sorunları ciddi bir hal almadan çözebiliriz.

Yöneticilerin tümü, doğruluğun takdir edildiği ve değer gördüğü bir ortam oluşturarak bu kültürü desteklemekten sorumludur. Doğrudan bize bağlı çalışanlar ve diğer iş arkadaşlarımızın endişelerini dile getirmesi veya soru sorması için "açık kapı" politikasına sahibiz. Endişeleriniz ve sorularınız ile Yöneticinize başvurmanız ilk etapta mantıklı olsa da başka kaynaklara da başvurabilirsiniz:

- Bir üst seviyedeki Yöneticiniz
- İş biriminizin sorumlu yöneticisi
- İnsan Kaynakları
- Hukuk
- Global Uyum
- Etik Yardım Hattı



Sesinizi Yükseltin broşürümüzden daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Global Uyum Departmanına yönlendirebilirsiniz.

MİSİLLEMEYLE MÜCADELE

Birbirimize güvenir, değer verir ve saygı duyarız. Soru soran, endişe dile getiren ya da görevin kötüye kullanımını bildiren herhangi bir iş arkadaşımıza karşı misilleme yapılması kesinlikle yasaktır. Endişelerimizi iyi niyetli bir şekilde, taciz, misilleme veya işle ilgili olumsuz herhangi bir sonuçtan korkmadan bildirme hakkına sahibiz.

Misilleme birçok biçimde karşımıza çıkabilir. Misilleme örnekleri, aşağıdakileri içerir:

- Tehditler, korkutma, kötü davranma veya taciz
- Ayrımcılık veya dışlama
- Mesnetsiz disiplin uygulamaları
- Pozisyon düşürme veya başka bir göreve verme
- Uzaklaştırma veya iş akdinin feshi



Sorularınızı İnsan Kaynakları veya Küresel Uyum Departmanlarına iletebilirsiniz.

GİZLİLİK

Sorularımızı sorma ve endişelerimizi bildirme konusunda kendimizi güvende hissetmemiz kritik önem taşır. Endişeler ve uyum ile ilgili sorunların bildirilmesinde gizlilik önceliğimizdir. Mümkün olan kapsamda, gizliliğin korunması için gereken tüm çaba gösterilecektir. Ancak araştırmanın niteliği ya da belirli yasal gereklilikler uyarınca kimliğinizi bilmesi gereken kişilere açıklamamız gereken durumlar olabilir. Etik Yardım Hattı, anonim olarak endişelerimizi bildirmemizi, soru sormamızı veya gizlilik endişesi olduğunda tavsiye almamızı mümkün kılar.






HASTALARA HİZMET VERİN

- 12 Ürün Kalitesi ve Hasta Güvenliği
- 14 Hastalar ve Hasta Kuruluşları ile Etkileşimler
- 15 Sağlık Meslek Mensupları ve Pazar ile Etkileşimler
- 16 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 17 Topluluk Katılımı ve Bağlılığı

10

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**

A woman with long dark hair, wearing a light blue long-sleeved shirt and blue jeans, is holding a young child in a pink shirt. They are standing on a wooden deck, leaning against a wooden railing. The woman is smiling and looking towards the child. The child is also smiling and looking towards the right. The background is a blurred outdoor setting with green foliage and a building with a red roof.

Verdiğimiz kararların temeline hastaları koyuyoruz. Hastaların yolculuğunu anlamaya çalışıyor ve tutkulu ve sabırlı bir şekilde her bir hastanın aradığı yanıtları bulması ve yaşamlarını değiştirecek dönüşüm odaklı tedavilere ulaşmasında onlara yardımcı oluyoruz. Hastalar için değer oluşturmak üzere çevremizle iş birliği ve ortaklık içerisinde çalışıyoruz.



ÜRÜN KALİTESİ VE HASTA GÜVENLİĞİ

Ürünlerimizin güvenliği ve kalitesi ile hastalarımızın güvenliği ve esenliği birinci önceliklerimizdendir. Alexion olarak “Kalitenin Herkes için” olduğuna inanıyoruz. En yüksek standartları karşılayan ya da bunları aşan ürünler sunma konusunda kararlıyız.

Ürün Şikayetleri ve ürünlerimizin normal kullanımı sırasında yaşanabilecek **Farmakovijilans Olaylarını** rakip ediyoruz ve bunları mümkün olan en kısa süre içinde bildirme sorumluluğuna sahip olduğumuz bilinciyle hareket ediyoruz. Mümkün olan her durumda kalite ve ürün iyileştirmelerine bağlı bir şekilde hareket ediyoruz.

Ürün Şikayetleri

Ürün Şikayetleri, bir ürün veya klinik araştırma malzemesinin ve/veya ilgili ürünün performansını etkileyecek dağıtım söz konusu olduğunda ambalaj içeriğinin kimliği, kalitesi, dayanıklılığı, güvenilirliği, kullanılabilirliği, güvenliği, etkililiği veya performansı ile ilgili eksikleri öne süren her türlü iletişimi ifade eder. Ürün Şikayetleri mümkün olduğunda kısa sürede bildirilmelidir:

- e-posta ile: ProductComplaints@Alexion.com
- doğrudan iletişim: Yerel Kalite Temsilcisi
- Atrium üzerinden: Hızlı Bağlantılar

Farmakovijilans (PV) Olayları

PV olayları hem advers olayları hem de özel durumları içerir. Advers olay, bir tıbbi ürünün kullanımı ile ilişkili istenmeyen veya beklenmedik bir işaret, belirti veya hastalıktır; bu durumda tıbbi ürün ile ilgili olup olmadığına bakılmaz. Özel durumlar, ürünün yanlış kullanımı, suistimali, etiket dışı kullanımı ve gebelik gibi olayları içerir. PV olayları, asgari düzeyde bilgi olsa dahi 24 saati aşmayacak şekilde mümkün olan en kısa süre içinde Global İlaç Güvenliğine bildirilmelidir:

- e-posta ile: AdverseEventReporting@Alexion.com
- telefon ile: 1-844-259-6783
- faks ile: 1-203-439-9347
- Doğrudan İletişim: Yerel Güvenlik Yetkilisi (Local Safety Officer, LSO)
- Atrium üzerinden: PV Olayı Bildirim Aracı ve Hızlı Bağlantılar



Taahhütlerimiz:

- Hastalar ve müşterilerin gerekliliklerini karşılayan ya da bunların ötesine geçen güvenli ve etkili ürünler sunmak
- Yürürlükteki tüm düzenleyici kurum gerekliliklerine uymak
- Bir Kalite Yönetimi Sistemi uygulamak ve sistemlerimiz ile süreçlerimizi iyileştirmek
- Verilerimizin bütünlüğünü sağlamak
- Kalite açısından bireysel ve toplu sorumluluklarımıza uygun hareket etmek



Kalite Politikamızdan daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Ruhsatlandırma, Kalite, Hukuk veya Global Uyum Departmanlarına yöneltebilirsiniz.

HASTALAR VE HASTA KURULUŞLARI İLE ETKİLEŞİMLER

Hastalar ve hasta kuruluşları ile etkileşim, bize hastalara nasıl daha iyi hizmet verebileceğimizi anlama fırsatı sunar. Bu etkileşimlerde, Şirketin elçileri olarak hareket eder ve daima saygılı, dürüst ve profesyonel bir tutum benimseriz.

Taahhütlerimiz:

- Hastalar ile yalnızca politikalarımız ve yerel kanunların izin verdiği şekilde etkileşimde bulunmak
- Hastalara ve hasta-doktor ilişkisine saygı duymak
- Hastaların kişisel bilgileri ve sağlık bilgilerinin gizliliğini korumak
- Hasta kuruluşları ile tüm etkileşimlerin eğitim amaçlı, doğru ve yürürlükteki Şirket Politikaları ile hukuki ve düzenleyici standartlarla tutarlı olduğundan emin olun



ABD Ticari İşler Referans Kılavuzu, Global Medikal İlişkiler Referans Kılavuzu ve Hasta Kuruluşları ile Etkileşimler Hakkında Global Politikadan daha fazla bilgi edinebilir ya da sorularınızı Küresel Uyum Departmanına yönlendirebilirsiniz.



SAĞLIK MELEK MENSUPLARI VE PAZAR İLE ETKİLEŞİMLER

Ürün ve hizmetlerimizi hasta ihtiyaçlarına dayalı olarak, dengeli, şeffaf bir biçimde ve tıbbi ve bilimsel gerçeklerle temellendirilmiş şekilde tanıtma konusunda kararlıyız. Sağlık meslek mensuplarının hasta bakımında oynadığı kilit role saygı duyar ve sağlık ile ilgili olarak verdikleri kararları usulsüz şekilde etkilemekten kaçınırız. En yüksek doğruluk standartlarına bağlıyız ve sağlık uzmanları ve piyasadaki aktörlerle ilişkimizin her noktasında yürürlükteki kanun ve düzenlemelere uyarız.

Bilimsel, tıbbi, eğitim veya tanıtım amaçlı katılımlar aracılığıyla iş sorumluluklarımızın bir parçası olarak sağlık uzmanlarıyla etkileşimde bulunduğumuz birçok yol mevcuttur. Yanlış veya yanlış yönlendiren reklamlar yapmak, kararları etkilemek üzere rüşvet teklif etmek veya temelsiz iddialarda bulunmak gibi yasa dışı veya adil olmayan faaliyetlerden kaçınırız. Promosyon iletişimleri ve materyallerinin, kanıtlama, bilimsel titizlik ve adil denge ile ilgili standartlar dahil olmak üzere hem küresel kapsamlı hem de yerel kanunlara uygun olduğundan emin olmalıyız.

CODE FACT:

Sağlık meslek mensuplarına sağlanan yemekler veya diğer değerli nesnelerin yürürlükteki kanunlara uyumu ve şeffaflığı sağlayan bir şekilde belgelendirildiğinden emin olmalıyız.

Taahhütlerimiz:

- Bir sağlık meslek mensubunun hasta bakımı ile ilgili bağımsız kararlarına müdahale etmekten kaçınmak
- Doğru olan ve yanlış yönlendirici olmayan ürün bilgileri sağlamak
- Promosyonel tanıtıma yönelik iletişim ve materyallerin yerel yasal otoritelerin onayladığı kullanım biçimlerine uygun olduğundan emin olmak
- Kanıtlama, bilimsel titizlik ve adil denge ile ilgili standartlar dahil olmak üzere hem küresel kapsamlı hem de yerel kanunlara uygun şekilde hareket ettiğinizden emin olmak
- Mesnetsiz iddialarda bulunmamak



Global Medikal İlişkiler Referans Kılavuzu, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Prosedürleri, ABD Ticari Referans Kılavuzu ve Promosyon Amaçlı ve Tıbbi Materyal Gözden Geçirme Politikasından daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Ruhsatlandırma, Medikal, Hukuk veya Global Uyum Departmanlarına yönlendirebilirsiniz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Alexion'da Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR), nadir ve yıkıcı hastalıklardan etkilenen insanların hayatlarını dönüştürürken, aynı zamanda tüm paydaşlarımız için değer yaratma misyonumuzu destekler. CSR'ye, şirketlerin paydaşları için mali değer oluştururken sosyal sorunları çözmeye yardımcı olabileceği bir konsept olan "Ortak Değer" çerçevesinden bakarak bu alanda lider olmak için çalışıyoruz. CSR-STAR platformumuz, işlerimizi ve paydaşlarımızı etkileyen çevresel, sosyal ve yönetim odaklı konulara kapsamlı yaklaşımımızı temsil etmektedir.



www.Alexion.com/Responsibility adresinden daha fazla bilgi edinebilirsiniz

HİZMET

Topluluklarımıza hizmet verin ve topluluklarımıza ve ortak gezegenimize bugün bize bağımlı olanlar ve gelecek nesilleri destekleyecek şekilde yatırımda bulunarak gezegenimizi koruyun

DÖNÜŞÜM

Hasta yolculuklarını anlamaya, yanıt bulmaya ve yaşamlarını değiştiren tedavilere erişim şansı sunmak üzere iş birliği yapmaya çalışarak hastaların hayatlarını dönüşümden geçirin

İLERLEME

Çalışmak için en ödüllendirici yer haline gelerek, çeşitliliği benimseyerek ve işletmemizi paydaşlarımıza değer katacak şekilde idare ederek ve yöneterek çalışanlarımızı ve şirketimizi ileriye taşıyın.

YENİDEN TANIMLAMA

Yenilikçi tanılama araçları ve proaktif şeffaflık ile sağlık hizmetlerini ilerletmek için çalışarak nadir görülen bir hastalık ile yaşamının ne anlama geldiğini yeniden tanımlayın



TOPLULUKLAR İLE İLİŞKİLER VE ÜÇÜNCÜ TARAF LARLA İLGİLİ TAAHHÜTLERİMİZ

Tıp eğitimi sağlayan veya hastalara ve yerel topluluklarımıza fayda sağlayan çeşitli girişimler ve faaliyetleri destekleriz.

Hibeler ile bağımsız ve talep edilmemiş programları veya hastalara yardım etmek için iyi niyetli ve belirli amaçları olan çalışmalarını desteklemek üzere uygun üçüncü taraflara Finansman sağlanmaktadır. Bu faaliyetlerden herhangi bir somut fayda elde etmemekteyiz. Tüm Hibe talepleri, Hibe Portalı aracılığıyla doğrudan talepte bulunan organizasyon tarafından gönderilmelidir.

Hayır Amaçlı Katkılar ve Bağışlar bir parçası olarak çalıştığımız topluluklardaki değerli grup ve amaçları destekler. Bunlar ile hastaneler, üniversiteler veya yerel kanunlar kapsamında kayıtlı hayır kuruluşlarına finansman, tıbbi ekipman veya aynı bağışlar sağlanır. Bu faaliyetlerden herhangi bir somut fayda elde etmemekteyiz.

Kurumsal Sponsorluklar, yerel kanunlar ve politikalar ile uygun şekilde ürün, marka veya kurumsal çıkarlarımızın teşvik edilmesi veya bazı Maddi Faydalar karşılığında üçüncü taraflara finansman sağlanması anlamına gelir.

Sağlık Hizmetlerine Global Erişim (GATM) tedavilerimize erişim sağlamayı, tedaviye finansman sağlanan erişimdeki geçici eksikleri kapatmayı ve hastaların mevcut durumda incelemekte olduğumuz araştırma aşamasındaki tedavilere erişmesini sağlamayı amaçlayan bir programdır. Kayıt ile ilgili bilgilere My Access Programs web sitesinden ulaşılabilir. <https://myaccessprograms.parexel.com>

Alexion Erişim Vakfı (AAF) ilaçlara erişimin zorlu olabileceğinin bilincinde olarak kurulmuştur ve hastaların tedavilerimizi almasını mümkün kılacak programları destekleme taahhüdünde bulunmaktadır. Örneğin; AAF, ABD'de sigortası, sigortaya erişimi olmayan ve Alexion ilaçlarını alabilecek durumda olmayan hastalara yardımcı olmak için kurulmuştur.

Taahhütlerimiz:

- Bu temel girişimlerin yürürlükteki tüm Şirket politikalarına uygun olduğundan emin olmak
- Bu faaliyetleri herhangi bir şekilde ürünlerimizin kullanımı veya önerilmesiyle bağlantılandırmaktan kaçınmak



Hayır Amaçlı Katkılar Politikası, Sağlık Hizmetleri, Kongre ve Sergi Sponsorlukları Finansman Politikası, Tıbbi Eğitim Destek Politikası, Araştırmacı Sponsorluğunda Yürütülen Araştırmalar (ISR) için Destek Politikası, Hasta Kuruluşları için Destek Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Prosedürlerinden daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Global Uyum Departmanına yönlendirebilirsiniz.



DÜRÜSTLÜK VE DOĞRULUK İLE HAREKET EDİN

- 20 Sağlık Hizmetleri Kanunları ve Yasal Gereklilikler
- 20 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- 22 Doğru İş Kayıtları
- 23 Çıkar Çatışmaları
- 24 İçeriden Bilgi Ticareti
- 25 Küresel Ticaret Denetimleri
- 25 Siyasi Faaliyetler

18

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**



Uyum ve kaliteyi yaptığımız her şeyin temelinde görüyoruz. İşleri doğru şekilde yaparak güven ilişkileri inşa ediyor ve güvenilirliğimizi artırıyoruz. Her birimiz lideriz ve birbirimize, hastalara, müşterilere, paydaşlara ve hissedarlara karşı sorumluluklarımız var.



SAĞLIK HİZMETLERİ KANUNLARI VE YASAL GEREKLİLİKLER

Küresel çapta gururla çalışıyor ve iş yapıyoruz. Küresel erişim kapsamımız, bizi hastalar, sağlık bakım hizmeti sağlayıcılar, müşteriler ve sağlık meslek mensupları ile etkileşimleri içeren şekilde işin tüm yönlerini yöneten birçok kanun ve düzenlemeye tabi kılıyor. Bir ülkenin kanunları ve düzenleyici gereklilikleri, başka bir ülkedeki faaliyetler için de geçerli olabilir. Yerel kanunlar ile yasal ve düzenleyici gerekliliklerin politikalarımızdan farklı olduğu durumlarda, genellikle daha katı olan gereklilikleri temel alıyoruz.

Taahhütlerimiz:

- *Rollerimiz ve sorumluluklarımız için geçerli olan tüm sağlık hizmetleri kanunları ve yasal ve düzenleyici gereklilikleri anlamak ve bunlara uymak*
- *Gerekli ruhsat ve onayların tümünü almak*
- *İş ortaklarımızı tanımak ve durum tespiti taramasından geçtiklerinden emin olmak*

 Sorularınızı Hukuk veya Global Uyum Departmanlarına yönlendirebilirsiniz.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin bir sıfır tolerans ilkesi benimsemiş durumdayız. Alexion, şirket adına hareket eden kişilerin rüşvet teklif etmesini, vermesini, talep etmesini, kabul etmesini veya almasını kesinlikle yasaklamaktadır. Tedarikçiler, sağlayıcılar, sağlık meslek mensupları, hastalar ve devlet memurları dahil olmak üzere hiç kimseye kararlarını uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla değerli herhangi bir şey teklif edemez veya veremeyiz.

Devlet Memuru devlete ait veya devlet kontrolündeki bir kurumda çalışan bir birey olarak tanımlanır. Bazı bölgelerde, sağlık meslek mensuplarının genellikle devlet memuru olarak görüldüğünü belirtmek isteriz. Bu tanım, bir devlet hastanesinde çalışan bir doktoru veya devlete danışmanlık yapan bir sağlık politikaları komitesinde görev yapan bir bireyi içerebilir. Devlet memurları hakkında daha fazla bilgi için *Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Prosedürlerine* başvurun.

Adımıza hareket eden üçüncü taraflar, politikalarımız, prosedürlerimiz ve uyduğumuz tüm ilgili kanunlara tabidir. Uygunsuz etki izlenimi dahi yaratabilecek eylemlerden kaçınmalı ve yapamayacağımız işleri üçüncü taraflara yaptırmaya çalışmamalıyız.

20

Rüşvet ve Yolsuzluk Kanunları

Her birimiz tüm küresel yasalara uymaktan sorumluyuz.

ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu (FCPA)

Yurt dışında iş yapan ABD merkezli şirketler için geçerlidir. Bu kanun, görevliyi uygun olmayan bir şekilde etkilemek veya uygunsuz bir ticari avantaj sağlamak amacıyla ABD dışı bir devlet memuruna doğrudan veya dolaylı olarak değerli bir şey verilmesini veya teklif edilmesini yasadışı kılmaktadır. FCPA, ayrıca, işlemleri defter ve kayıtlarımıza yanlış şekilde eklememizi de yasa dışı kılmaktadır.

Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu 2010 (Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu)

Devlet memurlarına rüşvet verilmesini yasaklar. Ticari rüşveti (yani özel sektör rüşvetini) de suç olarak sınıflandırır.

ABD Federal Komisyonla Mücadele Tüzüğü

Bir kişinin Medicare ve Medicaid gibi bir federal sağlık hizmetleri programıyla geri ödemesi yapılan bir sağlık hizmetleri ürünü veya hizmetini önerme, reçete etme veya destekleme konusundaki kararını etkilemeyi amaçlayan her türlü değerli teklifi (nakit veya ayni) yasaklar.

CODE FACT:

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele önleme kanunlarının ihlal edilmesi durumunda, Şirketin ve bireylerin şarptırılacağı cezalar ciddi boyutlara ulaşabilir.



FCPA ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası, faaliyet gösterdikleri yerden bağımsız olarak tüm iş arkadaşlarımız için geçerlidir. Ayrıca, Alexion çeşitli yerel ilaç sektörü kurallarında bulunan kısıtlamalara uymaya gönüllü olmuştur ki bu da sağlık meslek mensupları ile olan etkileşiminizi kısıtlayabilir.

Taahhütlerimiz:

- Yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymak
- Rüşvet, komisyon ya da kolaylaştırıcı ödemeler de dahil diğer herhangi bir tür uygunsuz ödemeyi kabul etmemek
- Doğru defterler ve kayıtlar tutmak ve bu sayede ödemelerin dürüst bir şekilde açıklanması ve Şirket fonlarının yasa dışı amaçlarla kullanılmamasını sağlamak



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Prosedürleri ile ABD Ticari Referans Kılavuzundan daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Yöneticinize veya Global Uyum Departmanına iletebilirsiniz.

DOĞRU İŞ KAYITLARI

ŐeffaflıĐa bağlı kalma ve iŐimiz hakkında eksiksiz, doğru, uygun zamanlamalı ve anlaşılabilir açıklamalar yapma konusunda kararlıyız. Defterlerimiz, kayıtlarımız ve hesaplarımız, Şirketin tđm anlaşma ve iŐlemlerini doğru dđzeyde detay iğerecek Şekilde doğru ve adil bir Şekilde yansıtmalıdır. Kayıtlarımızı kesinlikle herhangi bir Şekilde gizlememeli ya da bozmamalı veya yanlış ya da ŐaŐırtıcı giriŐler yapmamalıyız.



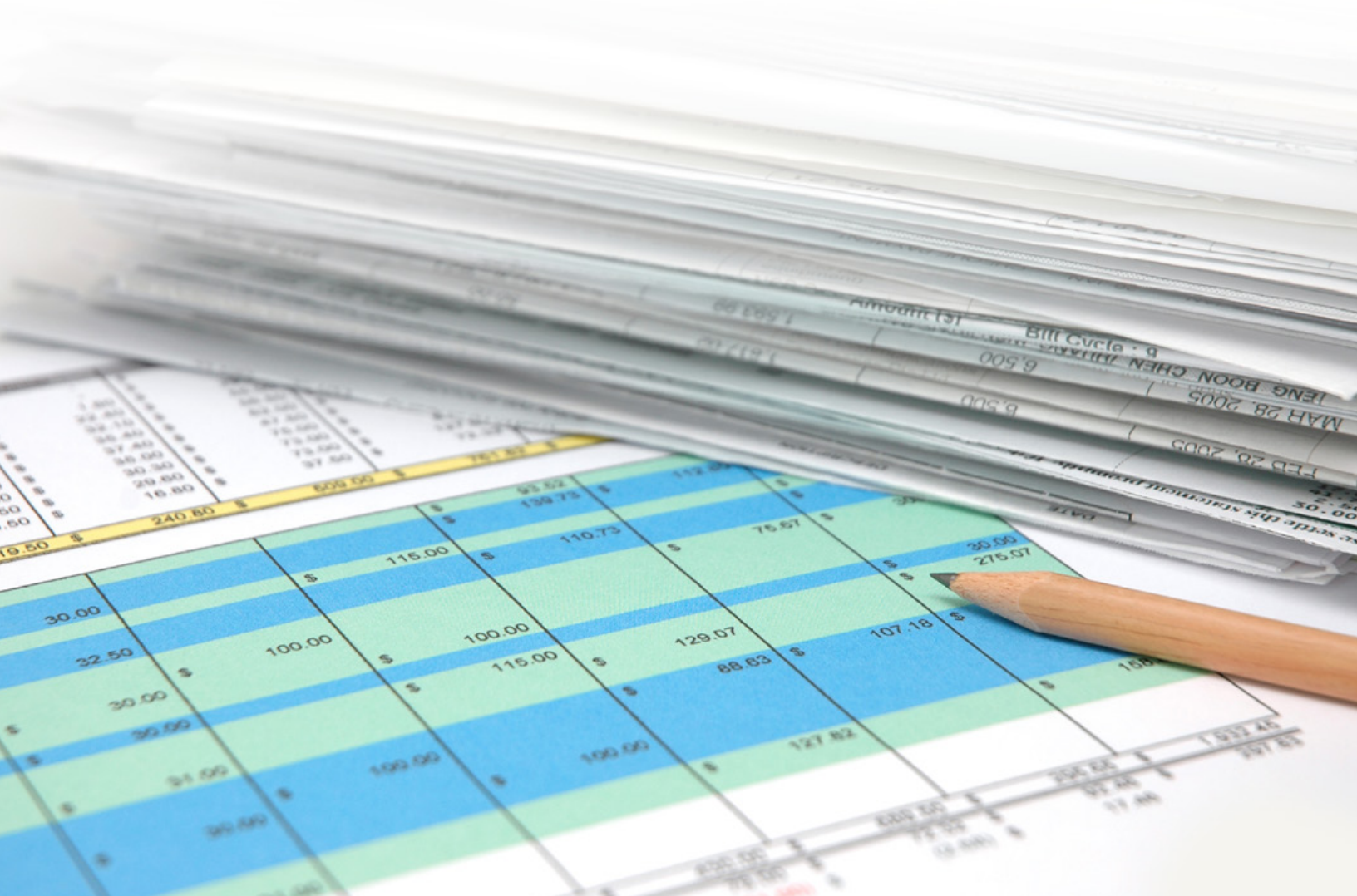
İlgili bilgileri atlamamalı, işlemleri hatalı Şekilde yansıtamalı (belgelerde veya sđzel olarak) veya herhangi bir amağla gizli veya kayıt dışı fon veya varlıklar oluŐturmamalıyız.

Taahhđtlerimiz:

- Bilgileri net ve doğru bir Şekilde kaydetmek
- Yalnızca imzalama yetkimiz olan ve doğru ve dđrđst olduğuna inandığımız belgeleri imzalamak
- Doğru veya gerĐeĐi yansıtan giriŐler yapmak ve yalnızca uygun Şekilde kaydedilmiŐ fon ve varlıkları onaylamak
- Ödemeleri uygun destekleyici belgeler ile gerĐekleŐtirmek
- Kurum iÇi ve kurum dışı denetimler ve ilgili taleplerde eksiksiz iş birliği iÇerisinde bulunmak



Sorularınızı Finans Departmanına yđneltebilirsiniz.



ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Her birimiz, kişisel veya mali çıkarların işletmeye karşı sadakatimizi tehlikeye atabileceği durumlardan kaçınmalıyız. Şirketimizin doğruluk içerisinde hareket etme konusunda inşa ettiği itibarı korumak üzere, çıkar çatışması ya da çıkar çatışması algısı oluşturabilecek her duruma karşı tetikte olmalıyız.

Çıkar çatışmaları, Şirketin en iyi menfaatine olacak şekilde hareket etme sorumluluğumuzu etkileyebilecek kişisel veya mali bir ilişki ya da siyasi menfaatimiz olduğunda ya da Şirketteki pozisyonumuzu kişisel kazanç elde etmek üzere kullandığımızda ortaya çıkar. Yaygın görülen bazı çıkar çatışması örnekleri aşağıdakileri içerir:

- **İş Olanakları:** Bir akrabaya ya da yakın arkadaşına iş olanağı teklif edilmesi
- **Kurumsal Olanaklar:** Görevlerimizi yerine getirirken elde edilen iş ya da yatırım bilgilerinden faydalanılması
- **Kişisel İlişkiler:** Akrabalarımız veya yakın arkadaşlarımızın sahibi, kontrol edeni veya çalışanı olduğu üçüncü taraflarla birlikte çalışılması veya bu yönde öneride bulunulması
- **Harici İstihdam:** İşteki eylem veya kararlarımızı önleyebilecek veya uygunsuz şekilde etkileyebilecek harici bir iş yapılması
- **Hediyeler, Yemekler ve Ağırlamalar:** Şirket ile iş yapan veya yapmak isteyen kuruluşların belirli hediye, yemek veya ağırlama tekliflerinin kabul edilmesi

- **Kişisel Yatırımlar:** İlgili kuruluşun halka açık olmaması ya da aksi durumlarda politiklarımızca ve prosedürlerimizce kabul edilebilir olmaması halinde tedarikçilerimiz, sağlayıcılarımız veya iş ortaklarımıza yatırımda bulunulması
- **Fikri Mülkiyet:** Şirketin gerçekleştirdiği işlerle aynı alanda olan ya da mevcut veya beklenen işlerle rekabet yaratabilecek ya da ilgisi bulunan herhangi bir çalışma, süreç veya icat geliştirilmesini içeren her türlü işe katılım

Taahhütlerimiz:

- *Fiili, potansiyel veya algılanan çıkar çatışması oluşturabilecek durumlardan kaçınmak*
- *Fiili, potansiyel veya algılanan çıkar çatışması oluşturabilecek her türlü faaliyeti, yatırımı, işlemi, etkileşimi veya ilişkiyi açıklamak*



Çıkar Çatışmaları Politikamızdan daha fazla bilgi edinebilirsiniz

İÇERİDEN BİLGİ TİCARETİ

Görevlerimizi yerine getirirken Şirket veya diğer halka açık şirketler hakkında "içeriden bilgi" ya da kamuya açıklanmamış önemli bilgiler edinebilir ya da bu bilgilere erişebiliriz. Hisse, bono veya opsiyon gibi menkul kıymetlerin henüz kamuya duyurulmamış bilgilere dayalı olarak alınması veya satılması içeriden bilgi ticareti sınıfındadır ve hem Şirketçe hem de kanunlarca yasaklanmıştır. Bu tür içeriden bilgilerin, bu bilgileri daha sonra menkul kıymet almak veya satmak için kullanacak olan kişilere açıklanması da yasaktır.

Kamuya Açıklanmamış Önemli Bilgiler makul bir yatırımcının bir hisse alırken, satarken ya da elinde tutarken önemli bulacağı her türlü bilgiyi kapsar. Bilgiler, yatırımcılara bilgileri değerlendirmek için yeterli süre tanınacak şekilde paylaşılana kadar "kamuya açık" görülmecektir.

Kamuya açıklanmamış önemli bilgi örnekleri aşağıdakileri içerebilir:

- Büyük iş sözleşmeleri
- İlaç onayları
- Mali sonuçlar
- Potansiyel birleşmeler veya satın alımlar

Taahhütlerimiz:

- Kamuya açıklanmamış önemli bilgilere dayalı olarak Şirketin veya halka açık başka bir şirketin hisselerini almamak veya satmamak
- Kamuya açıklanmamış önemli bilgileri Şirket dışındaki herhangi bir kişiyle paylaşmaktan kaçınmak
- Alexion menkul kıymetleri ile ilgili açığa satış, bekleme, çağrı, riske karşı koruma işlemleri, marj hesapları, taahhütler veya diğer türev işlemlerden kaçınmak
- Kamuya açıklanmamış önemli bilgileri yalnızca Hukuk Departmanımızın ön onayı ile açıklamak



Şirket Bilgileri ve Şirket Menkul Kıymetleri ile İşlemler Hakkında Politika Beyanından daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Hukuk Departmanına iletebilirsiniz.

GLOBAL TİCARET KONTROLLERİ

Global olarak faaliyet gösteren uluslararası bir şirket olarak global ticaret denetim / kontrol yasalarını bilmek ve bunlara uymaktan sorumluyuz. Global ticaret kontrol/ denetim kanunlarının ihlalleri yalnızca itibarımızı zedelemekle kalmaz, aynı zamanda kayda değer düzeyde para cezalarına, Şirket ile ilgili çalışanların cezai sorumluluk altında kalmasına neden olabilir.

Taahhütlerimiz:

- İş ortaklarımızı tanımak ve ürünlerimizin nihai hedef noktasını bilmek
- Gerekli ruhsat ve onayları almak
- Tüm ithalat, ihracat ve gümrük kayıtlarını doğru şekilde belgelendirmek
- Üçüncü tarafların durum tespiti taramasına tabi tutulduğundan emin olmak
- Tüm ticaret kanunlarına uyduğumuzdan emin olmak için Hukuk Departmanından rehberlik almak

SİYASİ FAALİYETLER

Bireysel olarak siyasi görüşlerimizi ifade etmemiz ve siyasi faaliyetlere katılmamız Alexion'da teşvik edilen davranışlardır. Ancak, çoğu ülkedeki kanunlar kurumsal olarak siyasi taraflara katkıda bulunulmasını yasakladığından veya bu hususta kısıtlamalar uyguladığından, siyasi faaliyetlere yalnızca birey olarak katılmamızdır.

Taahhütlerimiz:

- Kişisel siyasi fikirlerinizin ve faaliyetlerinizin Şirketinkiler gibi görünmemesi için gereken önlemleri almak
- Bireysel siyasi faaliyetler için Şirket zamanını, mülkünü, parasını veya ekipmanını kullanmamak
- Lobicilik faaliyetlerine yalnızca Küresel Devlet İlişkileri ile koordinasyon içerisinde katılmak



Sorularınızı Global Kamu İlişkileri veya Hukuk Departmanlarına yönlendirebilirsiniz.



Sorularınızı Hukuk Departmanına yöneltebilirsiniz.



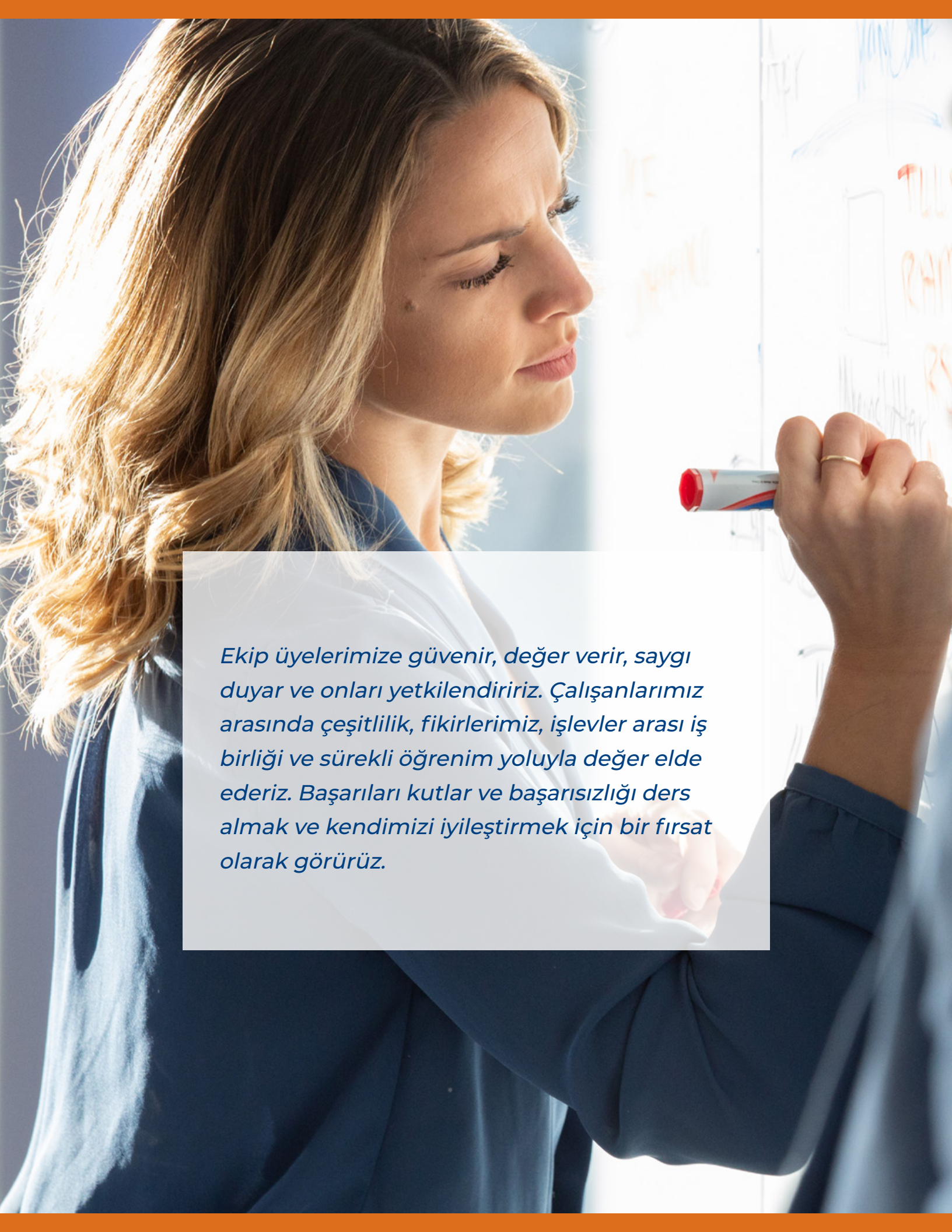


İNSANLARI YETKILENDİRİN

- 28 Fırsat Eşitliği
- 29 Taciz Barındırmayan İş Yeri
- 29 Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı
- 30 Veri Gizliliği ve Verilerin Korunması
- 31 Kayıt Yönetimi

26

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**



Ekip üyelerimize güvenir, değer verir, saygı duyar ve onları yetkilendiririz. Çalışanlarımız arasında çeşitlilik, fikirlerimiz, işlevler arası iş birliği ve sürekli öğrenim yoluyla değer elde ederiz. Başarıları kutlar ve başarısızlığı ders almak ve kendimizi iyileştirmek için bir fırsat olarak görürüz.



FIRSAT EŞİTLİĞİ

Şirketimiz, en az hizmet verdiğimiz pazarlar kadar çeŐitlidir ve benzersiz geçmiŐlere, yeteneklere, bakış açılarına ve fikirlere sahip kişilerin katkılarıyla büyümektedir. Yenilikçiliği destekleyen ve özgürce katkıda bulunarak işe tüm benliğimizle satılabileceğimiz bir ortam yaratan bu çeŐitlilikten en iyi Şekilde faydalanıyor ve bu çeşitliliği kutluyoruz.

ŐiŐe ilgili kararlarımızı liyakat, deneyim ve kişisel kabiliyetlere dayalı olarak veririz. Irk, din, etnik veya ulusal köken, cinsiyet, yaŐ, engellilik durumu veya cinsel yönelime dayalı olarak asla ayrımcılık yapmamalıyız. Birlikte çalıştığımız iş ortaklarımız, nc taraflar ve tedarikçilerin de adil muamele ve fırsat eşitliği konusunda bizimle aynı değerlere sahip Şekilde hareket etmesini bekliyoruz.

Taahhterimiz:

- *Herkese sayĐılı, adil ve onurlu bir Şekilde yaklaşmak*
- *Görüşlerini dile getiren ve düŐüncelerini paylaŐan kiŐileri teşvik etmek ve dinlemek*
- *Her grŐsn önemli olduğu bir kültür oluşturmak*
- *Farklılıklara sayĐı duymak ve çeşitliliği kucaklamak*
- *Saldırgan mesajlar vermek ve küçültücü yorumlar yapmaktan kaçınmak*



Sorularınızı İnsan Kaynakları Departmanına iletebilirsiniz.

CODE FACT:

İster ofislerimizde, ister şirket tesisi dışında, ister iş seyahatlerinde olsun tacizin hiçbir türüne karşı hoşgörüle yaklaşılacaktır. Kendinizi rahat ve güvende hissettiğinizden emin olmak için Yöneticiniz ve İnsan Kaynakları size her türlü desteği sağlayacaktır.

TACİZ BARINDIRMAYAN İŞ YERİ

Başkaları ile iş birliği içerisinde çalıştığımızda ve görevlerimizi profesyonel ve iş birliğine açık, tüm çalışanlara saygılı ve onurlu bir şekilde yaklaşan bir ortamda yerine getirdiğimizde en iyi performansı gösteririz. Şirketimizde saldırgan, caydırıcı, ayrımcılık veya taciz niteliğinde (cinsel taciz biçimleri dahil) davranışlara yer yoktur.

Taahhütlerimiz:

- Üretken ve profesyonel bir çalışma ortamı sağlamak
- Düşmanlık, caydırıcılık ve zorbalık içermeyen bir çalışma ortamı oluşturmak
- İş arkadaşlarımızave birlikte çalıştığımız tüm bireyleresaygılı ve onurlu bir şekilde yaklaşmak



Sorularınızı İnsan Kaynakları Departmanına iletebilirsiniz.



GÜVENLİ VE SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMI

Hepimiz, güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışma hakkına sahibiz. İster bir üretim tesisinde, ister laboratuvar, ofis veya bir araçta çalışıyor olalım, sorumlu bir şekilde faaliyet gösterme taahhüdünde bulunmalıyız. Bu, güvenli ve uyumlu çalışma alanları oluşturulması ve çevresel olarak sorumlu operasyonlar sürdürülmesini içerir.

Alkol ve Madde Kullanımı

Yasa dışı uyuşturucuların ve alkol ve reçetesiz veya reçeteli olanlar dahil olmak üzere diğer maddelerin iş yerinde kötüye kullanımı yasaklanmıştır. İş yeri, zaman veya konumdan bağımsız olarak iş yaptığımız her yeri ifade eder.

Taahhütlerimiz:

- Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) yönetmeliklerine uymak
- EHS politikamızı işimizin her noktasına dahil etmek
- EHS performansını takdir etmek ve ödüllendirmek
- Güvenlik risklerini tanımlamak, anlamak ve azaltmak
- Potansiyel ve fiili tehlikeleri, kazaları veya hastalıkları anında bildirmek



Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Politikasından daha fazla bilgi edinebilirsiniz.




VERİ GİZLİLİĞİ VE VERİLERİN KORUNMASI

Birçok araştırma ve iş faaliyetimiz sırasında kişisel bilgileri toplayabilir ve kullanabiliriz. Kişisel bilgiler, ad, iletişim bilgileri ve sağlık bilgileri gibi bir kişiyi doğrudan ya da dolaylı olarak tanımlamak üzere kullanılacak verileri içerir. Çoğu ülke, kişisel bilgilerin uygunsuz şekilde ele alınması için gereklilikleri belirleyen gizlilik ve veri koruma kanunlarını uygulamaya koymuştur. İnşa ettiğimiz güven ilişkilerini ve güvenilirliğimizi korumak için Şirketimizin faaliyet gösterdiği her yerde yürürlükte olan tüm gizlilik kanun ve yönetmeliklerine uyar ve kişisel bilgileri özenli ve sorumlu bir şekilde ele alırız.

Taahhütlerimiz:

- Kişisel bilgilerin kullanımı ve korunması ile ilgili olarak yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uymak
- Asgari miktarda kişisel bilgi toplamak ve bunları meşru amaçlarla kullanmak
- Kişisel bilgileri yalnızca gerekli olduğu süre boyunca saklamak ve uygun şekilde elden çıkarmak
- Kişisel bilgileri yalnızca meşru olarak bilme ihtiyacı olan bireylerle paylaşmak

 Küresel Gizlilik Politikamızdan daha fazla bilgi edinebilir, Atrium üzerindeki Gizlilik sayfasına başvurabilir veya privacy@alexion.com adresinden Küresel Gizlilik Ofisi ile iletişime geçebilirsiniz.

30

KAYIT YÖNETİMİ

Şirket kayıtlarımızın (işlerin yürütüldüğü süreçte oluşturulan veya saklanan durumları, olayları, faaliyetleri, işlemleri veya sonuçları yansıtacak şekilde herhangi bir ortamda saklanan kayıtlı bilgiler) uygun şekilde yönetilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, üçüncü taraf talepleri, davalar veya diğer soruşturmalar yoluyla zaman zaman kayıt ve belgelerimizi sunmamız istenebilir. Alexion ile ilgili her türlü adli veya resmi soruşturma ile alakalı tüm kayıtları saklama yükümlülüğüne sahibiz. Yasal veya vergilerle ilgili bir denetim için bekletme bildirimini almamız halinde ilgili bilgileri değiştirmemeli veya imha etmemeliyiz.

Taahhütlerimiz:

- Hem fiziksel hem de elektronik kayıtları güvenli ve uygun bir şekilde oluşturmak, korumak ve saklamak
- Kurum içi ve kurum dışı denetimler ve ilgili taleplerde eksiksiz iş birliği içerisinde bulunmak



Saklanması gereken kayıtlar hakkındaki sorular veya bilgiler için Hukuk veya Global Uyum Departmanlarıyla iletişime geçebilirsiniz.






YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER GELİŞTİRİN

- 34 Etik Araştırmalar
- 34 Şirket Varlıkları
- 35 Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet
- 36 Rakiplere dair Bilgi
- 36 Adil Rekabet
- 37 Halkla İletişim
- 38 Sosyal Medya

32

**RARE INSPIRATION.
CHANGING LIVES.**



Disiplinli ve odaklı bir şekilde yenilik yapıyor, çalışmalarımızın her noktasında yaratıcı çözümler arıyoruz. Dengeli bir şekilde risk alıyor ve deneme yapılmasını teşvik ediyoruz. Kurum içi ve dışı görüşlerin çeşitliliğini sağlamak ve yeni fikirler edinmek için tevazu göstererek karşımızdakini dinliyoruz.



ETİK ARAŞTIRMALAR

Alexion olarak, nadir görülen hastalıklarla sebat, bağlılık göstererek mücadele ediyor ve sürekli olarak hastaların yaşamlarını kayda değer düzeyde iyileştirecek tıbbi yenilikler oluşturmak için çalışıyoruz. Hastalarımıza bize rehberlik eden Kuzey Yıldızı gibi odaklanarak, klinik araştırmaları hastalarımızın güvenliği ve haklarını koruyan ve en yüksek etik araştırma standartlarını karşılayan bir şekilde yürütüyoruz.

Araştırmalarımızı yürüttüğümüz süreçte, yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra İyi Laboratuvar Uygulamaları (Good Laboratory Practices, GLP) ve İyi Klinik Uygulamaları (Good Clinical Practices, GCP) gibi uluslararası etik kılavuz ilkelerine uyumlu bir şekilde hareket ediyoruz. Tüm protokollerin uygun şekilde gözden geçirilmesini ve onaylanmasını, hastaların araştırmamızın amacı konusunda bilgilendirilmesi ve buna onay vermesini sağlama konusunda kararlıyız. Klinik verilerimiz ve klinik çalışma sonuçlarımızın şeffaflığı, itibarımız açısından çok önemlidir.

Taahhütlerimiz:

- Çalışma katılımcılarının gereksiz risklere maruz bırakılmadığından emin olmak
- Araştırmanın niteliği ve amacını katılımcılara açıklamak ve onlardan bilgilendirilmiş olur almak
- Gizlilik ve mahremiyet kurallarını izlemek
- Şeffaf ve doğru bildirim, yorumlama ve doğrulamayı mümkün kılan veriler sağlamak



Sorularınızı Global Klinik Geliştirme, Global Ruhsatlandırma veya Kalite Departmanlarına yöneltebilirsiniz.

ŞİRKET VARLIKLARI

Şirket varlıklarımızın korunması ve bu varlıklara saygılı bir şekilde yaklaşılması, hepimizin sorumluluğudur. Varlıklarımız, ister bilgi, ister fiziksel, mali veya teknoloji varlıkları olsun, faaliyetlerimizi başarılı bir şekilde yürütmemiz açısından kritik önem taşımaktadır. Varlıklarımızı doğru şekilde yöneterek yenilikçi çözümler geliştirebiliriz.

Şirket varlıkları, sınırlama olmaksızın aşağıdakileri içerir:

- Tesisler
- Ekipman
- Nakit ve diğer fonlar
- Donanım
- Yazılım
- Bilişim sistemleri
- Mobil cihazlar
- Bilgiler ve kayıtlar
- Fikri mülkiyet

Taahhütlerimiz:

- Şirket varlıklarını yalnızca meşru iş amaçları için kullanmak
- Şirket varlıklarını hırsızlığa, kayba, hasara veya kötüye kullanıma karşı korumak
- Yalnızca uygun şekilde lisanslanmış yazılım kullanmak
- Şirket varlıklarını kişisel kazanç için kullanmaktan kaçınmak
- Kullanıcı kimliklerini ve parolalarını korumak



Sorularınız varsa ya da endişelerinizi dile getirmek isterseniz Güvenlik, Bilgi Teknolojileri veya Küresel Uyum Departmanları ile iletişime geçebilirsiniz.

GİZLİ BİLGİLER VE FİKRİ MÜLKİYET

Yenilikler yapmamız ve nihayetinde pazarda başarılı olmamızı sağlayan, gizli bilgilerimiz ve fikri mülkiyetimizdir. Hepimiz, iş birlikleri, iş ortaklıkları sırasında veya önceki iş yerimizde karşılaştığımız veya bize erişim verilen hassas bilgileri koruma konusunda bir yükümlülüğe sahibiz. Bu varlıkların izinsiz bir şekilde açıklanması, Şirketimizi olumsuz bir şekilde etkileyebilir ve müşteriler ve diğer paydaşlar ile ilişkilerimizi zedeleyebilir. Şirketle ilgili olan ve Şirket mülkiyetinde olan tüm veri ve bilgiler (kişisel cihazlarımızda bulunanlar dahil olmak üzere) özel bilgi niteliğindedir ve Şirket mülkiyetindedir. Bu veriler ve bilgiler Şirket tarafından incelenebilir, gözden geçirilebilir ve/veya toplanabilir.

Gizli Bilgiler

Çalışmalarımız sürecinde, bize koruma altında olan ve kamuya açık olmayan bilgi olarak sınıflandırılan Gizli Bilgilere erişim hakkı tanınabilir. Bu bilgilerin korunması ve güvende tutulmasını sağlamak için ilave özen ve dikkat göstermeliyiz. Tüm hastalara, ticari markalara, telif haklarına, patent bilgilerine ve ticari sırlara, yanı sıra iş yaptığımız kişilerin gizli bilgilerine saygı duyarız.

Gizli bilgiler, sınırlı olmaksızın aşağıdakileri içerir:

- Kamuya açık olmayan satış ve kazanç rakamları
- Mali tahminler veya stratejik planlar
- Teknoloji, operasyonlar, araştırmalar ve teknik veriler
- Üretim teknikleri ve işlemleri
- Çalışan dosyaları, ücret verileri ve diğer kişisel bilgiler
- Bize güven ilişkisi içerisinde verilen üçüncü taraf bilgileri ve kayıtları (ör. hastalar, sağlık uzmanları, tedarikçiler, sağlayıcılar vb.)

Fikri Mülkiyet

Tüm fikri mülkiyet (ticari değeri olan ve yaratıcı çalışmalar sonucunda elde edilmiş olan, telif hakkı korumalı mülkiyet, patentler, ticari markalar, hizmet markaları ve ticari sırlar dahil), Hukuk Departmanının diğer kılavuz ilkelerinin yanı sıra yürürlükteki tüm fikri mülkiyet yasalarına katı uyum içerisinde ele alınmalıdır.



Gizli bilgileri ve fikri mülkiyeti koruma sorumluluğumuz, istihdam ya da ilgili iş ilişkisi sona erdikten sonra dahi devam eder.

Taahhütlerimiz:

- Gizli bilgileri yalnızca yasal iş amaçları için kullanmak ve açıklamak
- Gizli bilgileri yalnızca yetkili taraflarla ve Hukuk Departmanının onayı ile paylaşmak
- Gizli bilgileri uygun ve güvenli bir şekilde toplamak, saklamak, kullanmak, açıklamak ve imha etmek
- Uygun olduğunda şifrelemeden faydalanmak ve bilgilerin gizli olup olmadığından emin olunmadığında, bilgilerin gizli olduğu varsayımında bulunarak hareket etmek
- Gizli bilgileri kamusal alanlarda ya da ilgili bilgiye erişim yetkisi olmayan iş arkadaşlarının yanında, iş yerinde tartışmaktan kaçınmak
- Fikri mülkiyetimizi kötüye kullanıma karşı korumak ve başkalarının fikri mülkiyetine saygı duymak
- İşinizin bir parçası olarak yaratma veya icat etme görevleriniz varsa, çalışmaların sonucunda ortaya çıkan fikri mülkiyeti korumak için gerekli adımları atmak



Global Veri Gizlilik Politikasından daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Global Veri Gizlilik Ofisine iletebilirsiniz.

RAKİPLERE DAİR BİLGİ

Rakipler hakkındaki bilgiler rekabetçi iş ortamında değerli bir varlıktır. Rakiplere dair bilgi toplanırken, her zaman en yüksek etik standartlara uyarız ve iş ortaklarımızın da bu etik standartları izlemesi konusunda ısrarcı davranırız.



Bazılarımız daha önce rakip şirketlerde çalışmış olabiliriz. Eski işverenlerimizin kamuya açık olmayan veya gizli bilgilerini kullanmama veya açıklamama konusunda özen göstermemiz ve her zaman tetikte olmamız gerekmektedir.

Taahhütlerimiz:

- Rakiplere dair bilgileri yalnızca yasal ve etik şekillerde elde etme
- Üçüncü taraflardan bilgi alırken dikkatli olmak
- Başkalarının gizlilik yükümlülüklerine saygı duymak



Sorularınızı Hukuk veya Global Uyum Departmanlarına yönlendirebilirsiniz.

CODE FACT:

Hedeflerimize ulaşmak için harici etmenlere ihtiyaç duymadığımız için rakiplerimiz hakkındaki özel ve gizli bilgileri kendi lehimize olacak şekilde kullanmayız. Rakiplerimiz hakkındaki, kamuya açık belgelerde verilmeyen tüm bilgiler özeldir.

ADİL REKABET

Adil ve dürüst rekabet, çok daha yenilikçi olmamızı sağlayan ve hasta deneyimini iyileştirmemize yardımcı olan harika bir motivasyon kaynağıdır. Antitröst ve rekabet kanunları, Alexion ile rakiplerimiz arasındaki fiyatları, satış koşul veya hükümlerini ya da adil rekabeti etkileyen anlaşmalar yapılmasını yasaklamaktadır. Her gün, bilim ve ürünlerimize dayalı olarak iş kazanmak için sıkı bir şekilde çalışıyor ve yasa dışı veya adil olmayan yollarla rekabeti kısıtlayan faaliyetlerden kaçınıyoruz.

Taahhütlerimiz:

- Rakiplerle aşağıdakilerden herhangi biri hakkında konuşmaktan kaçınmak:
 - Fiyatlandırma, satış şart ve hükümleri, satış planları, hacimler, maliyetler veya müşteri bilgileri
 - Üretimin, müşterilerin, pazarların veya bölgelerin bölüştürülmesi
 - Satışların veya üretimin sınırlandırılması
- Bir rakibin pazarlarımıza giriş yapmasını engellemek
- Rekabetçi bir ihale sürecini ayarlamaya çalışmamak



Sorularınızı Hukuk Departmanına yöneltebilirsiniz.

HALKLA İLETİŞİM

Halkla kurduğumuz iletişimin açık, tutarlı ve sorumlu olması şarttır. Bu nedenle, yalnızca yetkili kişiler; medya, yatırım topluluklarının üyeleri, devlet yetkilileri vb. dış kurumlarla Şirketimiz adına iletişim kurabilir.

Taahhütlerimiz:

- Şirket faaliyetleri, sonuçları, planları veya kamusal sorunlar hakkındaki pozisyonları ile ilgili kurum dışı sorulara yanıt vermekten kaçınmak
- Hastalar, müşteriler, iş ortakları, paydaşlar veya Şirketimizde menfaati bulunan herhangi bir kişi ile iletişim kurulduğunda her zaman dürüst ve açık bir şekilde hareket etmek



Medyaya Yanıt Verme Politikasından daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Kurumsal İletişim Departmanına yönlendirebilirsiniz.



SOSYAL MEDYA

Güncel gelişmeleri takip ederek profesyonel ve kişisel ilişkilerimizi güçlendirmek üzere sıklıkla sosyal medya ve web tabanlı iletişim araçlarından faydalanırız. Sosyal medya, dijital teknolojiler ile insanların içerik, görüş, fikir, deneyim ve bakış açısı oluşturmasını ve bunları paylaşmasını mümkün kılan uygulamaları ifade eder.

Sosyal medyayı, çevrimiçi forumları, blogları, haber gruplarını, sohbet odalarını veya duyuru panolarını kullanma şeklimize her zaman dikkat ederiz. Yetkimiz yoksa, Şirket adına konuştuğumuz izlenimini veremeyiz.

Alexion lehine kişisel gönderilerimiz (işlerimiz, ürünlerimiz, çalışanlarımız ve eski çalışanlarımız, politikalarımız, araştırmalarımız, ilişkilerimiz ve rakiplerimiz hakkında herhangi bir husus), Şirket ile ilişkinizi ve bu ifade veya fikirlerin size ait olduğunu, Şirketin görüşlerini yansıtmayabileceğini açıklayan bir not içermelidir.



Çalışanlar, sosyal medyada, mevcut veya gelecekte sunduğumuz tedaviler veya iş ile ilgili gelişmelerle bağlantılı markalı içerik üzerinde etkileşimde bulunamaz (beğeni, paylaşım, gönderi, yorum).

Taahhütlerimiz:

- Şirketle ilgili gönderilerin paylaşılması öncesinde gerekli izinleri almak
- Yalnızca izin verilen açıklamalarda bulunmak
- Yetkimiz yoksa, Şirket adına konuştuğumuz izlenimini vermekten kaçınmak



Çalışanlar için Sosyal Medya Kullanımı Politikasından daha fazla bilgi edinebilir veya sorularınızı Yatırımcı İlişkileri veya Kurumsal İlişkiler Departmanlarına yöneltebilirsiniz.



ALEXION[®]

alexion.com

